

# CAMPOS LIDERA TABLA A 3 FECHAS DEL TERMINO DEL TORNEO



Algunos equipos se quedaron atrás, lejos de lo esperado, otros tato emergieron y a la fecha ya hay 3 campeones por serie.



A tres fechas del término del torneo, Campos de Batalla ya tiene casi una fecha sobre su más cercano, lo que indica que puede ser campeón en la general a lo menos en la penúltima fecha, si mantiene su nivel de juego.

A Campos de Batalla le falta jugar este fin de semana frente a Séptimo de Línea de local, luego de visita ante Juventud Racing y termina de local ante Deportivo Maipú.

Su más cercano, que aflojó al inicio de la segunda rueda, es U. Viveros, que le queda por jugar este fin de semana ante Patrona de Chile de local, favorecido ya que tiene castigada para esta fecha y hasta el término del torneo a su Rama Infantil. En la realidad el rival que esta serie que podría quitarle punto era la primera infantil, serie de Vivero que es

la menos competitiva de la Rama.

Luego debe salir de visita ante Deportivo Maipú, que en las dos semanas finales del torneo enfrentara a los dos equipos que están en los primeros lugares de la tabla.

Finalmente, Vivero cierra sus presentaciones en este torneo ante Abraham Lincoln.

Con el partido jugado el día de elecciones el torneo debería terminar el 15 de diciembre.

#### CAMPEONES POR SERIE

Ya hay dos campeones por serie la tercera infantil de Campos de Batalla y el senior "E" de Abrazo de Maipú.

#### LOS POSIBLES CAMPEONES POR RAMA

Real Flandes sumo menos de la mitad de los puntos en la Rama Adulta la semana pasada ante Centenario, aun así sigue puntero con 9 puntos sobre Campos de Batalla que es su más cercano.

Los rivales de Real Flandes: de visita ante Cañón Alonso, luego de local ante Abrazo de Maipú y concluye de visita ante Patrona de Chile.

Los rivales de Campos de Batalla. Este sábado enfrenta de local ante Séptimo de Línea, luego en la penúltima juega de visita ante Juventud Racing y termina su presentación este año ante

#### RESULTADOS DE LA FECHA

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																		
RESULTADOS OFICIALES DE LA 16ª FECHA										23 y 24 de noviembre								
Octava fecha, Segunda Rueda										CAMPEONATO OFICIAL 2024								
CLUBES		INFANTIL				SENIOR						ADULTOS					Puntos	GOLES por Club
DIVISION DE HONOR	4ta.	3era.	2da.	1era.	P	E	D	C	B	A	P	3ª.	2ª	1ª	P	fecha		
Juventud Racing	2	0	0	8	3	0	0	0	0	0	0	1	3	0	4	7	14	
Unión Vivero	10	4	7	0	9	4	9	4	2	1	16	1	1	2	5	30	45	
Séptimo de Línea	1	3	1	0	2	2	1	3	1	0	7	4	5	0	6	15	21	
Deportivo Maipo	2	3	1	3	6	1	1	0	2	7	8	2	0	7	4	20	29	
Unión Portales	0	2	0	2	3	1	1	0	0	0	6	0	0	1	1	10	7	
Campo de Batalla	2	4	5	0	9	0	0	1	4	5	10	3	0	2	8	27	26	
Real Flandes	1	0	3	2	9	0	0	2	2	2	6	2	3	2	4	19	19	
Unión Centenario	0	4	0	0	3	2	1	0	1	3	10	2	2	6	5	18	21	
Abraham Lincoln	0	0	2	2	6	0	1	1	1	3	7	0	0	0	0	13	10	
Cañón Alonso	7	2	1	1	6	4	0	3	6	2	9	3	7	2	10	25	38	
Abrazo de Maipú	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	16	3	3	3	10	36	36	
Patrona de Chile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
GOLES POR SERIE	38	35	23	21		17	17	17	32	38		21	24	28			GOLES	
S.E.U.O.						no programado por conflicto												

