

INCENDIO EN RICARDO AYALA CON BERNARDO VERA



Incendio en Ricardo Ayala deja una persona quemada de gravedad. Hecho se desencadenó a las 15:45 aprox. enviando Bomberos carros tres compañías.



Esta tarde sonó la alarma de bomberos para acudir a un siniestro en pleno centro de la comuna, Ricardo Ayala con Bernardo Vera, dejando a 5 personas damnificadas entre ellas una conocida dirigente social Rosa Díaz, militante del PDC- Maipú. El incendio se habría iniciado en una sede social, pero es un tema a dilucidar con el peritaje de rigor que realiza bomberos una vez apagado el fuego.

Tras un hora del siniestro aún no se sabe de los problemas que pudieron ocurrirle a la persona que trato de apagar desde la techumbre el incendio con una manguera, según los vecinos,

desapareciendo hasta el momento luego de ceder la techumbre.

Bomberos remueve los escombros a la espera de indagar cual fue el hecho que inicio el siniestro.



6 habilidades clave que se esperan de un buen líder



Randstad, la consultora multinacional de Recursos Humanos, presentó las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, de acuerdo al

análisis realizado por los expertos en reclutamiento y gestión del talento de la compañía. Ser empático; saber dar feedback; manejar los desacuerdos; comunicar adecuadamente; ser flexible y el aprendizaje continuo son algunas de las habilidades indispensables que todo aquel que dirija un equipo de trabajo

debe desarrollar.

Si bien las habilidades técnicas son una condición necesaria a la hora de cubrir cualquier posición, hoy por hoy las habilidades blandas, relacionadas directamente con la capacidad de vincularse e interactuar efectivamente con jefes, colegas y colaboradores, están tomando cada vez mayor relevancia, especialmente al momento de cubrir posiciones de liderazgo. En este sentido, a la hora de reclutar o promover a un colaborador a una posición de liderazgo, muchas empresas están priorizando el bagaje de competencias socioemocionales y de comunicación que posea un candidato por sobre su formación académica, diplomas y conocimientos.

“Las organizaciones necesitan líderes capaces de priorizar a las personas, gestionando sus equipos con empatía y flexibilidad. Es fundamental que sepan manejar desacuerdos, comunicar con claridad y mantener el enfoque en los objetivos, mientras promueven los valores de la cultura organizacional, el compañerismo y el trabajo en equipo. Hoy, más que nunca, se espera que estas habilidades clave permitan a los líderes impulsar tanto el desarrollo profesional como personal de los miembros de sus equipos”, afirmó Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.

Estas son las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, identificadas por los especialistas en gestión del talento de Randstad:

1. Ser empático.

Si bien la performance y los objetivos a alcanzar son importantes para el desarrollo de la organización, nunca debemos olvidar que trabajamos con personas. En este sentido, el desempeño es tan importante como el bienestar de cada colaborador. Por esta razón, un buen líder debe estar atento a cómo se sienten los integrantes de su equipo, si están motivados con sus funciones, si están entusiasmados con sus próximos proyectos, si se sienten desbordados con alguna tarea o si requieren de algún tipo de actualización profesional para desempeñar su rol con mayor soltura. Un liderazgo empático lleva a la conformación de equipos de trabajo sólidos, responsables, proactivos y solidarios, donde todos ponen lo mejor de sí para alcanzar el objetivo común y donde cada uno sabe que será escuchado ante una necesidad puntual.

2. Saber dar feedback.

Dar feedback a los equipos es un componente clave del rol de los líderes. Especialmente las nuevas generaciones consideran muy importantes los procesos de feedback, por eso esperan y demandan comunicaciones frecuentes por parte de sus

supervisores para la evaluación constante de su performance. Ya sea cuando las cosas van bien y se trata de valorar y reconocer el aporte de un colaborador en un proyecto, como cuando hay que afrontar conversaciones difíciles porque hay aspectos de mejora, las instancias de feedback son muy relevantes para el proceso de retroalimentación que define en gran medida la moral y el compromiso de los integrantes de los equipos de trabajo.

3. Manejar los desacuerdos.

Asumir un rol de liderazgo puede ser desafiante, especialmente cuando las decisiones tomadas generan desacuerdo entre los colaboradores y surgen objeciones. En estas situaciones, es importante evitar ponerse a la defensiva o cerrar las puertas al disenso, ya que esto podría desmotivar a los colaboradores y hacer que eviten compartir sus opiniones en el futuro. La clave está en apelar a la racionalidad, explicando de manera clara y fundamentada las razones detrás de una decisión. Al mismo tiempo, es esencial abrir un espacio para que los miembros del equipo expresen sus puntos de vista. Este enfoque no solo ayuda a mantener un ambiente laboral positivo, sino que también fortalece el funcionamiento del equipo al valorar la diversidad de perspectivas.

