FALLECIO LA SRA. EGLANTINA LOBOS



Este miércoles 27 de noviembre falleció alrededor de las 16:00 horas, Eglantina Lobos Soto (67 años) Su deceso se produjo mientras era atendida en la Posta Central.

Le sobreviven sus tres hijos y su marido Guillermo Silva Nieto. La Sra. Eglantina (Q.E.P.D.) era tía política de la concejal Carolina Silva Nieto.

Su velatorio se realizará en su casa, Pasaje Digua 0189, con Glorias Navales.

Su cuerpo mortal descansara este viernes en el Cementerio Parroquial de Maipú, hasta que el Creador del Universo lo determine.

INCENDIO EN RICARDO AYALA CON BERNARDO VERA



Incendio en Ricardo Ayala deja una persona quemada de gravedad. Hecho se desencadenó a las 15:45 aprox. enviando Bomberos carros tres compañías.



Esta tarde sonó la alarma de bomberos para acudir a u n siniestro en pleno centro de la comuna, Ricardo Ayala conBernardo Vera, dejando a 5 personas damnificadas entre ellas una conocida dirigente social Rosa Díaz, militante del PDC- Maipú. El incendio se habría iniciado en una sede social, pero es un tema dilucidar con el peritaje de rigor que realiza bomberos una vez apagado el fuego.

Tras un ahora del siniestro aún no se sabe de los problemas que pudieron ocurrirle a la persona que trato de apagar desde la techumbre el incendio con una manguera, según los vecinos, desapareciendo hasta el momento luego de ceder la techumbre.

Bomberos remueve los escombros a la espera de indagar cual fue

el hecho que inicio el s



6 habilidades clave que se esperan de un buen líder



Randstad, la consultora multinacional de Recursos Humanos, presentó las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, de acuerdo al

análisis realizado por los expertos en reclutamiento y gestión del talento de la compañía. Ser empático; saber dar feedback; manejar los desacuerdos; comunicar adecuadamente; ser flexible y el aprendizaje continuo son algunas de las habilidades indispensables que todo aquel que dirija un equipo de trabajo debe desarrollar.

Si bien las habilidades técnicas son una condición necesaria a la hora de cubrir cualquier posición, hoy por hoy las habilidades blandas, relacionadas directamente con la capacidad de vincularse e interactuar efectivamente con jefes, colegas y colaboradores, están tomando cada vez mayor relevancia, especialmente al momento de cubrir posiciones de liderazgo. En este sentido, a la hora de reclutar o promover a un colaborador a una posición de liderazgo, muchas empresas están priorizando el bagaje de competencias socioemocionales y de comunicación que posea un candidato por sobre su formación académica, diplomas y conocimientos.

"Las organizaciones necesitan líderes capaces de priorizar a las personas, gestionando sus equipos con empatía y flexibilidad. Es fundamental que sepan manejar desacuerdos, comunicar con claridad y mantener el enfoque en los objetivos, mientras promueven los valores de la cultura organizacional, el compañerismo y el trabajo en equipo. Hoy, más que nunca, se espera que estas habilidades clave permitan a los líderes impulsar tanto el desarrollo profesional como personal de los miembros de sus equipos", afirmó Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.

Estas son las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, identificadas por los especialistas en gestión del talento de Randstad:

1. Ser empático.

Si bien la performance y los objetivos a alcanzar son importantes para el desarrollo de la organización, nunca debemos olvidar que trabajamos con personas. En este sentido, el desempeño es tan importante como el bienestar de cada colaborador. Por esta razón, un buen líder debe estar atento a cómo se sienten los integrantes de su equipo, si están motivados con sus funciones, si están entusiasmados con sus próximos proyectos, si se sienten desbordados con alguna tarea o si requieren de algún tipo de actualización profesional para desempeñar su rol con mayor soltura. Un liderazgo empático lleva a la conformación de equipos de trabajo sólidos, responsables, proactivos y solidarios, donde todos ponen lo mejor de sí para alcanzar el objetivo común y donde cada uno sabe que será escuchado ante una necesidad puntual.