TABLA DE POSICIONES

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																						
TABLA OFICIAL DE POSICIONES CUMPLIDA LA 19ª FECHA										24 de noviembre de 2024												
Octava Fecha, Segunda Rueda, CAMPEONATO 2024																						
LUGAR	CLUBES	INFANTIL							SENIOR					ADULTOS								
	DIVISION DE HONOR	TOTAL	4da.	3era.	2da.	1era.	PUNTO	GOLES	E	D	C	B	A	PUNTO	GOLES	3ra.	2ª	1ª	PUNTO	LUGAR		
1ª	Campos de Batalla	478	49	55	55	17	176	1ª	29	29	46	32	48	181	4ª	28	33	60	121	2ª		
2ª	Unión Viveros	434	38	23	35	17	113	6ª	41	40	41	42	60	224	1ª	35	26	36	97	6ª		
3ª	Unión Centenario	412	19	41	15	44	110	6ª	29	36	40	41	52	198	2ª	32	15	48	65	7ª		
4ª	Deportivo Maipú	390	30	45	38	20	133	3ª	15	37	20	31	40	143	6ª	31	17	56	104	3ª		
5ª	Abrazo de Maipú	378	27	10	27	28	92	6ª	55	34	29	14	50	182	3ª	30	22	52	104	4ª		
6ª	Real Flandes	366	40	13	28	30	111	7ª	11	11	30	34	38	124	6ª	34	46	50	130	1ª		
7ª	Unión Portales	348	31	39	25	47	162	2ª	42	28	15	15	14	114	6ª	5	39	28	72	16ª		
8ª	Cañón Alonso	324	43	22	26	19	110	6ª	30	10	21	29	20	110	10ª	38	34	32	104	6ª		
9ª	Séptimo de Línea	279	9	42	48	26	125	4ª	40	22	15	10	0	87	12ª	18	29	20	67	11ª		
10ª	Juventud Racing	262	9	21	15	37	82	10ª	19	14	22	27	18	105	11ª	29	31	20	80	8ª		
11ª	Patróna de Chile	256	21	3	0	17	41	12ª	18	15	9	35	60	137	7ª	20	20	38	78	8ª		
12ª	Abraham Lincoln	236	3	14	17	16	50	11ª	0	42	34	17	56	148	8ª	22	6	8	36	12ª		
Partidos por serie		Campeones por serie																			(S.E.M.C.)	

- PROXIMA FECHA, NOVENA DE LA SEGUNDA RUEDA
- Unión Vivero versus Patróna de Chile, cancha U. Vivero
- Abrazo de Maipú versus Abraham Lincoln, cancha \_\_\_\_\_
- Cañón Alonso versus Real Flandes, cancha Cañón Alonso
- Unión Centenario versus Unión Portales, cancha U. Centenario
- Campos de Batalla versus Séptimo de Línea, cancha Campos de Batalla
- Deportivo Maipú versus Juventud Racing, cancha \_\_\_\_\_

# RADICALES ANALIZAN SU PROCESO ELECTORAL



Este sábado 30 de noviembre se reúnen los militantes de la Asamblea Radical de Maipú con el fin de analizar los resultados electorales, que a pesar de no lograr un concejal, miran con optimismo el futuro

ya que aumentaron el caudal de votos, logrando en el distrito 8 dos concejales y por ende miran las elecciones parlamentarias con otro prisma.

Estamos en un momento en que hay que planificar de la mejor forma el destino del Partido, esto dice su presidente Jorge Irineo Varela Díaz, porque estamos en un momento en que se están reencantando nuestros militantes y hay bastante gente joven que quiere ingresar a nuestras filas, pero para ello tenemos que tener “la casa ordenada”, una estructura partidaria solida con sus objetivos bien cimentados, con planificaciones que nos lleven a contar con militantes activos en los más diversos ámbitos sociales, entre ellos gremiales, vecinales y deportivos entre otros.

T - TU COMUNA RADICAL		6.299 2,32 %
308 PATRICIA LILLO REYES	PR	904 0,33 %
309 ROMINA PIA LORENA JARA PADILLA	PR	1.076 0,40 %
310 FABRIZIO ANTONIO VASQUEZ BONIL	PR	741 0,27 %
311 JERALDINEE VILLALON TAPIA	PR	946 0,35 %
312 CESAR RAUL GONZALEZ LARRAÑAGA	PR	304 0,11 %
313 OSCAR RENE REYES ANDRADE	PR	305 0,11 %
314 BYRON CHRISTOFER DUYVESTEIN ORTEG.	PR	440 0,16 %
315 CLAUDIO ANTONIO BOSSAY SALINAS	PR	385 0,14 %
316 JUAN PABLO PEREZ VALENZUELA	IND	796 0,29 %
317 PABLO SAUL MARIN GARCIA	IND	402 0,15 %

En Maipú sumamos 6.299 votos, pero a nivel distrital los voto, sumadas las 8 comunas, reunimos 36.985 votos, suficientes para obtener un diputado, señala optimistamente Jorge Varela Díaz .