4. Comunicar adecuadamente.

La habilidad de comunicación es otro de los factores claves a la hora de conducir un equipo de trabajo, especialmente en la actualidad donde –muchas veces– los intercambios laborales se encuentran mediados por la tecnología, a través de herramientas como las videollamadas, el email o el chat. Una comunicación efectiva resulta esencial para poder tener un buen relacionamiento con todo el equipo de trabajo y con el resto de la organización con la cual necesitamos vincularnos. Por eso, tomando en cuenta que el trabajo es cada vez más interdependiente y las organizaciones tienen estructuras más planas y matriciales, así como dotaciones diversas y heterogéneas, las habilidades de comunicación son críticas para trabajar en equipo y en forma colaborativa. Tener capacidad comunicativa implica saber escuchar, ser honesto, abierto, empático y respetuoso con el otro y supone la capacidad de observar, comprender y relacionar ideas y poder expresarlas de manera clara y ordenada.

5. Ser flexible.

En un entorno caracterizado por los cambios permanentes, las empresas necesitan líderes que puedan acomodarse a distintas situaciones que les presenta el contexto en el que deben desenvolverse. Se espera que los mandos medios puedan adaptarse a los cambios en las tareas y proyectos vinculados a su rol de trabajo, que sean flexibles y a la vez tengan la serenidad para afrontar con éxito cualquier desafío que se les presente. La flexibilidad también se relaciona con la capacidad de integrarse de manera armónica en equipos de

trabajo diversos, intergeneracionales y multiculturales, así como también supone la capacidad de adquirir nuevos conocimientos y de actualizarse permanentemente.

6. Aprendizaje continuo.

En un contexto donde el cambio se ha instalado como la única constante y la tecnología acorta radicalmente la vida útil de los conocimientos y habilidades laborales, la capacidad de aprender a aprender constantemente, lo que se conoce comúnmente como “learnability”, es un activo muy importante que las personas deben desarrollar. Además, es importante tener en cuenta que el aprendizaje no se da solamente a través de espacios formales de capacitación. Un buen líder es quien aprende de las personas que lo rodean, es quien está abierto a aprender de aquellos a quienes está guiando ya que siempre tendrán una perspectiva diferente y podrán ver las situaciones desde un nuevo ángulo, nutriendo nuestra mirada.

“Más allá de habilidades más ligadas a posiciones de liderazgo, hoy la apertura y la predisposición para incorporar nuevos conocimientos es un requisito indispensable para cualquier posición del mercado. Hoy ya no existe la idea de una carrera para toda la vida y no importa el puesto que ocupemos en nuestro lugar de trabajo, el avance de la tecnología hará que continuamente necesitemos especializarnos

y aprender nuevas cosas, y el éxito laboral será de quienes estén comprometidos con el aprendizaje permanente y a cualquier edad”, agregó Andrea Ávila.

LIFEM JUEGA OCTOGONAL DE CLAUSURA DE FIN DE AÑO 2024



Resultados de la segunda fecha, octogonal de clausura año 2024, partidos jugados en cancha Campos de Batalla con iluminación nocturna. La sorpresa fue de parte de Cañón Alonso que juego de igual a igual con Maipú

Oriente.

Sin duda que la Liga Femenina de Fútbol de Maipú LIFEM, está llegando a su madurez deportiva, con 8 de los 9 clubes afiliados que participando en el torneo de clausura dividido en dos grupos, cuyos primeros lugares definirán el primer y segundo lugar, los segundos de cada grupo definirán el 3º y 4º, así sucesivamente para definir los siguientes lugares.

Cañón Alonso, Abrazo de Maipú, Deportivo Maipú, Campos de Batalla son los que más han progresado. Maipú Oriente y Patrona de Chile quienes están liderando siempre con una calidad y experiencia con trayectoria.

Les ha costado más a Unión Divina y Fénix, pero no han pedido

su fuerza y empuje en superar situaciones y sin duda que a pesar de ello han mejorado notablemente como cuando partieron.

RESULTADOS DE LA SEGUNDA FECHA, GRUPO 1

Campos de Batalla 1 – Deportivo Maipú 0

Patrona de Chile 5 – Fénix F.C. 0

TABLA DE POSICIONES GRUPO 1

Tabla de Posiciones Grupo 1

SEGUNDA FECHA		PARTIDOS				GOLES			PUNTAJE
Lugar	Club	Jugados	Ganados	Empatados	Perdidos	Favor	Contra	Dif.Gol	
1	MAIPU ORIENTE	2	1	1	0	3	2	1	4
2	VICTOR CAÑON ALONSO	2	1	1	0	2	1	1	4
3	ABRAZO DE MAIPU	2	1	0	1	4	4	0	3
4	UNION DIVINA	2	0	0	2	2	4	-2	0

