

# A 94 DIAS DE LAS ELECCIONES: STH-MAIPU EN ESTADO DE ALERTA



Tiempo de campaña 2021, que en definitiva quebró al sindicato, que en ese entonces, era más poderoso de Chile.

El Sindicato de Trabajadores a Honorarios de la Municipalidad de Maipú (STH) llama a sus socios a estar en estado de alerta ante el incumplimiento de acuerdos sostenidos con la autoridad municipal. Con ese fin llama a reunión extraordinaria para este viernes 26 de julio en la Plaza del Funcionario.



Tiempos aquellos, cuando el alcalde los recibía.

El STH tenía en proyecto un paro de actividades por las

reivindicaciones, pero principalmente por los derechos logrados en otras administraciones y que han sido conculcados poco a poco. Dicho llamado a paralización de actividades se postergó luego que el Administrador Municipal los recibiera para analizar sus peticiones y en cuales podían llegar a acuerdos.

El viernes 12 de julio fueron recibidos por el administrador municipal y asesores, con quien llegaron a un acuerdo, autoimpuesto por la autoridad, en orden a que todo estaría solucionado en la semana del 15 al 19 de julio, señalan los sindicalistas en un breve comunicado dirigido a sus socios.

Cabe hacer notar que la cabeza sindical fue la que apoyo a Vodanovic cuando este decidió ser alcalde de Maipú y contó con ese apoyo, que hoy pisotea sin ningún remordimiento, destacando el mal trato laboral de su antecesora que llevaba a un pésimo ambiente laboral que él repararía.

Entre los acuerdos están el respeto a la dignidad del trabajador, el pago de licencias médicas, y elaborar un anexo de contrato donde queden estipulados los acuerdos que sostuvieron en la última reunión.

Otro de los derechos adquiridos en la lucha social fue el que dio paso al beneficio sindical, tema que de alguna forma han mantenido, pero con menos recursos ya que se quitó definitivamente el beneficio social al sindicato de 3 UTM por socio, que los equiparaba con los trabajadores de planta.



Maipú, 22 de julio de 2024

## COMUNICADO

Queridos Trabajadores a Honorarios les saludamos fraternalmente mediante este comunicado les informamos que el directorio del Sindicato de Trabajadores a Honorarios de la 1. Municipalidad de Maipú lamenta comunicar a ustedes que esta administración no ha cumplido con los plazos que ellos impusieron (primera del 15 al 18 de julio) para presentar el borrador del anexo de contrato con los derechos de los trabajadores a honorarios, que aún no recibimos.

Por las acciones y declaraciones de los meses anteriores quedó demostrado que la actividad por la Directiva del Sindicato si se podía realizar, particularmente en los temas de licencias médicas, hemos cumplido con todo el protocolo administrativo, es más fuimos que contratar un estudio jurídico para que redactara un estudio en derecho con todos los argumentos que ya habíamos esgrimiendo y el resultado fue que teníanlos la razón, solo que debe estar incluido en el contrato de trabajo, como siempre lo habíamos anunciado.

Este incumplimiento de los acuerdos alcanzados el viernes 12 del presente mes, nos deja en libertad de acción para retomar las acciones congeladas por parte de la directiva sindical.

**LLAMAMOS A TODOS LOS TRABAJADORES A HONORARIOS A ESTAR EN ALERTA A LAS ACCIONES QUE TOMAREMOS PARA RECUPERAR NUESTROS DERECHOS PERDIDOS EN ESTA ADMINISTRACIÓN. TODOS DEBEMOS COLABORAR Y COOPERAR PARA QUE ESTO OCURRA.**

Atentamente,

La Directiva  
Sindicato de Trabajadores a Honorarios  
1. Municipalidad de Maipú



MAIPÚ, 22 DE JULIO 2024

## REUNION EXTRAORDINARIA

Queridos trabajadores a honorarios les saludamos fraternalmente, mediante este comunicado se cita a reunión extraordinaria para el día viernes 26 de julio 2024 a las 16:15 hrs. en la plaza del funcionario costado casino municipal.