Por ello queremos tener, más que una Asamblea , una conversación con los militantes y nuevos integrantes del partido para definir localmente políticas que remuevan las estructuras partidarias nacionales; creo dice Varela, que si los dirigentes no nos nutrimos de las perspectivas que inspira la comunidad para el desarrollo no lograremos ser el partido fuerte que añoramos.

#### POSTURAS QUE SE DISCUTEN

La conversaciones con sectores radicales indicando que están a nivel de comuna por llevar 8 candidatos, es decir en lista sola; esto nos permitirá obtener más del 5% de la votación para mantenernos como partido y además sumar votos para elegir un diputado.

Otras posiciones indica que es factible llevar un candidato por comuna, de manera de volcar la votación en un líder local y suma votos, pero para ello recalca Varela hay que poner como base los principios radicales de educación, vivienda y salud, para una sociedad que quiere progresar en Paz.

La Asamblea Radical se realizará el sábado 30 de noviembre en la sede del Partido Radical a partir de las 17:30 horas, con invitación abierta a militantes.

---

## **INCENDIO EN RICARDO AYALA CON BERNARDO VERA**



Incendio en Ricardo Ayala deja una persona quemada de gravedad. Hecho se desencadenó a las 15:45 aprox. enviando Bomberos carros tres compañías.



Esta tarde sonó la alarma de bomberos para acudir a un siniestro en pleno centro de la comuna, Ricardo Ayala con Bernardo Vera, dejando a 5 personas damnificadas entre ellas una conocida dirigente social Rosa Díaz, militante del PDC- Maipú. El incendio se habría iniciado en una sede social, pero es un tema a dilucidar con el peritaje de rigor que realiza bomberos una vez apagado el fuego.

Tras un ahora del siniestro aún no se sabe de los problemas que pudieron ocurrirle a la persona que trato de apagar desde la techumbre el incendio con una manguera, según los vecinos, desapareciendo hasta el momento luego de ceder la techumbre.

Bomberos remueve los escombros a la espera de indagar cual fue

el hecho que inicio el s



## 6 habilidades clave que se esperan de un buen líder



Randstad, la consultora multinacional de Recursos Humanos, presentó las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, de acuerdo al

análisis realizado por los expertos en reclutamiento y gestión del talento de la compañía. Ser empático; saber dar feedback; manejar los desacuerdos; comunicar adecuadamente; ser flexible y el aprendizaje continuo son algunas de las habilidades indispensables que todo aquel que dirija un equipo de trabajo debe desarrollar.

Si bien las habilidades técnicas son una condición necesaria a la hora de cubrir cualquier posición, hoy por hoy las

habilidades blandas, relacionadas directamente con la capacidad de vincularse e interactuar efectivamente con jefes, colegas y colaboradores, están tomando cada vez mayor relevancia, especialmente al momento de cubrir posiciones de liderazgo. En este sentido, a la hora de reclutar o promover a un colaborador a una posición de liderazgo, muchas empresas están priorizando el bagaje de competencias socioemocionales y de comunicación que posea un candidato por sobre su formación académica, diplomas y conocimientos.

“Las organizaciones necesitan líderes capaces de priorizar a las personas, gestionando sus equipos con empatía y flexibilidad. Es fundamental que sepan manejar desacuerdos, comunicar con claridad y mantener el enfoque en los objetivos, mientras promueven los valores de la cultura organizacional, el compañerismo y el trabajo en equipo. Hoy, más que nunca, se espera que estas habilidades clave permitan a los líderes impulsar tanto el desarrollo profesional como personal de los miembros de sus equipos”, afirmó Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.