TURNO: CAMPOS DE BATALLA



RESULTADOS DE LA SEGUNDA FECHA, GRUPO 2

Abrazo de Maipú 2 – Unión Divina 1

Maipú Oriente 0 – Cañón Alonso 0

TABLA DE POSICIONES GRUPO 2

Tabla de Posiciones Grupo 2

SEGUNDA FECHA		PARTIDOS				GOLES			PUNTAJE
Lugar	Club	Jugados	Ganados	Empatados	Perdidos	Favor	Contra	Dif. Gol	
1	PATRONA DE CHILE	2	2	0	0	13	0	13	6
2	CAMPOS DE BATALLA	2	2	0	0	2	0	2	6
3	FENIX F.C.	2	0	0	2	0	6	-6	0
4	DEPORTIVO MAIPU	2	0	0	2	0	9	-9	0

TURNO: ABRAZO DE MAIPU

PROGRAMACION TERCERA FECHA, torneo de clausura LIFEM-2024

Con hora por fijar que probablemente será por sorteo por grupos

Patrona de Chile versus Campos de Batalla

Abrazo de Maipú versus V. Cañón Alonso

Maipú Oriente versus Unión Divina

Deportivo Maipú versus Fénix. F.C.

A 4 FECHAS DEL TERMINO DEL TORNEO SE DISTANCIA CAMPOS



Una fecha rara desde el punto de vista que la Rama Adulta de Abrazo de Maipú fue castigada y que las tres ramas de Patrona de Chile también tuvieron suspensión, manteniéndose hasta el término del torneo la suspensión de la

serie 1º infantil de Patrona de Chile, pero ello no quita el otro frente competitivo donde Campos de Batalla suma 451 puntos, superando a su más cercano por 46 puntos, es decir poco más de una fecha a cuatro fechas del término del torneo.

Sin duda que 15 partidos suspendidos por problemas lejos del fútbol, como el caso de Patrona que había mostrado una ejemplar conducta, tena que coloca en tela de juicio los requisitos de ingreso a la ASHIMA, tema que se hizo fuerte en un principio, pero todo indica que hay un descuido, como el ingreso de jugadores que proviene de otras ligas, pero es lo que tenemos.

La situación deportiva se vivió en varios frentes, como el caso de la Rama Infantil donde Campos de Batalla sumó los 12 puntos mientras que el club que lo afligía en el segundo lugar, Unión Portales, enfrentaba a un duro rival como Deportivo Maipú que le quito 4 puntos, dejando una diferencia en la tabla de la Rama Infantil de 8 puntos a favor de Campos de Batalla.

Esto hace muy interesante la fecha que viene, la octava de la segunda rueda que se postergara una semana por motivo de elecciones de la próxima semana.

En la octava fecha se enfrenta Campos de Batalla con el local Unión Portales, en cuatro partidos de miedo, donde esperamos

solo ver buen futbol.

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																	
RESULTADOS extra OFICIALES DE LA 17ª FECHA																	
16 y 17 de noviembre de 2024																	
Sexta fecha, Segunda Rueda CAMPEONATO OFICIAL 2024																	
CLUBES	INFANTIL				P	SENIOR					P	ADULTOS			P	Puntos fecha	
	4ta.	3era.	2da.	1era.		E	D	C	B	A		3ª.	2ª.	1ª.			
Unión Vivero	3	2	0	0	4	3	1	0	0	0	13	0	0	0	10	27	
Abrazo de Maipú	1	2	1	5	7	4	0				3			0	0	10	
Cañón Alonso	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	16	0	0	0	10	38	
Patrona de Chile	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0		0	
Unión Centenario	8	5	0	3	9	2	0	3	7	4	13	3	5	1	10	32	
Abraham Lincoln	0	0	2	0	3	1	1	0	0	2	3	2	0	0	0	6	
Campo de Batalla	3	9	1	1	12	0	1	1	1	2	12	1	0	1	5	29	
Real Flandés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	0	4	6	
Deportivo Maipú	0	2	3	3	4	1	0	2	3	2	9	1	6	6	10	23	
Unión Portales	4	2	2	4	7	3	0	2	0	1	5	0	1	2	0	12	
Juventud Racing	4	0	0	4	6	0	0	3	3	7	8	2	1	2	3	17	
Séptimo de Línea	3	7	10	2	6	1	3	1	3	2	7	1	2	3	7	20	
S.E.U.D.						castigado											
	27	29	19	22		15	6	12	18	21		11	18	15		213	

