

AFUMMA RECLAMA SOBRE MALTRATO LABORAL



En una dura, pero respetuosa carta enviada al alcalde Vodánovic, la Asociación de Funcionarios Municipales de la Municipalidad de Maipú, AFUMMA; en esta da a conocer un reiterativo maltrato laboral, indicando una dirección Municipal específica: DAOGA.

Señalan que como dirigentes gremiales se deben a sus funcionarios y funcionarias, agregando que en el último tiempo se han presentado una serie de denuncias y situaciones complejas que ocurren en diferentes reparticiones municipales, las cuales esperan exponer en una reunión que se espera se lleve a cabo entre la autoridad y los dirigentes de Afumma.

Los reclamos directos son contra la directora de DAOGA, Paloma Valenzuela, tema que abordaron hace un tiempo con el Administrador, pero el maltrato laboral se mantiene, lo que los tiene frustrados dado que han buscado todos los caminos de diálogo, acusando que este maltrato de la directora de DAOGA persiste, al contrario, no disminuyen y los protocolos de la Ley Karin no se respetan por la directora en cuestión.

La preocupación de los dirigentes la hacen notar al señalar que estas conductas de acoso y el maltrato laboral se estarían incrementando y naturalizando sistemáticamente, tema que les preocupa como gremio y como trabajadores.

Llaman al Alcalde a abordar esta política en forma integral junto a los gremios, los comités paritarios y jefaturas; en

ese sentido, los dirigentes buscan una reunión urgente con el Alcalde de modo de buscar solución en este caso expuesto y otras situaciones que mantendrían a los trabajadores en estado de alerta laboral.

Los acuerdos sostenidos para superar esta situación – alegan los dirigentes – han sido estériles hasta el momento para tener un mejor clima laboral por lo cual con esta carta está agotando las posibilidades de solución, las que deben venir según lo expuesto de la primera autoridad comunal y Jefe de los Servicios, de manera de superar este problema y mejorar el clima laboral.

El tema de problemas funcionarios – directores no es nuevo en los últimos 8 años, ya que los directores, principalmente los afuerinos no les interesa el clima laboral y prefieren mantener asustados a los trabajadores, tema que se refleja no solo en esta carta, sino que los sufrió duramente la Asociación de Funcionarios Honorarios con la desvinculación de casi dos centenares de trabajadores, incluyendo un dirigente.

¿Habrá solución?, los dirigentes recurren directamente a que sea el alcalde quien lidere esta problemática que permita llevar tranquilidad a los funcionarios y que esa mejora redunde en un mejor desempeño con un mejor clima laboral.

[Carta de denuncia Paloma Valenzuela \(1\)](#)