Único tema para tratar:

El NO cumplimiento de los acuerdos por parte de la gestión municipal, (licencias medica entre otros)

**POR EL RESPETO Y DIGNIDAD DE LOS TRABAJADORES A HONORARIOS!!!**

Atentamente,

La Directiva  
Sindicato de Trabajadores a Honorarios  
1. Municipalidad de Maipú

# LLEGAN A UN PRIMER BUEN ACUERDO MUNICIPALIDAD Y STH-MAIPU



Tiempos aquellos cuando el alcalde Vodanovic los recibía y conversaba con los dirigentes; Tras ser electo cambio y cerceno muchas conquista sociales.

En una reunión sostenida el mediodía de ayer, viernes 12 de julio, se reanudó el dialogo perdido entre STH y la Municipalidad de Maipú. Esta tuvo características muy especiales a las vividas en las últimas semanas.

El administrador Municipal conversó latamente con la directiva del Sindicato, que esta vez lo encabezó su presidente subrogante Darío Díaz en reemplazo de la presidente que está con su posnatal.

La reunión se inició pasado el mediodía, con el administrador y dos asesores por el lado del municipio y los dirigentes Darío Días (S), Patricia Contreras, Valeska Valdez y Tito Albornoz.

Uno de los logros fue el reintegro de las licencias médicas, tema que será formalizado mediante un anexo de contrato y que debiera estar solucionado la próxima semana (15 de julio).

El trabajador que deba utilizar este reintegro, debe gestionar su licencia médica en el sistema de salud cal cual está acogido y luego presentarla en la Oficina de Recursos Humanos.

Según los dirigentes, el Administrador expresó sentidas palabras en este encuentro, que devuelve el diálogo con STH, estas se refieren a “que ningún trabajador se quedará sin su sueldo por concepto de licencias médicas”, tema que si bien los deja muy conforme, también los llama a estar expectante para que se cumplan los acuerdos históricos nuevamente recuperados.

No se entregó información si hay en carpeta nuevas reuniones para recuperar otras conquistas sociales quitadas durante el régimen Vodanovic.

---

## **TENSA SITUACION ENTRE ALCALDIA Y SINDICATO HONORARIOS**



Eran otros tiempos

Hasta ayer estaba en acuerdo que la directiva del Sindicato de Trabajadores a Honorarios de la Municipalidad de Maipú iniciar una huelga de hambre, en busca de ser escuchado por

la autoridad ante el cercenamiento de varios logros sindicales. Esta huelga fue pospuesta a un acuerdo transitorio, pero se mantiene en estado de alerta máxima.

El Sindicato de Trabajadores a Honorarios de la Municipalidad de Maipú, STH-Maipú, pospuso temporalmente un acuerdo unánime de la directiva en orden a iniciar una huelga de hambre ante el menoscabo laboral y sindical por el cual han pasado hace más de dos años.

Fue el propio sindicato, con otros dos dirigentes que ya no están, los que propusieron que Vodanovic fuera el candidato privilegiado por el sindicato a alcalde en la elección anterior, entregándoles todo el apoyo. Los dirigentes a cambio solicitaron que se mantuvieran las conquistas sociales y se recuperara el buen trato con los trabajadores; a juicio de los sindicalistas, no se ha logrado ni lo uno ni lo otro, motivo por el cual determinaron, iniciar una huelga de hambre a contar de este jueves 11 de julio.

#### BAJAN HUELGA DE HAMBRE

Esta huelga de hambre fue pospuesta al llegar a un acuerdo de última hora ayer miércoles con el Administrador Municipal, que indica que al menos se pagaran algunos beneficios, entre ellos el pago de pre y pos natal.

En un escueto comunicado informaron a sus 1.000 socios que bajaron la huelga de hambre: "Estimados colegas, informamos que bajamos la huelga anunciado para el día de mañana ya que salió humo blanco de parte de la administración municipal; esto no significa que dejaremos la lucha por el respeto y la dignidad de los trabajadores".

Lo que solicitaron los sindicalistas son todas pérdidas de conquistas laborales:

1. a) Terminar con el no pago a trabajadores (as) que tienen enfermedades catastróficas.

