

INCAUTAN MAS DE 30 KG DE DROGA EN OPERATIVO DE FISCALIA- PDI



Fiscalía Occidente y PDI desarticulan a banda de narcotraficantes que operaba en Población Oreste Plath de Cerrillos. Los 12 detenidos en este procedimiento vinculados a la investigación serán

formalizados el jueves 05 de diciembre en el Noveno Juzgado de Garantía de Santiago.

Un masivo operativo en cerca de 20 domicilios de las comunas de Cerrillos, Estación Central, La Granja, Santiago Centro y Lo Espejo se realizó la madrugada del martes de esta semana.

El procedimiento es el fruto de una investigación realizada durante 2024, por una serie de hechos de violencia ocurridos en el año 2023, que fue encabezada por la Fiscal Jefa de Alta Complejidad Occidente, Paulina Díaz y concretado por el equipo MT-0 de la PDI.

El foco principal del operativo estuvo en la Población Oreste Plath, ubicada a un costado de la toma “Nuevo Amanecer”, en la comuna de Cerrillos y apuntó a desbaratar a una banda de narcotraficantes dedicada al acopio y venta de droga, conocidos como “Los Soto”.

El operativo culminó con 14 detenidos, 12 de los cuales eran parte de dicho clan dedicados, deteniéndose a su líder Kevin

Soto Muñoz, quien también era investigado por los delitos de homicidio y disparos injustificados en la vía pública.

Junto con ello, se incautaron 33 kilos de droga, incluyendo 44 ampollas de fentanilo, armas -incluido un fusil de guerra- y numerosa munición. Asimismo, fueron recuperados seis vehículos y dinero en efectivo, entre otras especies

Los 12 detenidos serán formalizados por tráfico de drogas, tenencia ilegal de armas y municiones y otros delitos el jueves 05 de diciembre en el Noveno Juzgado de Garantía de Santiago.

NOLBERTO SALINAS SUFRE ACV



El día de ayer, martes 3 de diciembre, el destacado abogado Nolberto Salinas, sufrió un Accidente Cerebro Vascular, situación que lo tiene internado de cuidado.

Nolberto Salinas, destacado abogado y hombre político que participa del PPD, sufrió un ACV complejo ya que se catalogó como hemorrágico por los médicos., tema que tiene a la familia en la incertidumbre y sus hija mayor, Nicole Salinas, comenta incluso que están destrozados por la noticia.

El ACV se produce cuando por cualquier circunstancia el

cerebro no recibe la irrigación sanguínea normal y ello lleva a pérdidas de sensibilidad, movimiento y otras, con un largo camino para convalecencia.

Están a la espera de nuevas informaciones clínicas y sus hijas están preocupadas por los costos que ello significará, por lo cual han tomado la iniciativa de realizar una rifa, cuyo link damos a continuación.

En el intertanto, familias creyentes elevan sus plegarias para una pronta reposición y vuelta a sus actividades normales de Nolberto Salinas. Recordar que Salinas este año emprendía una carrera política con el fin de llegar a la Cámara de Diputados.

https://web.facebook.com/nolberto.salinas.73?mibextid=kFxxJD&_rdc=1&_rdr

**ELECCIONES: DOS NUEVOS
DIRIGENTES EN DIRECTIVA
AFUMMA**



Este lunes 2 de diciembre de 2024 se llevó a cabo la elección de la directiva de AFUMMA que regirá los destinos gremiales por los próximos dos años. De un total de 315 habilitados, 206 cumplieron con deber

de elegir a sus dirigentes gremiales, así un éxito dado que no todos pueden concurrir a votar ya sea porque trabajan lejos o estaban con turno.



Nueva Directiva

AfummaDesde temprano y en forma ordenada los vocales encargados de recepcionar los votos dispusieron de los elementos con que los afiliados a la Asociación de Funcionarios Municipales de la Municipalidad de Maipú, AFUMMA, pudieran concurrir a elegir a quienes los representaran ante la autoridad municipal y sus relaciones externas con gremios regionales y nacionales, directiva cuyo periodo se extenderá por 2 años.