Estas son las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, identificadas por los especialistas en gestión del talento de Randstad:

## 1. Ser empático.

Si bien la performance y los objetivos a alcanzar son importantes para el desarrollo de la organización, nunca debemos olvidar que trabajamos con personas. En este sentido, el desempeño es tan importante como el bienestar de cada colaborador. Por esta razón, un buen líder debe estar atento a cómo se sienten los integrantes de su equipo, si están motivados con sus funciones, si están entusiasmados con sus próximos proyectos, si se sienten desbordados con alguna tarea o si requieren de algún tipo de actualización profesional para desempeñar su rol con mayor soltura. Un liderazgo empático lleva a la conformación de equipos de trabajo sólidos, responsables, proactivos y solidarios, donde todos ponen lo mejor de sí para alcanzar el objetivo común y donde cada uno sabe que será escuchado ante una necesidad puntual.

## 2. Saber dar feedback.

Dar feedback a los equipos es un componente clave del rol de los líderes. Especialmente las nuevas generaciones consideran muy importantes los procesos de feedback, por eso esperan y demandan comunicaciones frecuentes por parte de sus supervisores para la evaluación constante de su performance. Ya sea cuando las cosas van bien y se trata de valorar y reconocer el aporte de un colaborador en un proyecto, como cuando hay que afrontar conversaciones difíciles porque hay

aspectos de mejora, las instancias de feedback son muy relevantes para el proceso de retroalimentación que define en gran medida la moral y el compromiso de los integrantes de los equipos de trabajo.

### 3. Manejar los desacuerdos.

Asumir un rol de liderazgo puede ser desafiante, especialmente cuando las decisiones tomadas generan desacuerdo entre los colaboradores y surgen objeciones. En estas situaciones, es importante evitar ponerse a la defensiva o cerrar las puertas al disenso, ya que esto podría desmotivar a los colaboradores y hacer que eviten compartir sus opiniones en el futuro. La clave está en apelar a la racionalidad, explicando de manera clara y fundamentada las razones detrás de una decisión. Al mismo tiempo, es esencial abrir un espacio para que los miembros del equipo expresen sus puntos de vista. Este enfoque no solo ayuda a mantener un ambiente laboral positivo, sino que también fortalece el funcionamiento del equipo al valorar la diversidad de perspectivas.

### 4. Comunicar adecuadamente.

La habilidad de comunicación es otro de los factores claves a la hora de conducir un equipo de trabajo, especialmente en la

actualidad donde –muchas veces- los intercambios laborales se encuentran mediados por la tecnología, a través de herramientas como las videollamadas, el email o el chat. Una comunicación efectiva resulta esencial para poder tener un buen relacionamiento con todo el equipo de trabajo y con el resto de la organización con la cual necesitemos vincularnos. Por eso, tomando en cuenta que el trabajo es cada vez más interdependiente y las organizaciones tienen estructuras más planas y matriciales, así como dotaciones diversas y heterogéneas, las habilidades de comunicación son críticas para trabajar en equipo y en forma colaborativa. Tener capacidad comunicativa implica saber escuchar, ser honesto, abierto, empático y respetuoso con el otro y supone la capacidad de observar, comprender y relacionar ideas y poder expresarlas de manera clara y ordenada.

## 5. Ser flexible.

En un entorno caracterizado por los cambios permanentes, las empresas necesitan líderes que puedan acomodarse a distintas situaciones que les presenta el contexto en el que deben desenvolverse. Se espera que los mandos medios puedan adaptarse a los cambios en las tareas y proyectos vinculados a su rol de trabajo, que sean flexibles y a la vez tengan la serenidad para afrontar con éxito cualquier desafío que se les presente. La flexibilidad también se relaciona con la capacidad de integrarse de manera armónica en equipos de trabajo diversos, intergeneracionales y multiculturales, así como también supone la capacidad de adquirir nuevos conocimientos y de actualizarse permanentemente.

## 6. Aprendizaje continuo.

En un contexto donde el cambio se ha instalado como la única constante y la tecnología acorta radicalmente la vida útil de los conocimientos y habilidades laborales, la capacidad de aprender a aprender constantemente, lo que se conoce comúnmente como “learnability”, es un activo muy importante que las personas deben desarrollar. Además, es importante tener en cuenta que el aprendizaje no se da solamente a través de espacios formales de capacitación. Un buen líder es quien aprende de las personas que lo rodean, es quien está abierto a aprender de aquellos a quienes está guiando ya que siempre tendrán una perspectiva diferente y podrán ver las situaciones desde un nuevo ángulo, nutriendo nuestra mirada.