TABLA OFICIAL

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																				
TABLA OFICIAL DE POSICIONES CUMPLIDA LA 17ª FECHA																				
17 DE NOVIEMBRE de 2024																				
Séptima Fecha, SEGUNDA Rueda, CAMPEONATO 2024																				
LUGAR	CLUBES	TOTAL	INFANTIL				PUNTO LUGAR	SENIOR					PUNTO LUGAR	ADULTOS			PUNTO LUGAR			
			4ta.	3era.	2da.	1era.		E	D	C	B	A		3ª.	2ª.	1ª.				
1ª	Campo de Batalla	491	48	52	52	17	182	1ª	29	26	43	29	44	171	4ª	25	32	36	113	2ª
2ª	Unión Vivero	404	35	20	32	17	104	7ª	38	37	38	39	56	208	1ª	34	28	32	92	6ª
3ª	Unión Centenario	394	19	38	15	44	116	5ª	26	33	40	41	48	188	2ª	31	15	44	90	7ª
4ª	Deportivo Maipú	363	27	46	37	17	125	3ª	15	36	20	28	36	135	7ª	31	20	52	103	4ª
5ª	Real Flandés	346	37	13	25	27	102	8ª	11	11	27	31	38	118	8ª	33	43	50	126	1ª
6ª	Abrazo de Maipú	343	24	10	24	25	83	9ª	32	31	26	11	46	166	3ª	27	19	48	94	3ª
7ª	Unión Portales	315	31	39	25	44	159	2ª	39	25	15	15	14	108	9ª	5	35	28	68	10ª
8ª	Cañón Alonso	296	40	16	26	19	101	8ª	27	10	18	26	20	101	11ª	35	31	29	94	5ª
9ª	Séptimo de Línea	264	9	41	47	26	123	4ª	37	21	12	10	0	90	12ª	15	26	20	61	11ª
10ª	Patrona de Chile	256	21	3	0	17	41	12ª	18	15	9	35	40	137	6ª	20	20	38	78	8ª
11ª	Juventud Racing	255	9	21	15	34	79	10ª	19	14	22	27	18	100	10ª	26	28	20	76	9ª
12ª	Abraham Lincoln	222	3	14	14	13	44	11ª	0	39	34	17	52	142	5ª	22	6	8	36	12ª

Corregido resultado de segunda adulto de Deportivo-Portales y uno reclamado Cañón-Abrazo.

Día Mundial de la Diabetes



La importancia de derribar mitos y reconocer los síntomas para tratar a tiempo la diabetes tipo 1

- *En Chile, se estima que cerca del 14% de la población vive con diabetes. Y según los últimos datos del Ministerio de Salud, 23.716 personas tienen diabetes tipo 1.*
- *Entre los síntomas que pueden alertar la presencia de esta patología están orinar de manera muy frecuente, y tener mucha sed y hambre.*

Santiago, 13 de noviembre 2024. En todo el planeta hay cerca de 420 millones de personas con diabetes, de acuerdo a la Organización Mundial de la Salud. De ellos, aproximadamente 9 millones corresponden a casos de diabetes tipo 1, variante de esta patología que se origina por una destrucción total de las células beta, productoras de insulina, debido a lo cual la persona no es capaz de seguir produciendo esta hormona.

En Chile, se estima que cerca del 14% de la población vive con diabetes. Y según los últimos datos del Departamento de Estadística e Información en Salud (DEIS) del Minsal, 23.716 personas tienen diabetes tipo 1. En un nuevo Día Mundial de la Diabetes, que se conmemora cada 14 de noviembre, estas cifras expresan la importancia de abordar las necesidades de quienes padecen esta enfermedad, reconocer sus síntomas y tratamientos disponibles.

Para el Dr. Bruno Grassi, médico internista, subespecialista en diabetología del adulto y profesor de la Escuela de Medicina de la Universidad Católica, un primer paso para comprender y ayudar a las personas con diabetes tipo 1 es desmitificar algunas creencias. Por ejemplo, que esta vertiente de la enfermedad es hereditaria y se desarrolla solo durante la infancia o adolescencia.

“La diabetes tipo 1 no es una enfermedad genética. Es un accidente autoinmune en que una persona desarrolla una lesión autoinmune que le impide producir la insulina necesaria. De hecho, solo el 10% de las personas con diabetes tipo 1 tienen un antecedente familiar de la enfermedad. El 90% restante son casos únicos en su familia”, detalla el especialista.

Además, esta condición puede presentarse a cualquier edad. “El patrón de la diabetes tipo 1 ha cambiado mucho. Hoy en día, el 60% de los casos son diagnosticados después de los 20 años de edad. Y como los niños y adolescentes crecen, actualmente se estima que el 85% de los casos de diabetes tipo 1 corresponde a adultos”, añade Grassi.