2. Saber dar feedback.

Dar feedback a los equipos es un componente clave del rol de los líderes. Especialmente las nuevas generaciones consideran muy importantes los procesos de feedback, por eso esperan y demandan comunicaciones frecuentes por parte de sus supervisores para la evaluación constante de su performance. Ya sea cuando las cosas van bien y se trata de valorar y reconocer el aporte de un colaborador en un proyecto, como cuando hay que afrontar conversaciones difíciles porque hay

aspectos de mejora, las instancias de feedback son muy relevantes para el proceso de retroalimentación que define en gran medida la moral y el compromiso de los integrantes de los equipos de trabajo.

3. Manejar los desacuerdos.

Asumir un rol de liderazgo puede ser desafiante, especialmente cuando las decisiones tomadas generan desacuerdo entre los colaboradores y surgen objeciones. En estas situaciones, es importante evitar ponerse a la defensiva o cerrar las puertas al disenso, ya que esto podría desmotivar a los colaboradores y hacer que eviten compartir sus opiniones en el futuro. La clave está en apelar a la racionalidad, explicando de manera clara y fundamentada las razones detrás de una decisión. Al mismo tiempo, es esencial abrir un espacio para que los miembros del equipo expresen sus puntos de vista. Este enfoque no solo ayuda a mantener un ambiente laboral positivo, sino que también fortalece el funcionamiento del equipo al valorar la diversidad de perspectivas.

4. Comunicar adecuadamente.

La habilidad de comunicación es otro de los factores claves a la hora de conducir un equipo de trabajo, especialmente en la actualidad donde —muchas veces- los intercambios laborales se encuentran mediados por la tecnología, a través de herramientas como las videollamadas, el email o el chat. Una comunicación efectiva resulta esencial para poder tener un buen relacionamiento con todo el equipo de trabajo y con el resto de la organización con la cual necesitemos vincularnos. Por eso, tomando en cuenta que el trabajo es cada vez más interdependiente y las organizaciones tienen estructuras más planas y matriciales, así como dotaciones diversas y heterogéneas, las habilidades de comunicación son críticas para trabajar en equipo y en forma colaborativa. Tener capacidad comunicativa implica saber escuchar, ser honesto, abierto, empático y respetuoso con el otro y supone la capacidad de observar, comprender y relacionar ideas y poder expresarlas de manera clara y ordenada.

5. Ser flexible.

En un entorno caracterizado por los cambios permanentes, las empresas necesitan líderes que puedan acomodarse a distintas situaciones que les presenta el contexto en el que deben desenvolverse. Se espera que los mandos medios puedan adaptarse a los cambios en las tareas y proyectos vinculados a su rol de trabajo, que sean flexibles y a la vez tengan la serenidad para afrontar con éxito cualquier desafío que se les presente. La flexibilidad también se relaciona con la capacidad de integrarse de manera armónica en equipos de trabajo diversos, intergeneracionales y multiculturales, así como también supone la capacidad de adquirir nuevos conocimientos y de actualizarse permanentemente.

6. Aprendizaje continuo.

En un contexto donde el cambio se ha instalado como la única constante y la tecnología acorta radicalmente la vida útil de los conocimientos y habilidades laborales, la capacidad de aprender a aprender constantemente, lo que se conoce comúnmente como "learnability", es un activo muy importante que las personas deben desarrollar. Además, es importante tener en cuenta que el aprendizaje no se da solamente a través de espacios formales de capacitación. Un buen líder es quien aprende de las personas que lo rodean, es quien está abierto a aprender de aquellos a quienes está guiando ya que siempre tendrán una perspectiva diferente y podrán ver las situaciones desde un nuevo ángulo, nutriendo nuestra mirada.

"Más allá de habilidades más ligadas a posiciones de liderazgo, hoy la apertura y la predisposición para incorporar nuevos conocimientos es un requisito indispensable para cualquier posición del mercado. Hoy ya no existe la idea de una carrera para toda la vida y no importa el puesto que ocupemos en nuestro lugar de trabajo, el avance de la tecnología hará que continuamente necesitemos especializarnos y aprender nuevas cosas, y el éxito laboral será de quienes estén comprometidos con el aprendizaje permanente y a cualquier edad", agregó Andrea Ávila.