“Más allá de habilidades más ligadas a posiciones de liderazgo, hoy la apertura y la predisposición para incorporar nuevos conocimientos es un requisito indispensable para cualquier posición del mercado. Hoy ya no existe la idea de una carrera para toda la vida y no importa el puesto que ocupemos en nuestro lugar de trabajo, el avance de la tecnología hará que continuamente necesitemos especializarnos y aprender nuevas cosas, y el éxito laboral será de quienes estén comprometidos con el aprendizaje permanente y a cualquier edad”, agregó Andrea Ávila.

---

# SE REUNEN SINDICATOS DE LA REGION METROPOLITANA EN MAIPU



Este sábado 16 de noviembre se reunieron en Maipú dirigentes sindicales de trabajadores de diferentes comunas y regiones Agrupados en la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores

Municipales a Honorarios. El fin, debatir la precariedad en la que se encuentran los trabajadores a honorarios en el sistema público y la falta de beneficios y garantías.



Cinco comunas de la Región Metropolitana representadas por sus dirigentes sindicales y de otras dos regiones concurrieron a la sede sindical de STH-Maipú con el fin de ver el futuro de los trabajadores a honorarios que a juicio de ellos son los más

desvalidos en cuanto a garantías y beneficios en el sector público.

La reunión fue amena, aunque dejó entrever las preocupaciones, analizando los caminos para lograr una ley que los ampare ya que la nueva Contralora los dejó sin el beneficio de la "Confianza Exclusiva", antes acogido por el contralor anterior respecto a la permanencia por más de cuatro años en el servicio.



Se inició la ronda de trabajo contando las propias experiencias laborales en sus respectivas comunas, coincidiendo en muchas sobre la desigualdad de los beneficios y principalmente la precariedad laboral. Se discutió en otra instancia el no estar acogido en la Mesa de la del Sector Público, que negocia con el Gobierno los reajustes y beneficios para el sector público

Tras diversas posiciones analizadas se acordó presentar un Documento al Presidente de la República que busque enviar un proyecto de Ley que les de mayores beneficios y seguridad laboral en el cargo.

Otro canal que utilizaran para llegar a un proyecto de ley es conversar con las diferentes bancadas en el Congreso, para lo cual están gestionando ser recibido en la Cámara de Diputados la próxima semana con este fin.





---

**CAMPEONES: FLORIDA L. BLANCA  
SUBE A PRIMERA DIVISION EN  
ASOC. SENIOR**



Florida Loma Blanca, club que participa en la Asociación de Fútbol Sénior de Maipú, salió campeón del torneo de Ascenso, por lo cual el próximo año participara en Primera División de esa Asociación.

Florida sube a honor junto a Ramón Freire, subcampeón del torneo de Ascenso.



En un partido final de campeonato ante Candelaria, Florida Loma Blanca logró el puntaje necesario para ser el campeón del torneo de Ascenso 2024 de la Asociación sénior de Maipú.

Los partidos no fueron fáciles, tanto en el sénior "C" y "B" la diferencia fue estrecha mientras que en sénior "A" terminaron empatados a 0 gol, pero el trabajo del año hizo que fuera en Campeón del torneo 2024.

Los dirigidos por el DT. Luis Santander (sénior "B") lograron el campeonato de la serie "B" venciendo 2 x 1 a su similar de Candelaria, terminando un año de mucho trabajo y con algo interesante: jugadores motivados.

Otro tanto, el sénior "A" logra ser campeón de la serie y con ello aportar el puntaje para ser campeón como institución,

trabajando duro bajo las órdenes del D.T. César Díaz, quien sufrió hasta el último minuto ya que el partido terminó empatado sin goles (0 x 0).

Meritorio el trabajo de sénior "C" que logra el segundo lugar en su serie, aunque pierde 2 x 1 en su partido final ante Candelaria.

Otro tanto, el sénior "D", se despidió con un empate logrando el tercer lugar en su serie.

---

## LIFEM JUEGA OCTOGONAL DE CLAUSURA DE FIN DE AÑO 2024



Resultados de la segunda fecha, octogonal de clausura año 2024, partidos jugados en cancha Campos de Batalla con iluminación nocturna. La sorpresa fue de parte de Cañón Alonso que juego de igual a igual con Maipú

Oriente.

Sin duda que la Liga Femenina de Fútbol de Maipú LIFEM, está llegando a su madurez deportiva, con 8 de los 9 clubes afiliados que participando en el torneo de clausura dividido en dos grupos, cuyos primeros lugares definirán el primer y segundo lugar, los segundos de cada grupo definirán el 3º y 4º, así sucesivamente para definir los siguientes lugares.