2. b) Pagar el pre y pos natal que está en los contratos.
3. c) Acceso a Sala Cuna establecido en los contratos
4. d) Mejorar el pésimo clima laboral.

---

## COMUNICADO

La directiva del sindicato de trabajadores a honorarios de la Ilustre Municipalidad de Maipú, entidad que congrega a más de 1.000 socios, siendo el más grande de Chile, en votación unánime del directorio se toma la decisión de comenzar una huelga de hambre el jueves 11 de julio 2024 a contar de las 07:00 horas. Esto debido a la eliminación por esta administración de beneficios que por años se han otorgado a favor de los trabajadores a honorarios y que por lo demás la Contraloría General de la República ya ha establecido en diversos dictámenes que no existe ilegalidad en el establecimiento de dichos beneficios, en base al principio de la autonomía de la voluntad.

Hay que tener la claridad que más que beneficios, estos son derechos esenciales que debiese tener todo trabajador sea o no a honorarios.

Por nombrar algunos de estos beneficios, que pueden ser considerados derechos fundamentales de todo trabajador, encontramos los siguientes:

- 1- El no pago de los sueldos de los y las trabajadores con enfermedades catastróficas.
- 2- El desconocer por contrato el derecho al pre y post natal
- 3- El desconocer por contrato el derecho a la sala de cuna.
- 4- El no pago de su sueldo a los trabajadores con hijos menores a 2 años con enfermedades graves.
- 5- El pésimo clima laboral
- 6- Por las promesas incumplidas del alcalde.

La Directiva  
Sindicato de Trabajadores a Honorarios  
(Municipalidad de Maipú)



---

# IMPORTANTE ACUERDO BENEFICIARA A FERIAS LIBRES





Hemos logrado como organización de ferias libres un gran beneficio que cumplirá dos objetivos informó el dirigente de ferias libres Víctor Orellana: Fomentar el pago electrónico, permitiendo de paso

ordenar las finanzas y las ferias, pero además tener un IVA especial para pagar impuesto que nos permita mantener el rubro.

Hoy (9 de julio) el acuerdo firmado con el ministro Marcel es un triunfo de las ferias de Libres de Chile pagaremos un IVA de 1,5% de las ventas, creando un régimen especial, para lo cual firmamos un protocolo con el Ministro Marcel, ahora falta es que el Gobierno estructure el proyecto que ira al Congreso para convertirlo definitivamente en ley.

Este proyecto, agrega Orellana, beneficiará a cerca de 100.000 trabajadores de feria s libres a nivel nacional, pudiendo utilizar el pago electrónico colocando a los trabajadores de ferias libres a la altura del siglo 21.

El acuerdo es importante para la economía del país y las comunas, produciendo con ello un ordenamiento con un conjunto de reglas estables que nos permitan el desarrollo armónico de esta actividad, aseveró Orellana.

---



# LIDER EXPREESS EN PARO



Casi medio centenar de trabajadores de la cadena Walmart Chile que opera los supermercados Líder, Líder Express y A cuenta afiliados a la Federación Sindical de la empresa votaron la huelga como último recurso

para lograr mejorar el contrato colectivo y los bonos.

A las 00:00 horas de este miércoles 10 de julio , uno de los sindicatos de trabajadores de los **supermercados Líder, Express de Líder, A Cuenta y Central Mayorista**- inició una huelga legal para mejorar el contrato colectivo, bonos y mantener las conquistas logradas hasta la fecha.

En ese sentido, esta mañana trabajadores se manifiestan en el frontis de la entrada del Líder Express de Maipú ubicada en Av. Pajaritos con 5 de Abril, con el fin de dar a conocer su movimiento y cautelar que personas ajenas a la empresa accedan a ocupar sus puestos con el fin de debilitar la huelga.

Algunos locales de la Región Metropolitana estarán cerrados, otros atenderán parcialmente, como es el caso de Maipú centro.

En general, el paro afectaría a cerca de 160 locales de la cadena Walmart – Chile, de los cuales cerca del 45% el paro total se ha hecho efectivo, recomendando de paso los trabajadores a la gente que posponga su compra.