A diferencia de la diabetes tipo 2, que se puede prevenir o retrasar con un estilo de vida y alimentación saludables, la aparición de la diabetes tipo 1 responde básicamente a un hecho fortuito, aunque existen múltiples hipótesis que la asocian a factores medioambientales. Las principales señales que alertan sobre la presencia de diabetes tipo 1 están asociadas a una elevada glicemia en la sangre, generada por la falta de insulina. De esta manera, sus síntomas habituales son orinar de manera muy frecuente, y tener mucha sed y hambre.

Tratamiento y apoyo

En cuanto a tratamientos, las personas con diabetes tipo 1 dependen principalmente de las inyecciones de insulina. Estas inyecciones requieren de un fuerte compromiso por parte de los pacientes, ya que en ellas se ven involucrados muchos factores.

“Quien tiene diabetes tipo 1 no solo debe inyectarse insulina, también debe aprender a medir su glicemia y decidir cuánta insulina y en qué momentos inyectarse. Debe saber que no debe inyectarse la misma cantidad si almorzó una ensalada o un alimento alto en grasas, como también que no necesita la misma dosis si estuvo descansando todo el día o si corrió una maratón. Estas microdecisiones son trascendentales para que el paciente esté correctamente controlado”, afirma el Dr. Grassi.

El desarrollo de mejores tecnologías en salud ha permitido que los pacientes con diabetes tipo 1 cuenten con dispositivos que los ayudan a tener un mejor control de su enfermedad. En ese sentido, la bomba de insulina hoy es una herramienta que está mejorando la calidad de vida de miles de pacientes en Chile, gracias a su incorporación en la Ley Ricarte Soto.

“La bomba de insulina es un dispositivo semiautomático que permite disminuir la cantidad de pinchazos que un diabético tipo 1 debe realizarse al día. Esto, gracias a un sistema de algoritmos que calculan la dosis de insulina necesaria, asegurando excelentes resultados desde el punto de vista glicémico”, explica el Dr. Grassi.

Marcelo González, director ejecutivo de la Fundación Mi

Diabetes (<https://www.midiabetes.cl>) entidad dedicada a prestar ayuda a pacientes mediante publicación de noticias, talleres, relacionamiento con autoridades de salud, y apoyo directo-, destaca que han existido muchos avances durante los últimos años para mejorar el acceso a tratamientos. Sin embargo, todavía quedan brechas muy relevantes de acortar: “La gran mayoría de los especialistas en diabetes están concentrados en Santiago, por lo que muchos pacientes de regiones, sobre todo de las más extremas geográficamente, no logran acceder a un tratamiento oportuno y de calidad”.

Por otro lado, González, quien padece diabetes tipo 1 desde 1986, ve urgente actualizar la canasta GES de esta patología, ya que la actual no incluye los últimos avances en fármacos y dispositivos para su tratamiento. “Las personas con diabetes se informan y ven que se han desarrollado nuevas tecnologías y remedios, y que en muchos casos no tienen cobertura GES, lo cual hace que terminen gastando enormes sumas de dinero para acceder a ellos”, apunta.

Es por todo lo anterior que la educación sobre diabetes tipo 1 cobra gran importancia. “Si las personas no son capaces de reconocer los síntomas, no podremos acceder a tiempo a los tratamientos para combatir la enfermedad, la cual, no debemos olvidar, puede tener consecuencias tremendas. Necesitamos más campañas educativas masivas, con acento en sintomatología, principales diferencias entre los tipos de diabetes y la forma más eficiente de acceder a tratamientos”, detalla González.

LA UNIDAD, UNA EXIGENCIA A LOS POLÍTICOS.



La unidad como obligación: una reflexión inspirada en el académico, historiador y columnista Alejandro San Francisco. La unidad no es una opción, sino una

obligación moral para salvar a Chile del caos político actual.

Después de leer atentamente la columna de Alejandro San Francisco publicada el 3 de noviembre en El Líbero, en la que aborda la “unidad, diversidad y vocación” de las derechas en Chile, he sentido la necesidad de profundizar en su reflexión. Coincido, en términos generales, con su análisis, pero creo que es necesario llevar esta discusión un paso más allá, con un enfoque crítico hacia nuestra realidad política.

San Francisco plantea la importancia de la unidad en un contexto de diversidad y vocación dentro de la derecha chilena, pero considero que esta unidad no puede ser un simple ideal. En este momento crítico que vive el país, la unidad debe ser más que una aspiración: debe convertirse en una obligación moral y un compromiso tangible, especialmente en los próximos años que culminan en diciembre de 2025.

La unidad no puede limitarse a ser un eslogan vacío. Debe ser un compromiso real y concreto, sobre todo en vistas a la segunda vuelta de gobernadores que se avecina y a los desafíos

políticos del próximo año. No basta con que los partidos políticos, en particular aquellos de la derecha, exhiban una fachada de cohesión; la unidad debe ser auténtica y centrada en el servicio al Bien Común.