Tres dirigentes reelectos y dos nuevos dirigentes se incorporan a la directiva, cuatro de ellos varones y una sola mujer, con posiciones diferentes de como se debe enfrentar una gestión dirigencial que en teoría busca lo mejor para sus representados, esperando que este año se reinicie el proveer de uniformes a los trabajadores de planta.

La directiva se conformara este martes entre las 5 primeras mayorías:

- Víctor Contreras Aravena (Presidente)
- Luis Neira Vargas (Tesorero)
- Jonathan Estroz Gutiérrez (Secretario)
- Freddy Campusano Cerda (Primer director)
- Verónica Villegas Tamayo (Segunda Directora)



Tricel electoral elecciones AFUMMA.

PARTICIPARON EN EL PROCESO ELECTORAL DE LA GREMIAL

1.- Elena Painepan Puchi	35 votos
2.- Luis Neira Vargas	113 votos
3.- Cristián León Pino	19 votos
4.- Patricia Calderón Pino	41 votos
5.- Javier Contreras Sotelo	15 votos
6.- Jonathan Estroz Gutiérrez	83 votos
7.- Freddy Campusano Cerda	63 votos
8.- Verónica Villegas Tamayo	56 votos
9.- Marcia Jara Valencia	18 votos
10.- Víctor Contreras Aravena	133 votos
Nulo	1

“EL CONFLICTO DEL BEAGLE”.



Señor Director:

Este extracto del libro “40 Años al Servicio de Chile” conmemora el 40.º aniversario de la firma del Tratado de Paz y Amistad entre Chile y Argentina, celebrado el 29 de noviembre de 1984. Este histórico acuerdo puso fin al “Conflicto del Beagle”, un periodo de tensiones extremas que mantuvo al país al borde de una guerra con consecuencias incalculables. Una guerra que, gracias a Dios, no fue, pero cuyos ecos aún resuenan entre quienes la vivieron y entre quienes prefieren olvidar.

Lo que sigue es un extracto de algunos de los recuerdos más vivos de esos años, momentos que definieron mi vida y la de miles de hombres que, en esas trincheras, defendieron no solo la soberanía de Chile, sino también un juramento: dar la vida por la patria:

En el invierno de 1978, jóvenes oficiales recién graduados nos adentramos en las montañas, al mando de soldados que apenas conocían sus fusiles, preparados para enfrentar una guerra que parecía inevitable. Éramos pocos, mal equipados y precariamente entrenados, pero teníamos algo que nos unía más allá de las trincheras: un juramento, una misión y un amor inquebrantable por Chile.

Cavamos nuestras propias tumbas en la nieve y las llamamos trincheras. Allí, con el frío calando los huesos y la munición contada, celebramos cumpleaños, navidad y año nuevo. En nuestras mochilas llevábamos poco: un pan duro, una muda de ropa blanca y, sobre todo, mística, disciplina y un sentido del deber que solo quienes lo han vivido pueden comprender.

Antes de partir al frente, muchos de nosotros firmamos un testamento. No era una formalidad burocrática, sino una despedida sincera, cargada de emociones. En mi caso, dejé mis pocas pertenencias a mi madre y a mi polola: una cama, un velador, un equipo de música, una cómoda, un gamulán, unos blue jeans Lee comprados en la zona franca, unos anteojos Ray – Ban y un par de botas de cuero café. Junto a estas “pilchas”, una carta llena de gratitud y un último adiós, liberando a mi polola de cualquier promesa, deseándole que fuese feliz en un Chile libre, aunque yo no estuviera para verlo.

Con un fusil SIG al hombro, un corvo afilado al costado y un cohete antitanque en la espalda –que apenas sabíamos usar–, estábamos listos para enfrentar al enemigo. No teníamos tiempo para lamentarnos, y cuando la comida no llegaba, sobrevivíamos con harina tostada disuelta en nieve o una tortilla de rescoldo ofrecida por un baqueano. En ocasiones, hasta un chivo desafortunado nos permitió un festín improvisado, no sin discusiones con su dueño.