---

# MUNICIPALES PREOCUPADOS POR CONGELAMIENTO DEL ESCALAFON



Otros tiempos

Gremiales municipales de Maipú reaccionan ante llamado a



concurso público que realizó el municipio en medios de prensa nacional con el fin de copar las vacantes de grado en el escalafón municipal que tienen los trabajadores de Planta. Los gremios solicitan que se cumpla con la normativa que rige y permita los ascensos ante de copar la Planta Funcionaria.



"54"

Las tres gremiales:  
Asociaciones de  
Funcionarios AFUMMA,  
Planta General y  
SMAPA solicitan que  
antes de que antes  
que se materialice el  
concurso a que llamó  
el municipio para  
proveer los cupos  
vacantes del

escalafón municipal, se dé la prioridad que corresponde para y se realicen los trámites, que no se ha ejecutado hasta el momento, con el fin que los actuales planta suban en su escalafón, tema que señalan no se lleva a cabo desde el año 2022, a pesar de que muchos funcionarios han jubilado y su cupo en el escalafón esta aun sin movimiento, impidiendo subir en el escalafón al funcionario que lo sigue en la priorización.

Este tema se lo hacen saber al alcalde Vodanovic en una sentida carta enviada a principios de mayo del presente año por las tres gremiales, señalando que el Estatuto Administrativo que rige a los funcionarios contempla la carrera funcionaria, que permite entre otras a los funcionarios y las funcionarias el derecho al ascenso, que se produce con la creación de cargos y las vacantes que se producen de funcionarias y funcionarios que se han acogido a retiro.

Ante ellos señalan que corresponde que se realicen estos ascensos, trámite que no se ha ejecutado ocasionando un malestar generalizado en los funcionarios que esperan subir en el escalafón como lo describe el Estatuto.

Esgrimen en su argumentación que el factor económico es de suma importancia para funcionarios de carrera, especialmente para los grados más bajos y no comprenden este retraso, que

estiman exagerado para ejecutar lo que la normativa indica, situación que los motiva a enviar esta petición, de modo que permita al menos mejorar el deteriorado ingreso de los funcionarios sin solución desde el año 2022, perjudicando económicamente a quienes se han visto mermado sus ingresos por un derecho que tienen los funcionarios y que no se cumple con ello.

Otro tanto, que muchos funcionarios que ascendieron el año 2022 aún no reciben su retroactivo y siguen recibiendo el sueldo del mismo grado de ese año.

Esperan que algún día llegue la justicia laboral y se imponga por la justicia patronal.

---

## EXITOSO PARO COMUNAL DE TRABAJADORES MUNICIPALES



Dirigente se trabajadores llegaron más temprano que nunca en las cercanías del municipio para llevar a cabo la planificación del desarrollo del paro, con el cierre de puertas de acceso con

cadena y dejar un lugar para que entraran los directores, las cuadrillas de emergencia y los amarillos de siempre.





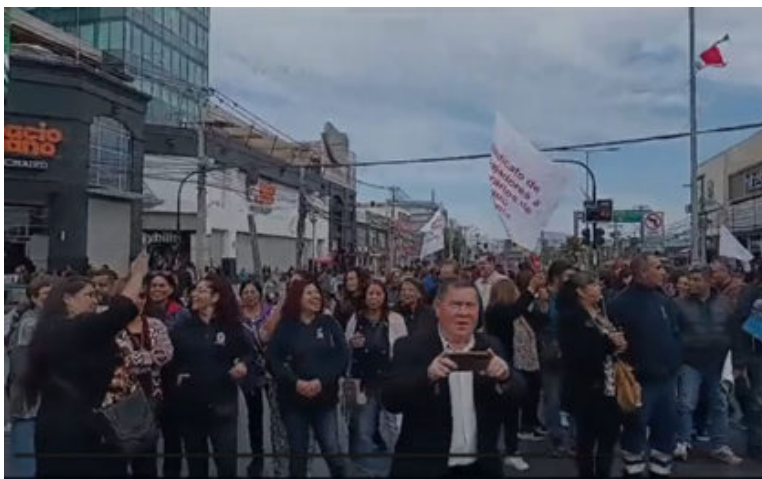
Luego se reunieron para las arengas, motivaciones y la reivindicaciones para proceder a la tradicional marcha de paro en un corto trazado por las calles centrales de la comuna, pero además es un lugar de encuentro de quienes fueron compañeros de trabajo en alguna repartición.

