

POSICIONES DE CANDIDATOS A LA DIRECTIVA COMUNAL DEL PDC MAIPU



Este miércoles sostuvimos un primer debate de candidatos a la mesa comunal del PDC - Maipú. Tanto Francisco Pincheira como Fernando Ahumada fijaron posiciones, cercanas en orden a la autonomía comunal con respeto a los

postulados del Partido. Las elecciones se realizarán este domingo 1º de octubre de 2023 siendo el lugar de votación en la ex CUT, ubicada en Av. 5 de Abril al Llegar a Carmen.

Francisco Pincheira, con ideas más de avanzada y Fernando Ahumada con pensamiento más conservador, lograron exponer su forma de llevar la presidencia en Maipú, captar militantes jóvenes y proyectarse con candidatos a alcalde que estén ligados a Maipú.

Candidatos a concejales “nativos” en las coincidencias, diferencias en cuanto a contratar personas del Partido en caso de que sea electo un alcalde DC en Maipú y diferencias en la forma de enfocar las políticas nacionales.

Otro tanto con las negociaciones con partidos sobre temas nacionales y comunales; pero para verlos en acción a estos dos candidatos ver el video de 1 hora de conversación.

AV. PAJARITOS INUNDADO EN PLENO SIGLO 21



El frente de mal tiempo que azotó a la EM, incluido Maipú, el 22 y 23 de agosto de 2023. La foto indica que se rebalsó nuevamente la pista de Av. Pajaritos con rumbo a Santiago quedó colapsada a la altura del antiguo

paradero 13 y medio. Bomberos acudió al lugar con motobombas para dar solución al problema y sacar a los vehículos "varados" de su problema.

PINCHEIRA: EN UN AÑO MÁS VEREMOS LOS RESULTADOS DE LA DC EN MAIPU



Francisco Pincheira Peña, presidente del PDC, comunal Maipú, habla de cómo se está reorganizando el Partido a nivel comunal, sus primeros pasos y lo que espera a un año plazo, recordando que en octubre del próximo

año 2024 hay elecciones municipales. Aclara que en este desafío hay muchos militantes involucrados que creen en el PDC y que están conscientes que el PDC ha entregado los mejores gobiernos comunales.

Han sido meses de buscar la reorganización interna, buscando a militantes antiguos y nuevos que den sustento al proyecto político que estuvo a punto de desaparecer como colectividad en Maipú, tema que también es complejo a nivel nacional luego que el PDC sacara menos del 5% de la votación en las elecciones de diputados anteriores, pero que se afirmó al elegir los parlamentarios suficientes para permanecer como partido; ante esto, Pincheira señala que en Maipú se está trabajando para que ello no vuelva a ocurrir y que esperamos compartirlo y concordarlo con los presidente de comunas aledañas, especialmente Cerrillos y Maipú.

Nos ha ido bien, trabajamos con la gente que no le da vergüenza partir de cero, descartando los militantes que sólo se dedican a escribir en los portales sociales que fueron pocos a reunión, que lo están haciendo mal, que la gente está desencantada. Puede que tengan razón, pero eso se discute en reunión de manera que si convencen se mejoran las determinaciones; no entienden que eso es la política; discutir para llegar a acuerdos que beneficien a la gran mayoría de los habitantes agrega Pincheira, Ojalá pronto entiendan que somos

nosotros los que desde la base social debemos practicar la democracia interna, discutiendo, pero llegando a acuerdos de mayoría.

Tenemos mucha gente que ha aportado a lograr cimentar esta base, conversaciones preliminares con Arturo Madariaga, con quien se ha constituido en un pilar fundamental, me refiero a la actual secretaria María Isabel Garay, incorporándose luego una comisión para elaborar las bases estructurales que lidera el exconcejal Humberto Salas. Incorporando a dirigentes sociales y con planes de ir incorporando a la juventud, especialmente desde los cursos de media en los colegios, tema que una vez realizó con éxito el fallecido y recordado concejal Héctor Canales.