Chile no se encuentra en su estado actual de caos e inseguridad debido a las Fuerzas Armadas o a la ciudadanía. Más bien, ha sido la clase política la que ha fallado al país, en gran parte por sus divisiones internas y la falta de compromiso con las promesas hechas a los votantes. Algunos políticos, en lugar de entender la “diversidad” como una oportunidad para enriquecer sus propuestas, han caído en caprichos egocéntricos y han olvidado su “vocación” de servicio.

San Francisco acertadamente destaca la necesidad de la unidad, pero yo iría más lejos: esta unidad debe ser una prioridad moral para proteger a Chile de la amenaza de una “revolución cultural” que busca borrar nuestras tradiciones republicanas, así como los valores fundamentales que sostienen nuestra sociedad, como la religión, la familia y la comunidad. La historia reciente nos demuestra que, cuando los partidos se dividen y priorizan sus disputas internas, terminan perdiendo la confianza del electorado, como ocurrió en la segunda vuelta presidencial de 2021.

Mirando hacia el exterior, podemos inspirarnos en los ejemplos de líderes como Bukele, Milei, Meloni y el resurgimiento de Donald Trump. Estos líderes han mostrado que, cuando hay unidad y un compromiso genuino con el Bien Común, se pueden lograr resultados que beneficien a la mayoría. Además, es crucial reforzar los valores de sentido común, pro familia y de seguridad que se destacan en países como Hungría y en los

logros de Vox en España.

Estamos ahora a días de la segunda vuelta de gobernadores regionales, una instancia crucial para consolidar los logros recientes y dar un paso decisivo hacia un futuro mejor para Chile. Los ciudadanos están exigiendo un cambio, y lo han demostrado en las urnas. Pero para que este cambio sea duradero y efectivo, no basta con victorias puntuales. La oposición debe comprender la urgencia de la unidad y abandonar los protagonismos que tanto daño han hecho.

La unidad no debe depender de cálculos políticos ni de agendas partidistas, sino de un compromiso real con el bienestar de todos los chilenos. Hoy, la unidad no es un lujo ni una prerrogativa de los partidos políticos, sino una demanda legítima de la ciudadanía para proteger el futuro de nuestra nación.

Gracias a la columna de Alejandro San Francisco, se abre un espacio para esta necesaria reflexión. Sin embargo, debemos ir más allá de las palabras y trabajar en acciones concretas. Solo así podremos asegurar un Chile mejor para todos.

Saludos cordiales,

Christian Slater Escanilla.

Un patriota

Nueva norma de equipaje en buses: positiva, pero precipitada



Señor Director:

Un gran avance hacia la protección del pasajero es lo que promueve la nueva normativa que regula el equipaje en buses interurbanos, la cual obliga a que en los viajes de más de cinco horas, las empresas de servicios de transporte público de pasajeros deban entregar un comprobante por cada bulto o equipaje transportado con el nombre de la persona que viaja y su número de asiento.

Sin embargo, su implementación ha sido demasiado apresurada, generando importantes dificultades operativas para los transportistas al no darles el tiempo suficiente para adaptar sus equipos, y todo lo que ello conlleva en logística y coordinación para otorgar un buen servicio. Además, ha provocado confusión entre los usuarios, quienes no estaban al tanto de los nuevos límites de peso y número de bultos, sumado a que la infraestructura de terminales y buses no estaba preparada para cumplir con las exigencias de forma adecuada.

A todo esto, se suma un hecho relevante y es que la nueva medida no faculta a las empresas de transporte a poder exigir el carnet de identidad de las personas, situación que está en trámite. Por lo tanto, el equipaje puede incluir el nombre del

pasajero, sin embargo, no es posible corroborar si corresponde efectivamente a su identidad.

Si bien coincidimos en la necesidad de una regulación y estamos de acuerdo en promover constantes acciones en beneficio de los usuarios, pensamos que una medida de esta magnitud requiere de un período de adaptación más extenso y paulatino, lo que habría sido fundamental para que las empresas del sector pudieran ajustar sus operaciones sin afectar a los pasajeros ni la calidad del servicio.

Simón Narli

Cofundador de Recorrido.cl

ASHIMA: FECHA PARA OLVIDAR POR AUSENCIA DE JUGADORES



Primera adulto de Cañón Alonso estuvo a punto de lograr el empate en disputado match jugado de fondo este domingo-

Campos de Batalla aumenta su distancia sobre vivero en 6 puntos, Unión Centenario pierde la oportunidad de acercarse a Viveros, Real Flandes se acerca a los punteros.



Una desconocida segunda adulta de Portales sucumbió ante los entusiastas de Juventud Racing...que no perdonaron.