SE REUNEN SINDICATOS DE LA REGION METROPOLITANA EN MAIPU



Este sábado 16 de noviembre se reunieron en Maipú dirigentes sindicales de trabajadores de diferentes comunas y regiones Agrupados en la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores

Municipales a Honorarios. El fin, debatir la precariedad en la que se encuentran los trabajadores a honorarios en el sistema público y la falta de beneficios y garantías.



Cinco comunas de la

Región Metropolitana representadas por sus dirigentes sindicales y de otras dos regiones concurrieron a la sede sindical de STH-Maipú con el fin de ver el futuro de los trabajadores a honorarios que a juicio de ellos son los más desvalidos en cuento a garantías y beneficios en el sector público.

La reunión fue amena, aunque dejó entrever las preocupaciones, analizando los caminos para lograr una ley que los ampare ya que la nueva Contralora los dejó sin el beneficio de la "Confianza Exclusiva", antes acogido por el contralor anterior respecto a la permanencia por más de cuatro años en el servicio.



Se inició la ronda de

trabajo contando las propias experiencias laborales en sus respectivas comunas, coincidiendo en muchas sobre la desigualdad de los beneficios y principalmente la precariedad laboral. Se discutió en otra instancia el no estar acogido en la Mesa de la del Sector Público, que negocia con el Gobierno los reajustes y beneficios para el sector público

Tras diversas posiciones analizadas se acordó presentar un Documento al Presidente de la República que busque enviar un proyecto de Ley que les de mayores beneficios y seguridad laboral en el cargo.

Otro canal que utilizaran para llegar a un proyecto de ley es conversar con las diferentes bancadas en el Congreso, para lo cual están gestionando ser recibido en la Cámara de Diputado la próxima semana con este fin.











REFLEXIONES ANTE PORTONAZOS, ENCERRONAS Y TURBAZOS



La frustrada encerrona ocurrida paso lunes 18 en el sector de La Farfana debe llamar a una profunda reflexión ciudadana referente a las formas de prevención, con el fin de evitar males mayores ante la

indecisión de las autoridades legislativas en crear nuevos mecanismos de prevención; hoy lo único que queda es quedarse en casa, lo que no es normal en una sociedad que hace gárgaras con la democracia.



Hoy, vivimos

prácticamente en un toque de queda autoimpuesto, donde la mayoría de los locales comerciales debe cerrar antes de las 18:30. Esta restricción ciudadana por nuestra propia seguridad, que esta reguardada en la Constitución, pero no se cumple, hace que la población debe salir de su casa pasada las 07:30 de la mañana y el regreso a su casa antes de las 20:00 horas, por su propia seguridad, aunque con los asaltos a casa mediante turbazos está causando una nueva preocupación.

El hecho ocurrió el viernes 18 de noviembre, cerca de las 23:30 en Batalla de Chorrillos a una cuadra de El Rosal,

sector de La Farfana, cuando cuatro individuos provisto de armamento realizaron una encerrona a un vecino que conducía su automóvil con el fin de asaltarlos y quitarle el vehículo.

El video vecinal muestra claramente lo ocurrido en fracción de segundos: los delincuentes se atraviesan delante del vehículo a asaltar, bajan delincuentes armados y lo encañona. Luego una actitud del quien conducía el auto de los delincuentes coloca la marcha atrás y en fracción de segundos el auto victimizado sale a una velocidad muy alta, rozando la puerta del auto de los delincuentes.

¿Un héroe? No se sabe, porque hoy entregar el vehículo no significa que se resguarde la vida ante una delincuencia socialmente irracional

¿Qué hacer?- Hoy en Maipú, pasada las elecciones disminuyeron a la mitad los vehículos de seguridad ciudadana o Dipresec, así que no contar con vigilancias permanentes.