En esto de la discusiones que nos separa si somos de derecha o de izquierda, yo mantengo que somos de centro, respetando las bases de sus fundadores y del humanismo cristiano. Definiéndome como progresista.

Sus palabras vertidas en el aniversario 66º del PDC las mantengo: primarias para elegir candidatos y que no sean impuestos desde las cúpulas, actitud que es parte del desencanto de la base democratocristiana que ve imposiciones de cúpulas y no escucha a sus militantes, que están siempre más cercanos a los problemas comunales que por supuesto no son todos iguales en las comunas.

Sobre si pretende ser candidatos en a próximas elecciones, señala que es algo que no tiene definido porque la problemática de hoy es salvar el Partido, fortalecerlo y reencantar nuevamente a los dirigentes sociales, profesionales y técnicos que deben volver a ser la base activa del PDC que represente a la gran comunidad, en este caso a los maipucinos que añoran una persona local en el poder.

EMOCIONANTES MOMENTOS EN CIERRE DE SALON DE BELLEZA



El pasado martes 27 de junio, se realizó simbólicamente el cierre del Salón de belleza Maryte, ubicado en Av. Pajaritos, entre Av. Argentina y Bueras. María Elena, fundadora de este Salón de belleza que durante más de 40 años atendió miles de personas, cada una de ellas dejando un lazo de amistad que se mantendrá en el tiempo.

Sentimientos de varias damas que se atendieron por el cierre contrasta con los parabienes de tomar el descanso que se merecían tanto María Teresa como María Elena.

CLAUDIO PARDO EN SÉPTIMO DE LINEA



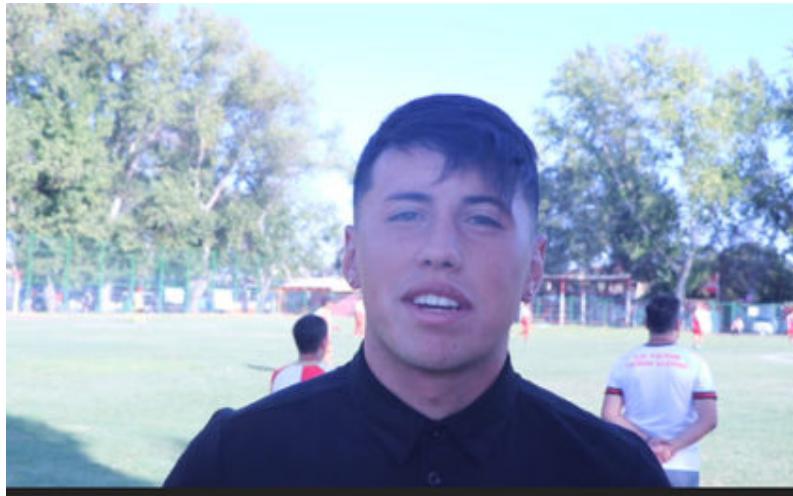
Claudio Pardo es un destacado arquero del Club Séptimo de Línea, Asociación ASHIMA de Maipú, que a sus 45 años es el titular de primera adulta y mantiene sus condiciones físicas, reflejos y ubicación, tal cual lo hizo en la selección Maipú hace 25 años con "Pepe" Valdebenito como DT.

Séptimo de Línea se está convirtiendo en una familia deportiva, con generaciones que van desde los 10 a los 70 años practicando el fútbol, pasión de multitudes que con dolor deben dejar de practicar cuando se ve afecta la condición física.

Claudio Pardo, de una dilatada trayectoria deportiva, que entre sus máspreciados recuerdos está el haber sido seleccionado de Maipú bajo las órdenes de José "Pepe" Valdebenito en el Nacional de Cauquenes.

En Séptimo de Línea cuenta con todo el apoyo directivo, el respeto de los noveles jugadores de primera adulto e incluso de sus rivales que lo han aprendido a apreciar y respetar.