Esta vez sí hubo una división cuando una de las asociaciones se opuso a que la marcha pasara por el interior del municipio, pasara por la alcaldía como una forma de mostrar el poder gremial, pero esta vez no se realizó ya que todos debían estar de acuerdo en cualquier acción a realizar.

Ahora a ver qué pasa mañana con la reacción de la autoridad, que como se sabe no llama a terreno para reconvenir, sino que traslada o termina contrato ¿o solo facturara?, es el misterio

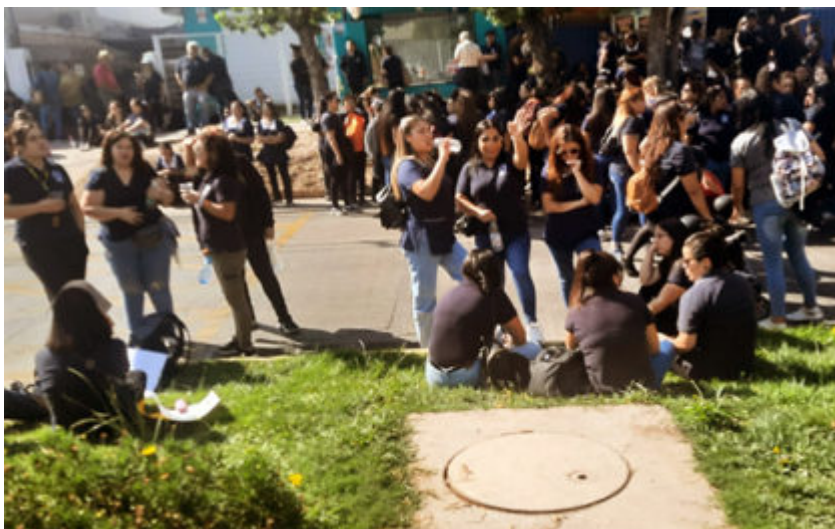


del día después.





# JARDINES INFANTILES PROTESTAN ANTE LA ALCALDIA



Un cierre total a los accesos de las dependencias aledañas a la alcaldía ubicada en la manzana municipal, esto por las protestas de las trabajadoras de los Jardines Infantiles municipales que reclaman cosas

básicas y otra que les afectará por el traslado al Servicio local de Educación Pública (SLEP) Santa Corina.

Esta mañana, miércoles 10 de abril de 2024, muy temprano concurrieron las trabajadoras de los 24 jardines infantiles municipales a protestar por diversas situaciones que las afectan, entre ellas un problema que tienen limitado a todas los funcionarios municipales o ligados al municipio: el papel

higiénico y la toalla nova. Sobre el tema hay discusiones en la comunidad, argumentando que a todas las mamás se les pide esos artículos; por supuesto que lo que no entienden es que a los jardines municipales acuden los hogares de menos recursos.

Cientos de trabajadoras se reunieron primeramente en el Odeón, convertido en un centro de protesta comunal, donde dieron a conocer las acciones a realizar para que el alcalde Vodanovic las recibiera.

Tras los gritos y consignas, determinaron colocarse en los accesos a las dependencias municipales que laboran en las diferentes reparticiones cercanas a la alcaldía, logrando que el alcalde las recibiera e incluso la directiva envió una foto a sus delegadas donde están tomando té con Vodanovic en el preámbulo del estudio de los requerimientos y tiempo de respuesta.

En esa reunión, que lleva casi una hora, se trataron los requerimientos casi fundamentales para que operen los 24 jardines y los anexos a que funcionan en colegios: el pésimo cuidado de la infraestructura, chapas sin pestillo, el problema de falta de papel higiénico y toalla nova, fundamental en el cuidado con los niños entre otras.