Otro tanto, las penas son menores para este delito y aun así faltan cárceles, que a no mediar gestión ciudadana nos intentaran construir una en la periferia de la comuna…pensando como siempre en el bien mayor del país.

Es la comunidad la que debe organizarse ya que no se espera grandes anuncios de las autoridades para terminar con este flagelo que mueve millones y permite además tener una industria paralela, tanto de seguridad con unos 240.000 guardias azules, como la venta de protecciones, cámaras de videos, alarmas, ventas de seguros y otras que mueven una industria que al parecer hay interesados en que perdure.

Hoy se puede comenzar no comprando artículos "movidos" para mermar esa industria y cooperar con el segundo inicio del rescate de la democracia y la paz social.

SOLO SUB 13 DE CORFUMA SIGUE EN COMPETENCIA



mes de enero del 2025 en Chañaral, Región de Atacama.

Una noche de dulce y agraz tuvo el futbol local luego que una de las dos selecciones sub 13 de Maipú quedará eliminada de las clasificatorias metropolitanas con miras al nacional a disputar durate el



La selección sub 13 de

la Corfuma de Maipú pasó a cuartos de final luego de ganar por la cuenta mínima a Rural Curacaví. Partido difícil ya que Rural venía de empatar sin goles con la selección de Ashima. Por su parte Corfuma venía de empatar con Peñaflor, un duro rival en el grupo. En el partido de fondo, Independiente de Peñaflor clasifica a cuartos de final luego de ganar a la selección sub 13 de la Asociación Histórica de Maipú, ASHIMA, por 3 tantos a uno.

Se pensó que Ashima podría revertir el marcado r luego de ir perdiendo 2 tantos a cero, luego de descontar en el segundo tiempo y quedar con el marcador de 2 x 1 a favor de los hijos de la tierra del "cantarito de greda", pero Ashima no logró concretar y fue Peñaflor que a cinco minutos del término del partido logra afianzar su clasificación el convertir el tercer tanto.

El próximo martes 12 de noviembre se realizará el sorteo entre los 8 clubes que están en competencia para el nacional de futbol infantil que organiza a nivel metropolitano la ARFA Metropolitana y a nivel nacional la ARFA.

VARINIA SAN MARTIN RENUNCIO AL PDG



Varinia San Martín, quien postulara como candidata a concejal por el Partido de la Gente determinó renunciar a esa colectividad 5 días después de conocido los resultados de la elección Municipal a la cual su lista solo

participó con 3 candidatos, lamentando la ex candidata que no

pactaron con otra colectividad, que a su juicio les habría otorgado más posibilidades.

Las cosas al perecer no se hicieron bien en el PDG, Partido de la Gente ya que a pesar de sumar 11.639 votos quedaron cortos para superar los 17.394 en que estuvo el corte en Maipú, cifra que permitió sacar electa a la representante del PDC, Graciela Arochas.

Problemas para la inscripción donde quedaron candidatos sin ser inscritos en el PDG, pero lo que le duela a San Martín es no haber realizado un pacto con otro partido, lo que le sabría dado una ventaja al PDG o al Partido con quien se pactara.

Varinia San Martín obtuvo la primera mayoría de su hoy ex partido 5.219 votos, que se sumaron a la lista, que con dos candidatos más sumaron en total 11.639, más votos que la candidata a alcaldesa que sólo sumó 7.691 votos.

Sin recursos, pero con propaganda y merchandising en los últimos días no lograron superar una cifra que la pudiera sacar electa a un integrante de la lista, más aún a Varinia que ya completaba su segunda postulación.

La renuncia la hizo de madrugada vía on line en el SERVEL.

EX ALCALDE HERMAN SILVA CONCURRE A VOTAR



El ex alcalde Maipú Herman Silva concurrió a sufragar pasada las 15:00 horas para cumplir a sus 93 años con un deber cívico que lo tiene plasmado en su forma de vida. Herman Silva ingreso la solo cámara а secreta emitiendo su

voto secreto buscando lo mejor para la comuna, aseveró tras salir del local de votación.