Cañón Alonso, Abrazo de Maipú, Deportivo Maipú, Campos de Batalla son los que más han progresado. Maipú Oriente y Patrona de Chile quienes están liderando siempre con una calidad y experiencia con trayectoria.

Les ha costado más a Unión Divina y Fénix, pero no han perdido su fuerza y empuje en superar situaciones y sin duda que a pesar de ello han mejorado notablemente como cuando partieron.

## RESULTADOS DE LA SEGUNDA FECHA, GRUPO 1

Campos de Batalla 1 – Deportivo Maipú 0

Patrona de Chile 5 – Fénix F.C. 0

## TABLA DE POSICIONES GRUPO 1

Tabla de Posiciones Grupo 1									
SEGUNDA FECHA		PARTIDOS				GOLES			PUNTAJE
Lugar	Club	Jugados	Ganados	Empatados	Perdidos	Favor	Contra	Dif.Gol	
1	MAIPU ORIENTE	2	1	1	0	3	2	1	4
2	VICTOR CAÑON ALONSO	2	1	1	0	2	1	1	4
3	ABRAZO DE MAIPU	2	1	0	1	4	4	0	3
4	UNION DIVINA	2	0	0	2	2	4	-2	0

TURNO: CAMPOS DE BATALLA



## RESULTADOS DE LA SEGUNDA FECHA, GRUPO 2

Abrazo de Maipú 2 – Unión Divina 1

Maipú Oriente 0 – Cañón Alonso 0

## TABLA DEPOSICIONES GRUPO 2

*Tabla de Posiciones Grupo 2*

SEGUNDA FECHA		PARTIDOS				GOLES			PUNTAJE
Lugar	Club	Jugados	Ganados	Empatados	Perdidos	Favor	Contra	Dif. Gol	
1	PATRONA DE CHILE	2	2	0	0	13	0	13	6
2	CAMPOS DE BATALLA	2	2	0	0	2	0	2	6
3	FENIX F.C.	2	0	0	2	0	6	-6	0
4	DEPORTIVO MAIPU	2	0	0	2	0	9	-9	0

TURNOS: ABRASO DE MAIPU

PROGRAMACION TERCERA FECHA, torneo de clausura LIFEM-2024

Con hora por fijar que probablemente será por sorteo por grupos

Patrona de Chile versus Campos de Batalla

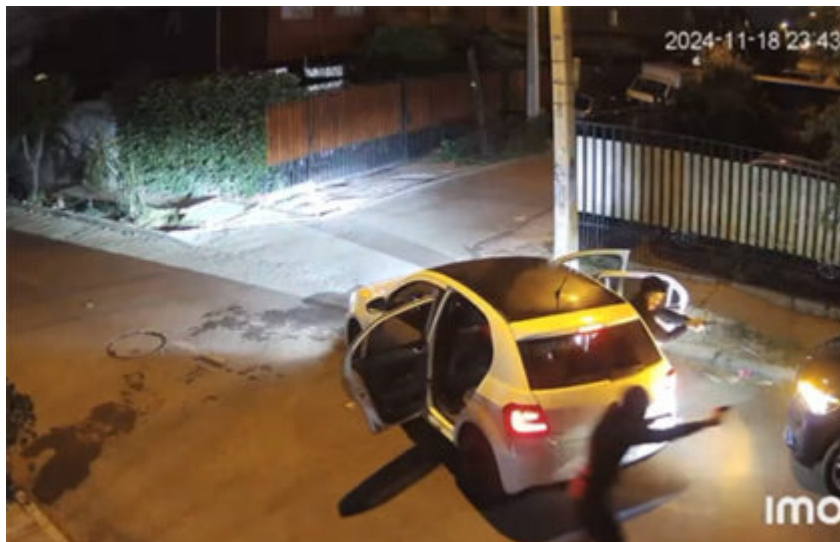
Abraso de Maipú versus V. Cañón Alonso

Maipú Oriente versus Unión Divina

Deportivo Maipú versus Fénix. F.C.