En esas noches frías y estrelladas, compartíamos cigarrillos y esperábamos el paso de los satélites, cuyos horarios conocíamos de memoria. Mirarlos cruzar el cielo sobre Pino Hachado, Vado Tucapel o Liucura, se había convertido en un ritual, un momento de calma en medio de la tensión constante. Aunque pareciera absurdo, esa conexión con algo tan lejano nos hacía sentir un poco más humanos.

En una de esas frías mañanas, nuestros observadores adelantados nos alertaron que, entre la poca luz de ese

crepúsculo matutino, se observaban movimientos en la línea fronteriza. No eran soldados argentinos. Eran cientos de chilenos expulsados de ese país, que entre medio de la neblina cruzaban la frontera con sus hijos en brazos, temerosos de que algún soldado nervioso disparara al confundirlos con el enemigo. Esos momentos, cargados de tensión y humanidad, marcaron a muchos de nosotros para siempre.

La camaradería, la mística y el espíritu de cuerpo se forjaban en cada gesto, en cada sacrificio. A nuestras espaldas, las ciudades seguían su curso. Mientras nosotros enfrentábamos el riesgo de la muerte, muchos jóvenes universitarios planeaban sus vacaciones o se reunían en piscinas y clubes sociales. La desconexión era total, y pocos entendieron entonces, como pocos lo entienden ahora, que sus logros y libertades se construyeron a la sombra de los sacrificios de aquellos que defendimos sus espaldas.

Recuerdo también cómo los capellanes recorrían las líneas defensivas repartiendo escapularios y palabras de aliento. Todavía conservo el mío, un pequeño objeto que, en esos días, era mucho más que un símbolo religioso: era un recordatorio de que no estábamos solos y de que, en última instancia, nuestra fe era nuestra mayor fortaleza.

En esas trincheras, formadas por oficiales, clases y soldados, no había lugar para dudas ni miedos. Cada uno estaba allí por una sola razón: cumplir con su juramento. Un juramento que recordaba a nuestros héroes como Arturo Prat y los marinos del Combate Naval de Iquique, o al Capitán Ignacio Carrera Pinto y los 77 chacabucanos que murieron en el Combate de La Concepción. Ellos, incluso antes de que existiera este juramento, eligieron voluntariamente dar la vida por la patria. No por sus ideas, no por sus intereses personales, sino por algo superior: Chile.

Hoy, las islas Picton, Nueva y Lennox siguen siendo chilenas. Pero el precio no fue solo nuestro esfuerzo físico. Muchos de

quienes estuvieron allí son ahora prisioneros de su pasado, no porque lo eligieran, sino porque cumplieron con un juramento que trascendía lo personal.

Y aquí estamos, 40 años después, mirando a un país que parece haber olvidado esos sacrificios. ¿Qué han hecho nuestras autoridades y los políticos con el Chile que defendimos con tanto esfuerzo? Se coluden en pactos de silencio, premian a quienes queman nuestros monumentos y no persiguen a quienes ultrajan nuestra bandera. En lugar de honrar a las Fuerzas Armadas y de Orden que sostuvieron la paz, las desprotegen y las desprecian evitando la participación en actos que conmemoran esa fecha, mientras la mentira, la violación, los borrachos, la corrupción y el saqueo a través de fundaciones truchas han manchado al Gobierno y políticos sin decoro ni respeto ignoran las más mínimas normas de protocolo y formalidad, incluso en las ceremonias que representan al país. Un gobierno más preocupado de “fotos íntimas” con un pésimo manejo comunicacional, más propio de la farándula.

A veces, cuando uno mira hacia atrás, es imposible no preguntarse: ¿Y tanto sacrificio... para qué?

Christian Slater Escanilla
Coronel (R) del Ejército de Chile.
Veterano del 78.