CAÑONEROFRANCISCO GARCIA ESTA EN COLO-COLO



Francisco García, jugador que nace en la inferiores del Club Víctor Cañón Alonso, acude los domingo a ver a su club del cual tiene los recuerdos en las infantiles, de donde nace antes de llegar a Colo Colo. Llama quienes

tienen el mismo sueño que tuvo en tercera infantil: a ser constante, disciplinado y creer que puede.

El más contento de todos los hinchas de Francisco García es Manuel Fernández, actual presidente del Club maipucino Víctor Cañón Alonso, club que defendió en tercera infantil, de cuyo paso guarda muchos recuerdos. Hoy ha avanzado mucho el club, vengo todos los fines de semana que puedo a ver a las primeras adultas donde veo muchos jugadores con proyección.

Manuel Fernández en pan confianza con el desempeño de Francisco García, hace un par de años en cancha de Unión Centenario nos dio a conocer su confianza en la proyección como jugador de Colo- Colo, hoy García es una realidad, titular indiscutido en el club más popular de Chile, Colo-Colo, el Colo -Colo de Gustavo Quinteros, quien le dio la oportunidad y García la aprovecho a 100.



Manuel Fernández, presidente de Cañón Alonso, Rodolfo Zavala, Kinesiólogo de Cañón Alonso y el ex cañonero y actual titular en Colo Colo Francisco García.

Miles de recuerdos afloran a su mente en el campos deportivo de Víctor Cañón Alonso, alaba las mejoras en infraestructura y le agrada ver el desempeño de las series adultas, hoy casi todos muy jóvenes recién ascendidos de las infantiles.

El mensaje a quienes en las infantiles del club sueñan con vestir una camiseta en el fútbol profesional: que trabajen, que todo se puede, disciplina deportiva y perseverancia, herramientas fundamentales en el desarrollo deportivo.

Francisco García titular en la tienda alba, tiene aún con sueños por cumplir, como vestir y defender a la “roja de todos” y porque no, jugar en Europa, sueños que hacen crecer cuando hay un trabajo serio para lograrlo.

628 ALUMNOS NO PUDIERON INICIAR EL AÑO ESCOLAR



¡Increíble! Polución de pomacita y cuarzo a causa de una intervención minera, impidieron que 628 alumnos iniciaran su periodo regular de clases en el Colegio Reino de Dinamarca

ubicado en Rinconada de Maipú.

Alumnos, vecinos, acompañados de la diputada Delgado, la concejala Salinas , el presidente del Colegio de Profesores de Maipú, realizaron una protesta y denuncia pública de lo que consideran una vulneración a los derechos de los alumnos y un verdadero atentado contra la salud al tener una extracción minera a metros del colegio.

LO MEJOR, LO PEOR DEL 2022 Y QUE ESPERA DEL 2023



Pedro Alexi Aguirre Moya, presidente de la gremial AsocSmapa en la Municipalidad de Maipú, entrega lo que a su juicio fue lo mejor y lo peor del año 2022, y lo que espera para el año 2023.

Conversación se

realiza en el marco de la gremial, el presente y futuro de la sanitaria Smapa, que a duras penas se mantiene municipal.

Duro, asertivo, respetuoso y muy estudioso de los temas que afligen a Smapa, Aguirre habla de los errores o malas interpretaciones de las leyes que rigen a la sanitaria maipucina, que en cada periodo alcaldicio buscan normativas nuevas para hacer notar su preocupación por dar solución al tema en cuestión, pero que ya están insertas en leyes y

dictámenes de la Contraloría que ya habrían dado solución al tema. Ver Video.

Lo mejor del año 2022, a juicio de Aguirre, fue el haber mantenido operando el sistema de la sanitaria Smapa a pesar de los problemas que causó la Pandemia, que por determinaciones superiores del país se mantuvo a mucha gente sin concurrir a trabajar, pero se cumplió, no con la eficiencia que queremos, pero se mantuvo el servicio a pesar de los problemas anexos al servicio que se fueron acumulando.