---

# REFLEXIONES ANTE PORTONAZOS, ENCERRONAS Y TURBAZOS



La frustrada encerrona ocurrida paso lunes 18 en el sector de La Farfana debe llamar a una profunda reflexión ciudadana referente a las formas de prevención, con el fin de evitar males mayores ante la

indecisión de las autoridades legislativas en crear nuevos mecanismos de prevención; hoy lo único que queda es quedarse en casa, lo que no es normal en una sociedad que hace gárgaras con la democracia.



Hoy, vivimos prácticamente en un toque de queda autoimpuesto, donde la mayoría de los locales comerciales debe cerrar antes de las 18:30. Esta restricción ciudadana por nuestra propia seguridad, que esta reguardada en la Constitución, pero no se cumple, hace que la población debe salir de su casa pasada las 07:30 de la mañana y el regreso a su casa antes de las 20:00 horas, por su propia seguridad, aunque con los asaltos a casa mediante turbazos está causando una nueva preocupación.

El hecho ocurrió el viernes 18 de noviembre, cerca de las 23:30 en Batalla de Chorrillos a una cuadra de El Rosal,

sector de La Farfana, cuando cuatro individuos provisto de armamento realizaron una encerrona a un vecino que conducía su automóvil con el fin de asaltarlos y quitarle el vehículo.

El video vecinal muestra claramente lo ocurrido en fracción de segundos: los delincuentes se atraviesan delante del vehículo a asaltar, bajan delincuentes armados y lo encañona. Luego una actitud del quien conducía el auto de los delincuentes coloca la marcha atrás y en fracción de segundos el auto victimizado sale a una velocidad muy alta, rozando la puerta del auto de los delincuentes.

¿Un héroe? No se sabe, porque hoy entregar el vehículo no significa que se resguarde la vida ante una delincuencia socialmente irracional

¿Qué hacer?- Hoy en Maipú, pasada las elecciones disminuyeron a la mitad los vehículos de seguridad ciudadana o Dipresec, así que no contar con vigilancias permanentes.

Otro tanto, las penas son menores para este delito y aun así faltan cárceles, que a no mediar gestión ciudadana nos intentaran construir una en la periferia de la comuna...pensando como siempre en el bien mayor del país.

Es la comunidad la que debe organizarse ya que no se espera grandes anuncios de las autoridades para terminar con este flagelo que mueve millones y permite además tener una industria paralela, tanto de seguridad con unos 240.000 guardias azules, como la venta de protecciones, cámaras de videos, alarmas, ventas de seguros y otras que mueven una industria que al parecer hay interesados en que perdure.

Hoy se puede comenzar no comprando artículos "movidos" para mermar esa industria y cooperar con el segundo inicio del rescate de la democracia y la paz social.

---

# HASTA 3 AÑOS DE PRESIDIO ARRIESGAN QUIENES COMPRAN LICENCIAS MÉDICAS FALSAS



Sr. Director

Desde multas de más de \$16 millones de pesos hasta 3 años de presidio arriesgan quienes compran licencias médicas falsas en Chile.

Santiago, 2024.- Según un reciente estudio desarrollado por la Universidad Andrés Bello (UNAB), un 57% de los encuestados considera que es fácil obtener una licencia médica a través de un médico conocido, mientras que un 62% cree que es común que existan empresas dedicadas a la venta de licencias falsas.

En Chile, este acto no se considera una falta menor, sino un delito tipificado en el artículo 202 del Código Penal, que establece penas de 61 días a 3 años de cárcel y multas superiores a 15 millones de pesos para quienes compran o se benefician de una licencia médica obtenida de forma irregular.

Además, el Código Penal hace hincapié en que “si el que cometiére el fraude con licencias médicas fuere un facultativo se castigará con las mismas penas y una multa que puede llegar a los 33 millones de pesos. Asimismo, los médicos podrán sufrir la inhabilitación especial temporal para emitir licencias médicas durante el tiempo de la condena. En caso de reincidencia, la pena privativa de libertad y la multa se

incrementarán, endureciendo así las sanciones para estos delitos que atentan contra la salud pública.

Rodrigo Varela, Gerente Legal de ALTO Inmune explica que en Chile “pocas personas saben que la compra de licencias médicas es tan penada como la emisión de ellas. Por ejemplo, una persona que adquiere una, arriesga multas de hasta \$16 millones de pesos o tiempo de cárcel que puede ir desde 61 hasta 3 años”.