Una jornada empañada por la ausencia de jugadores debido a que en la última fecha del campeonato nacional donde se decidía quien era el campeón. Esto mermó la asistencia de jugadores a cumplir con su obligación, contraída voluntariamente, de ir a defender los colores de su club. Centenario fue el que más se complicó ya que estaba a punto de acercarse al segundo lugar.

CLUBES	INFANTIL					SENIOR					ADULTOS				Puntos fecha	
	4ta.	3era.	2da.	1era.	P	E	D	C	B	A	P	3ª.	2ª	1ª		P
Séptimo de Línea	0	4	2	2	9	1	0	2	1	0	2	0	1	3	2	13
Unión Vivero	4	0	1	1	3	1	0	3	3	6	12	3	2	3	8	23
(Unión Portales	5	3	8	3	10	5	0	4	2	1	6	1	1	1	0	16
Juventud racing	1	3	0	2	1	1	1	2	3	4	10	3	3	4	10	21
Real Flandes	1	0	1	4	6	2	1	3	3	4	13	2	2	4	10	29
Deportivo Maipú	2	4	0	1	6	0	8	1	1	1	3	1	0	3	0	9
Abraham Lincoln	0	0	0	0	0	0	4	1	2	6	7	1	1	0	1	8
Campo de Batalla	7	5	2	5	12	6	0	3	3	3	9	1	2	3	8	29
Patrona de Chile	3	0	1	0	3	1	0	0	2	4	4	2	1	5	10	17
Unión Centenario	2	9	3	3	9	2	4	5	3	0	12	1	0	1	0	21
Abrazo de Maipú	2	2	2	3	7	2	5	1	1	3	11	0	1	3	4	22
Cañón Alonso	3	1	2	1	4	0	0	1	3	2	4	3	3	2	6	14
S.E.U.O	CASTIGADO					W.O										

TORNEO OFICIAL ASHMA 2024
TABLA OFICIAL DE POSICIONES CUMPLIDA LA 17ª FECHA 13 DE NOVIEMBRE de 2024
 Sexta Fecha, SEGUNDA RONDA, CAMPEONATO 2024

LUGAR	CLUBES	INFANTE					SENIOR					ADULTOS								
		TOTAL	1da.	2da.	3era.	PUNTO LUGAR	E	D	C	B	A	PUNTO LUGAR	3º	2º	1º	PUNTO LUGAR				
1º	Campo de Batalla	472	43	49	49	14	155	1º	28	26	37	28	40	150	4º	24	32	32	108	2º
2º	Unión Vinosos	377	32	19	32	17	100	7º	38	34	35	38	52	100	1º	31	23	28	82	8º
3º	Unión Contenario	362	18	35	18	41	107	5º	23	33	37	28	44	175	3º	28	12	40	80	7º
4º	Deportivo Maipú	340	27	43	34	17	121	3º	15	35	19	25	32	120	7º	28	17	48	93	4º
5º	Real Flandes	340	37	13	25	27	102	6º	10	11	27	30	38	116	6º	32	40	50	122	1º
6º	Alonso de Maipú	333	24	9	21	22	78	9º	48	31	28	11	48	163	3º	27	19	48	94	3º
7º	Unión Portales	323	48	38	25	41	102	3º	33	27	11	18	14	100	6º	8	38	28	68	10º
7º	Cañón Alonso	298	37	13	23	16	89	8º	24	7	18	23	18	83	11º	32	28	24	84	5º
8º	Patrona de Chile	296	21	3	6	17	41	12º	18	18	6	35	60	137	6º	20	20	38	78	6º
10º	Séptimo de Línea	284	9	38	44	26	117	4º	34	18	12	9	0	73	12º	15	23	16	54	11º
11º	Juventud Racing	238	6	21	18	21	72	10º	19	14	19	26	14	92	16º	25	28	20	73	8º
12º	Abraham Lincoln	216	3	14	11	13	41	11º	0	36	34	17	52	128	5º	22	6	8	26	12º

(B.B.B.O.)

DUELO EN EL FUTBOL LOCAL: FALLECE CARLOS RÍOS



Pasada las 22:00 horas de este domingo 10 de noviembre, partió a los altos cielos el presidente en ejercicio de Abraham Lincoln, Carlos Ríos Ibáñez (Q.E.P.D.) luego de convivir con una enfermedad terminal durante más de dos años. El mundo del futbol local está conmovido ya que hace un par de semanas estaba normalmente en cancha. Su velatorio será en la sede del club Abraham Lincoln, ubicado en Luis Uribe 970.

El fallecimiento ocurrió anoche (22:10) mientras era atendido en el hospital El Carmen de Maipú producto de su enfermedad que le aquejaba. La noticia conmovió al mundo del futbol local donde era ampliamente conocido por su forma de ver el deporte, el futbol en específico y que desarrollo un muy buen trabajo el año pasado en Lincoln dándole algunas características a tres series que por fin comenzaron a sumar puntos.