En la extensa entrevista, que tenía un objetivo, saber lo bueno, que ya enunciábamos, lo malo que estima se resume en no cumplir el Plan de Desarrollo, tema en el cual se explaya para señalar que debiera estar sus costos en el Presupuesto Municipal, en este caso del 2023 y las autoridades locales no lo estimaron así.

Lo que espera Alexi Aguirre visto del punto de vista sindical y laboral, que concuerda junto a sus socios y directorio para 2023, es que se dé solución a la continuidad de Smapa municipal, sin apellidos y empleando las leyes y dictámenes que ya existen para ese efecto; panta única, escalafón para profesionales, técnicos entre otros, recursos para un Plan de Desarrollo y la paralela mantención de proyectos que nazcan y se apruebe por los profesionales de SMAPA. ¿Serás mucho? o es lo mínimo para que la sanitaria Smapa continue siendo municipal y generando recursos prestando un buen servicio a la comunidad y no prevalezca el dicho empleado por afuerinos: "No importa el color del gato, sino que cace ratones. Dichos de Zhou Enlai y asumidos por Deng Xiaoping, mandatario que ha hecho progresar a China con costos que la historia develara.

PRONTO EL TEXTO COMPLETO, PERO ES MUY INTERESANTE VER EL VIDEO POR TODOS LOS TOPICOS QUE SE ABORDAN Y QUE SERAN PARTE DE LA HISTORIA DE LA COMUNA.

¿COMO FUE EL AÑO 2022? RESPONDE ROQUE PEREZ



Roque Pérez Donoso, presidente del Sindicato de Trabajadores Honorarios de la Municipalidad de Maipú, con más de 1.300 socios, el más grande del país, es sin duda uno de los actores del

desarrollo de la comuna de Maipú desde su espacio gremial, por ello su opinión es importante al realizar un resumen del año 2022, año complejo de salida de pandemia, con el IPC más alto de este siglo y una Municipalidad con dificultades económicas que impide una labor de excelencia, pero no por ello debe dejar de ser buena.

- Don Roque, en un pequeño resumen del año, queremos saber qué fue lo mejor y peor del año 2022 y lo que espera para el año 2023 que estamos a horas de

Primero: ¿es difícil ser presidente del sindicato?

- ***¿Difícil ejercer el cargo?***
- Si, cuesta, ha sido un año bien complicado, pero con ganas de hacer cosas. Se nos han abierto las puertas poco a poco. Es difícil, ahí hay que estar, pero para eso nos eligieron, para buscar soluciones.
- ***¿Cuál es a su juicio es lo mejor del año 2022?***

- Es difícil encontrar algo bueno del año 2022, creo que lo mejor, lo más rescatable, es el retiro de la Pandemia y que ojalas se vaya para siempre.

La pandemia nos cortó muchos proyectos, la posibilidad de seguir avanzando, nos frenó muchas cosas, no sólo a nosotros, sino que a todo el país. Por eso, visto desde el punto de vista de nuestro sindicato, creo que el retiro de la pandemia es una de las cosas más positivas del año 2022. Estaban todas las puertas cerradas, con la pandemia no se podía avanzar. Ahora se están abriendo ventanitas y podemos seguir avanzando.

- ***¿Este encierro obligado puso más bélicos a la gente?***

¡Si! De todas manera. La gente se puso más tensa, más agresiva, más prepotente. Quiere ver resultados inmediatos, no entiende que para buscar resultados hay un proceso de por medio y que los protocolos son parte del proceso para llegar a soluciones.

- ***¿Hay que aprender a vivir de nuevo en sociedad?***

- En eso estamos porque cuesta manejar un grupo tan grande, cuesta hacerlos entender a todos, pero hay muchos que si entienden; no puedo decir que todos son iguales, pero a algunos les cuesta un poquito más.