Quizás lo que más les preocupa a las trabajadoras de más edad, es traspaso al Servicio local de Educación Pública (SLEP) Santa Corina, en ese sentido reclaman se les cancele lo que estipula la ley cuando hay un despido o cambio de razón social, pero la respuesta es la misma: NO HAY PLATA, aunque recuerdan que se gastaron 132 millones de pesos en la celebración del 5 de abril.

La respuesta de alcaldía es que serán traspasadas y mantendrán todas sus garantías.

Cerca de las 10:45, aún permanecía cerrado el tránsito vehicular el Primera Transversal, en la cuadra de acceso al municipio, mientras las trabajadoras de jardines infantiles



esperaban el resultado de las conversaciones.

---

# REUNION URGENTE DE GREMIALISTAS EN PALACIO ALCALDICIO

**¡ Última Hora !**

Esta mañana poco antes de las 11:00 horas, concurrirán las tres asociaciones y el sindicato de honorarios para ver el tema de adherir al Paro Nacional y eventualmente los turnos de urgencia.

Ya es un hecho que los tres asociaciones y el sindicato de honorarios de la Municipalidad de Maipú irán a paro este jueves 11 de abril y por ello y saber la forma que el municipio no se detenga en sus funciones primordiales internas y externas es que han sido convocados al gabinete alcaldía para conversar con el titular de esa repartición, Carlos Pizarro, las medidas para esos efectos, como son los turnos de emergencia en Smapa, Dipresec y Salud, Alcaldía. entre otros posibles, al menos estos temas son los que trascienden.

No se espera reacciones duras del alcaldía, hasta el momento, por la determinación de adherirse al paro y las consecuencias que podrían tener para los trabajadores, aunque uno de los puntos locales que los lleva al conflicto es el ambiente laboral tenso y rancio.

---

# ESTE JUEVES 11 PARAN TRABAJADORES MUNICIPALES EN MAIPU

Dos asociaciones y un sindicato de trabajadores municipales adherirán al paro nacional a que llama la CUT para este jueves 11 de abril, quedando una tercera por confirmar. Las demandas por las cuales adhieren y que coinciden con la nacional es la carrera funcionaria, hoy tan denostada por los trabajadores turistas, pero se agregan otras demandas locales.



Aburridos por el ambiente y menoscabo laboral, la perdida de algunas garantías, la pedantería de los jefes turistas, los sueldos de los nuevos funcionarios a contrata y honorarios que dejan atónitos a la dirigencia, superando los montos todas las anteriores administraciones foráneas. Más doloroso para los trabajadores es que los trabajadores turistas vienes desde todas las comunas al oriente de Maipú.

## LAS ECONOMIAS A COSTA DE RESTRICCIONES A FUNCIONARIOS

Todas las economías a costa de los trabajadores, que tiene

restringido hasta el papel higiénico y la toalla nova, tiene que usar sus propios bolígrafos, hace años, todo el periodo de Tomas Vodanovic que no tienen los uniformes, calzado y otras garantías conseguidas a través del tiempo. Los que usan casas con el escudo municipal es porque las adquirieron en \$ 36.000, acusa un trabajador.

Además, señalan que todas las garantías sirvieron para los gastos de los festejos del 5 de Abril, vistiéndose con “ropas finas en tiempo de vacas flacas”, acusa otro trabajador. Cabe hacer notar que en la conmemoración del 5 de Abril se gastaron o invirtieron en campaña 132 millones de pesos, sólo en el costo del, cócteles, las carpas, show y 10 millones de pesos en seguridad, sin contra que Dipresec tenía todos los vehículos con sus personal custodiando tanto la Plaza como el Templo Votivo, quedando solo 3 para los recorridos por la comuna.

## ORGANIZACION

El jueves los trabajadores se reunirán a las 08:30 horas frente al Odón, para dar a conocer a los trabajadores el programa del día, los desfiles por las calles centrales de la comuna y en general, como se enfrentará la jornada.

## CASO DE STH

El Sindicato de Trabajadores a Honorarios, STH, que le abrió la puerta para llegar a la alcaldía, hoy ve cómo se les ha restringidos conquista que tiene de los tiempos del exalcalde Undurraga, teniendo las conversaciones amigables cortadas con el alcalde Vodanovic hace casi un año.