Por su apasionamiento no era del agrado de todos, pero hay algo indiscutible: quería el club Abraham Lincoln y soñaba con tenerlo sobre la medianía de la tabla, pero fue reemplazado por el voto en la última elección de directiva, pero por poco tiempo, regreso cuando se fue la dirigencia dejando el club sin conducción, tema que asumió y desarrollo hasta cuando tuvo fuerzas y terminó desarrollándose esa enfermedad que lo complicó en menos de quince días.

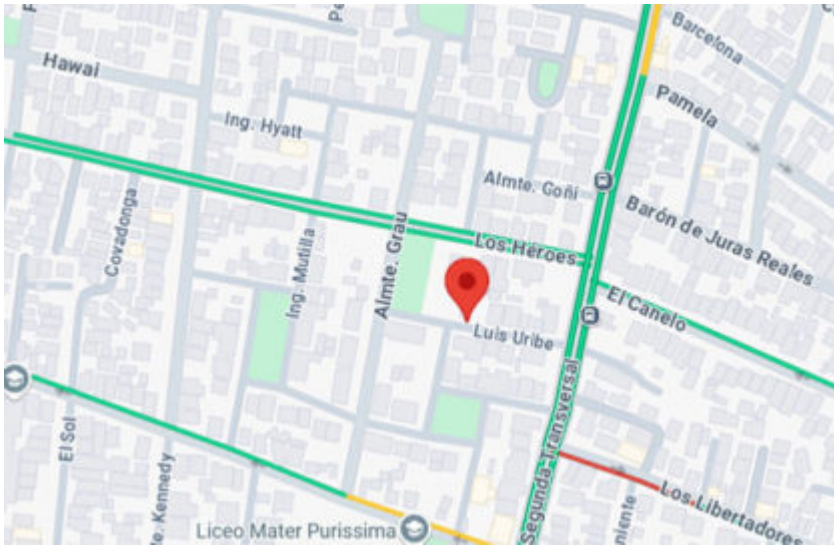
El futbol local pierde a uno de sus hombres que asume dirigir un club con todos los problemas que acarrea, especialmente por los recursos, la búsqueda de jugadores, atender a los lesionados, estar atento al lavado de camisetas y que sus jugadores estén bien de salud, pero lo principal, que muy pocas veces se cumple durante el año: mantener la armonía en las 12 series que comprende el club y la exigente barra.

Adiós Carlos Ríos, que llegues bien al Palacio Celestial y desde este globo terráqueo te despiden amigos y adversarios, que hoy lamentan tu partida.

Las condolencias a la familia, a su preocupado hijo, a los que compartieron la mesa ancha, que siempre son muchos y a los que compartieron la mesa chica que siempre fueron pocos.

EXEQUIAS

Su lugar de velatorio es en la sede del Club Abraham Lincoln, ubicado en Luis Uribe 970, sector nor oriente de la comuna de Maipú . El día 12 de noviembre se realizará su funeral, partiendo el Cortejo a las 13:00 horas desde la sede del club hacia el Cementerio Parque El Manatíal, donde descansará su cuerpo mortal hasta que el Gran Creador del Universo lo determine.



SOLO SUB 13 DE CORFUMA SIGUE EN COMPETENCIA



Una noche de dulce y agraz tuvo el futbol local luego que una de las dos selecciones sub 13 de Maipú quedará eliminada de las clasificatorias metropolitanas con miras al nacional a disputar durate el

mes de enero del 2025 en Chañaral, Región de Atacama.



La selección sub 13 de la Corfuma de Maipú pasó a cuartos de final luego de ganar por la cuenta mínima a Rural Curacaví. Partido difícil ya que Rural venía de empatar sin goles con la selección de Ashima. Por su parte Corfuma venía de empatar con Peñaflor, un duro rival en el grupo.

En el partido de fondo, Independiente de Peñaflor clasifica a cuartos de final luego de ganar a la selección sub 13 de la Asociación Histórica de Maipú, ASHIMA, por 3 tantos a uno.

Se pensó que Ashima podría revertir el marcador luego de ir perdiendo 2 tantos a cero, luego de descontar en el segundo tiempo y quedar con el marcador de 2 x 1 a favor de los hijos de la tierra del "cantarito de greda", pero Ashima no logró concretar y fue Peñaflor que a cinco minutos del término del partido logra afianzar su clasificación al convertir el tercer tanto.

El próximo martes 12 de noviembre se realizará el sorteo entre los 8 clubes que están en competencia para el nacional de fútbol infantil que organiza a nivel metropolitano la ARFA Metropolitana y a nivel nacional la ARFA.