- ***En realidad, fue un año complicado porque salir de dos años de encierro los hizo trabajar a media máquina.***

- Bueno, después de dos años de encierro viene el proceso de adaptación. Salir del encierro a muchos les ha costado, y a nosotros también.

- ***Pero ¿No hay otra cosa buena de 2022?***

- No, nada. Yo no veo más.

- ***Bueno, pasemos a la segunda pregunta, las que siempre resaltan más. Me refiero a las cosas malas que Ud. estima sucedieron el año 2022.***

- Tienes razón, quedan más tiempo en la memoria. Una de ellas sucedió hace poco y es el gran incendio ocurrido en Viña del Mar.

Con este incendio quedó mucha gente devastada, perdieron sus enceres y el esfuerzo de una vida. Creo que este incendio nos marcó a todos. A mí en lo personalmente me marcó porque uno sabe lo que cuesta recuperarse. Es cierto que en nuestro país hay mucha solidaridad, pero después de las ayudas cuesta volver a construir.

- ***Sin considerar que se pierde una historia de vida.***
- Además.
- Otra de las cosas negativas que considero es el alza del costo de la vida, el encarecimiento de las cosas, situación que debilitó a los hogares, costando cada vez más llegar a fin de mes y ahora llegar a fin de año. Para mí una de las más negativas porque afectó a las familias más vulnerables.

Finalmente, a mí como dirigente, otra de las cosas negativas fue haber perdido el “Apruebo” en la Nueva Constitución (4 de septiembre) y que dio paso al triunfo del “Rechazo”. Hoy, por eso mismo, nosotros como trabajadores a honorarios, estamos corriendo el riesgo de dejar de serlo al transferirnos con un nuevo contratado por un nuevo sistema (Código del Trabajo) que deja de lado el reconocimiento a los años de servicio. Para mí fue una derrota ya que en la Nueva Constitución se habla del contrato único en el sistema público. Una derrota que ha costado asumirla.

- ***Pero en esa perdida en la constituyente hubo mucha culpa de dirigentes y políticos que no supieron explicar el tenor de la Nueva Constitución, mientras que a la derecha le dejan el camino expedito para destrozar las propuestas de cada artículo de la nueva Carta Magna.***
- Obviamente desde el lado nuestro hubo un poco de soberbia, mucha seguridad de ganar y también coincido, no lo supieron explicar a la gente y es un trabajo minucioso que no se hizo. Pero ya perdimos.

- *Ahora hay que empezar de nuevo y buscar otras soluciones.*
- Por supuesto, tenemos que seguir avanzando en un camino mejor para nosotros.
- *Ustedes tendrán que buscar otro camino.*
- Hay que buscar otro camino, emplear nuevas estrategias.
- *Cómo lo va a hacer para convencer a su gente, son más de 1.300 socios. Recuerdo que en el mes de marzo o abril trataron como directiva de dar a conocer a la gente que habría problemas en el mes de diciembre con los contratos, pero no quisieron escuchar.*
- ¡Se los dijimos! Pero nadie quiso escuchar, no se preocuparon de los derechos de los trabajadores. Nosotros teníamos las pautas, teníamos la información, pero se negaron a escuchar.
- *Ustedes necesitaban un respaldo*
- Por supuesto. Un dirigente necesita respaldo, debe tenerlo, no puede andar solo.
- *¿Qué Paso con la Federación de Sindicatos de Honorarios?*