“Existe un factor cultural importante a considerar, el cual puede propiciar la normalización de prácticas ilícitas, como la compra de licencias médicas falsas. En muchos casos, puede prevalecer la percepción de que el sistema es flexible o susceptible de ser corrompido, lo que genera una mayor tolerancia hacia estas conductas. Si un entorno social o laboral no sanciona estos comportamientos, es más probable que se cometan”, agrega el experto.

“Además, en ciertos contextos, donde los salarios son bajos o las condiciones laborales son precarias, algunas personas pueden recurrir a prácticas fraudulentas como una forma de compensar la falta de beneficios o protección laboral. El fraude puede ser percibido como una “estrategia de supervivencia”, aunque eso no justifica el acto éticamente”, indica.

Casos de afiliados involucrados en la compra de licencias

“En ALTO Inmune trabajamos desde la base que todas las personas tienen derecho a una licencia médica cuando se enferman, pero hemos visto también que hay personas que abusan de este derecho, transformándose en un círculo vicioso”, indica Varela.

Para muestra un botón: Inmune se ha querellado en contra de más de 650 médicos y alrededor de 100 afiliados involucrados

en la compra de licencias médicas. De casos emblemáticos es posible mencionar, la pena de 541 días que recibió uno de los primeros afiliados condenados por este ilícito como comprador, como, asimismo, un caso que fue mediático en su momento y que consistió en la venta de licencias en la rotonda de plaza Italia donde los vendedores ni los compradores eran médicos y fueron condenados a penas de 541 días y mantenidos en prisión preventiva por más de 3 meses.

“Es fundamental comprender que la venta y compra de licencias médicas fraudulentas, tanto en el sector público como en el privado, no solo afectan la eficiencia y aumentan los costos del sistema, sino que también generan desconfianza en las instituciones y en el sistema de salud en general. Esto impacta y pone en duda a las personas honestas que realmente necesitan una licencia médica por razones de salud”, concluye.

---

## **Festival Nacional de Bandas Escolares “Arte al Patio”**



Teatro Nescafé de las Artes, Rock al Patio y Balmaceda Arte Joven nuevamente trabajarán en conjunto para, en esta oportunidad, convocar al primer Festival Nacional de Bandas Escolares Arte al Patio, a

realizarse el domingo 16 de marzo de 2025.

El evento, con que el ciclo familiar Matiné de las Artes iniciará su programación 2025, será en adelante un certamen anual que fomentará las actividades musicales al interior de las aulas para así visibilizar el talento de jóvenes promesas, profundizando de paso en el trabajo hecho con bandas escolares por parte de Rock al Patio.

De esta forma, la iniciativa convoca desde el lunes 18 de noviembre hasta el domingo 15 de diciembre a todos los colegios de Chile a postular sus proyectos musicales, de los cuales 10 bandas serán seleccionadas (a anunciar en enero) para participar en la gran final en marzo, cuando solo una de las agrupaciones resulte ganadora de un contrato artístico con el sello [IGED Records](#), que incluye la producción, promoción e internacionalización de su material discográfico.

El jurado para elegir a seis bandas estará compuesto por una comisión conjunta tanto por las agrupaciones culturales [Balmaceda Arte Joven](#) y [Rock al Patio](#), así como por el [Teatro Nescafé de las Artes](#), mientras que las restantes cuatro bandas serán seleccionadas por votación popular a través de las redes sociales de Rock al Patio.

Para más detalles sobre las bases de la convocatoria y la ficha para postular, clic en [www.balmacedartejoven.cl](http://www.balmacedartejoven.cl)

## **Visionaria alianza**

En mayo de 2024, en el marco de la Semana de la Educación Artística de Unesco, se realizó en nuestro espacio el primer [Encuentro Arte al Patio](#), evento que convocó a comunidades escolares de diversas regiones para reflexionar sobre la pregunta “¿puede el arte transformar la educación?”

Así, ante una sala llena, autoridades del mundo del arte y la educación, más destacados artistas y bandas escolares, lograron en esa ocasión instalar la urgente necesidad de fomentar la educación artística en los programas curriculares al considerar el enorme potencial que reviste para enriquecer

los espacios educativos.

De hecho, fue durante el evento de mayo pasado que Balmaceda Arte Joven, Rock al Patio y Teatro Nescafé de las Artes firmaron un convenio de colaboración para en adelante fomentar la vinculación entre arte y educación.