El hombre de las nueve décadas, que fue el alcalde que tuvo a cargo cambio de alcaldías designadas a alcalde electo democráticamente, asumiendo los nuevos cambios, leyes y reglamentos establecidos en los artículos transitorios, concurrió a sufragar al colegio Rubén Darío en compañía de quienes fueron sus secretarias durante el periodo en que se desempeñó como concejal, cumpliendo con su deber cívico.

Vengo a votar por el progreso de nuestra querida comuna, dijo el ex edil y ex concejal, porque es necesario regresar al progreso sustentable por el bien de nuestros vecinos.

Luego se retiró a su casa ubicada en el pasaje Isla de Pascua donde vive hace dos décadas, desde la cual observara como se desarrolla el proceso eleccionario.

UN RECUERDO PARA EL "ZORRO PLATEADO"

Herman Silva Sanhueza fue el primer alcalde de Maipú pos dictadura realizando un progreso local con un presupuesto anual municipal que no llegaba a los 20 mil millones de pesos y asumió la nueva población que llegó a Maipú porque era una comuna con una identidad local férrea, donde aumento de 247 mil habitantes a 470 mil habitantes. Esa misma gente cambio

esa identidad al votar por alcaldes forasteros.

Entre sus obras estuvo pavimentar gran parte de Maipú con fondos propios, comprar el terreno donde se construyó el Parque Municipal, modernizar Smapa construyendo su primer edificio, colocar la educación municipal en su máximo esplendor entregando mejores posibilidades a los niños de escasos recurso y lo importante gestionó el hospital aportando con recurso a los estudios al Ministerio respectivo. Otro tanto en su gestión estuvo a punto de tener el Metro para Maipú, pero por divergencias con Cerrillos este se fue a Puente Alto.

Educación financiera: una deuda pendiente



El endeudamiento de los chilenos, que representa el 48,4% del PIB según el último informe del Banco Central, es una señal clara de la falta de educación financiera. Es más, 1

de cada 5 personas presenta una alta deuda, superior al 50% de su ingreso mensual. Durante décadas, el sistema educativo ha omitido esta formación esencial, dejando a las personas sin las herramientas necesarias para tomar decisiones responsables con sus finanzas. Es urgente que la educación financiera se integre desde la enseñanza escolar y/o universitaria para preparar a las generaciones a enfrentar los desafíos

económicos actuales, promover el ahorro e invertir con criterio. Sin este conocimiento, las personas seguirán cayendo en el ciclo del endeudamiento.

No podemos seguir auspiciando el consumo a crédito. Es hora de priorizar la educación financiera para construir una sociedad más informada y económicamente estable.

Julián Blas

Candidatos a concejal y Core del PDC visitan a Herman Silva



Esta tarde, el presidente del PDC Maipú Arturo Madariaga junto a Patricio Zúñiga y Claudio Barahona concurrieron a la casa del ex alcalde y ex concejal Herman Silva a darle un saludo y pedir

algunos concejos para enfrentar las próxima elecciones municipales y regionales.

La visita, estimada de cortesía, se desarrolló con amplia armonía recordando pasaje de la vida que hicieron revivir

parte de la vida del nonagenario ex alcalde, especialmente las "aventuras" del niño de la época: Claudio Barahona; otro tanto, cuando Herman Silva recorría con una bolsa entregado propaganda en plena dictadura, recorriendo a pie desde Maipú hasta Cerrillos y Estación Central, dominio que tenía la directiva del PDC en esa fecha.

Herman Silva tiene a la fecha 93 años y en marzo del próximo cumplirá los 94, sorprendió mostrando una agilidad mental con algunas facetas propias de la edad al olvidar algunos nombres.

Como es la costumbre, preguntó a todos sobre política, tema que lo sigue apasionando, preocupándose por la comuna y uno de sus dos hijos políticos: Christian Vittori, a quien le deseo suerte ya a su juicio que la necesita.

Como es la nueva costumbre del ex alcalde, no hubo fotos, tema que fue consentido primeramente por Barahona y la comitiva que encabeza el presidente del PDC-Maipú.