- Se está activando la federación nuevamente
- ***Esa era una herramienta que pudo servirles mucho.***
- De todas maneras. Hubo cierta negligencia de nosotros o los que estaban a cargo, tenemos que hacer un mea culpa en no haberla renovado o haberla mantenido. Ahora se está en ese proceso para levantarla y tener representatividad ante el Gobierno.
- ***Se vio que era necesaria, porque la conversaciones de última hora, como sindicato en el Senado fue un parche, pero las circunstancias obligaban.***
- Si, de todas maneras, era la única solución y había que sacar la voz
- ***Pasando a la tercera pregunta: Lo que esperan para el año 2023.***
- Todos esperamos muchas cosas, en lo personal, en lo familiar y como conglomerado, pero como dirigente lo que más anhelo es que exista el verdadero reconocimiento y el respeto a los trabajadores municipales a honorarios de Chile. Ya hemos dado un paso importante cuando, como se dice en buen chileno “nos habían cocinado” en miércoles pasado cuando se aprobaba en la ley de Presupuesto cuatro artículos refrentes al cambio en los

contratos.

- ***Artículos que estaban insertos en la Ley del Presupuesto de la Nación***

- Así es, cuatro artículos que se referían al traspaso de trabajador a honorarios al Código del Trabajo sin reconocimiento de los años de servicio. Logramos revertirlo viajando el martes y el miércoles al Congreso, tuvimos conversaciones con senadores y senadoras de distintas bancadas políticas. Ellos se cuadraron con nosotros, se dieron cuenta de la realidad, de la injusticia que como trabajadores a honorarios hemos sido invisibilizados del Estado, que se ha economizado miles de millones de pesos en cotizaciones previsionales y todos los derechos que nos corresponde.

- Nosotros, como trabajadores a honorarios, siempre hemos sido un aporte al desarrollo, al crecimiento del país y de las municipalidades, pero cero reconocimiento a nuestra labor. Ahora, con este trabajo que hicimos con los senadores, con cuatro o cinco organizaciones, no éramos más, logramos revertir los decretos que terminaban con los honorarios, creándose una mesa de trabajo

- ***¿Cuándo comienza a operar esta mesa?***

- En enero de 2023 se creará una mesa tripartita donde estarán representado el Gobierno, los municipios y los

trabajadores. Yo creo que va a ser la primera vez en que los trabajadores a honorarios participan en una mesa de trabajo en conjunto con el Gobierno.

- *¿Que pedirán ustedes?*

- ¿Lo que nosotros requerimos? En realidad, estamos dispuesto a pasar al Código del Trabajo, pero con reconocimiento de los años de trabajo. En lo personal, sería un gran triunfo de nosotros terminar con la precariedad del trabajador a honorarios, considerando que el Estado es el peor empleador y que sigue vulnerando los derechos de los trabajadores.

- *Un mensaje a los socios a quienes representa.*

- Que tengan confianza, ya dimos un primer paso importante, donde se consiguió no aprobar el cambio a código del trabajo sin reconocer los años de antigüedad, se logró crear una mesa de trabajo con el Gobierno. Finalmente tengo toda la fe que en el primer semestre de 2023 vamos a lograr tener un trabajo digno reconocido por el Estado y por las autoridades locales.

- Tengan fe, fuerza y en el momento en que se requiera manifestarnos, salir a la calle, tema que no está descartado, los queremos tener a nuestras espaldas y no ser sólo los dirigentes que andemos en la calle. Tenemos que demostrarles que Maipú es grande, somos 1500 socios en el sindicato, pero no sólo hay que demostrarlo en las

estadísticas o en la planilla, sino que también en la calle o en el Congreso.

A eso los invito. A que tengan fe, tengan fuerza y la valentía de apoyarnos a nosotros.

GALERIA DE FOTOS NAVIDAD TRABAJADORES DE INESA



Cada año la gerencia de INESA realiza una jornada de camaradería en la que participan todos sus trabajadores junto a su familia, ocasión en que entregan los juguetes a sus hijos por intermedio del Viejo Pascual. Dos años de postergación a causa de la pandemia que nos afectó duramente hicieron que esta jornada fuera más esperada y participativa. En la ocasión la empresa entregó estímulos a trabajadores con años de servicio, destacando un trabajador con 40 años de labor.

[GALERIA 297 FOTOS INDIVIDUALES](#)