FALLECIO LA SRA. EGLANTINA LOBOS



Este miércoles 27 de noviembre falleció alrededor de las 16:00 horas, Eglantina Lobos Soto (67 años) Su deceso se produjo mientras era atendida en la Posta Central.

Le sobreviven sus tres hijos y su marido Guillermo Silva Nieto. La Sra. Eglantina (Q.E.P.D.) era tía política de la concejal Carolina Silva Nieto.

Su velatorio se realizará en su casa, Pasaje Digua 0189, con Glorias Navales.

Su cuerpo mortal descansara este viernes en el Cementerio Parroquial de Maipú, hasta que el Creador del Universo lo determine.

**CAMPOS LIDERA TABLA A 3
FECHAS DEL TERMINO DEL TORNEO**



Algunos equipos se quedaron atrás, lejos de lo esperado, otros tato emergieron y a la fecha ya hay 3 campeones por serie.



A tres fechas del término del torneo, Campos de Batalla ya tiene casi una fecha sobre su más cercano, lo que indica que puede ser campeón en la general a lo menos en la penúltima fecha, si mantiene su nivel de juego.

A Campos de Batalla le falta jugar este fin de semana frente a Séptimo de Línea de local, luego de visita ante Juventud Racing y termina de local ante Deportivo Maipú.

Su más cercano, que aflojó al inicio de la segunda rueda, es U. Viveros, que le queda por jugar este fin de semana ante Patrona de Chile de local, favorecido ya que tiene castigada para esta fecha y hasta el término del torneo a su Rama Infantil. En la realidad el rival que esta serie que podría quitarle punto era la primera infantil, serie de Vivero que es la menos competitiva de la Rama.

Luego debe salir de visita ante Deportivo Maipú, que en las dos semanas finales del torneo enfrentara a los dos equipos

que están en los primeros lugares de la tabla.

Finalmente, Vivero cierra sus presentaciones en este torneo ante Abraham Lincoln.

Con el partido jugado el día de elecciones el torneo debería terminar el 15 de diciembre.

CAMPEONES POR SERIE

Ya hay dos campeones por serie la tercera infantil de Campos de Batalla y el senior "E" de Abrazo de Maipú.

LOS POSIBLES CAMPEONES POR RAMA

Real Flandes sumo menos de la mitad de los puntos en la Rama Adulta la semana pasada ante Centenario, aun así sigue puntero con 9 puntos sobre Campos de Batalla que es su más cercano.

Los rivales de Real Flandes: de visita ante Cañón Alonso, luego de local ante Abrazo de Maipú y concluye de visita ante Patrona de Chile.

Los rivales de Campos de Batalla. Este sábado enfrenta de local ante Séptimo de Línea, luego en la penúltima juega de visita ante Juventud Racing y termina su presentación este año ante

RESULTADOS DE LA FECHA

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																		
RESULTADOS OFICIALES DE LA 16ª FECHA																		
23 y 24 de noviembre																		
Octava fecha, Segunda Rueda																		
CAMPEONATO OFICIAL 2024																		
CLUBES		INFANTIL				SENIOR						ADULTOS				Puntos		GOLES
DIVISION DE HONOR		4ta.	3era.	2da.	1era.	P	E	D	C	B	A	P	3ª.	2ª	1ª	P	fecha	
Juventud Racing		2	0	0	8	3	0	0	0	0	0	0	1	3	0	4	7	14
Unión Vivero		10	4	7	0	9	4	9	4	2	1	16	1	1	2	5	30	45
Séptimo de Línea		1	3	1	0	2	2	1	3	1	0	7	4	5	0	6	15	21
Deportivo Maipú		2	3	1	3	6	1	1	0	2	7	8	2	0	7	4	20	29
Unión Portales		0	2	0	2	3	1	1	0	0	0	6	0	0	1	1	10	7
Campo de Batalla		2	4	5	0	9	0	0	1	4	5	10	3	0	2	8	27	26
Real Flandes		1	0	3	2	9	0	0	2	2	2	6	2	3	2	4	19	19
Unión Centenario		0	4	0	0	3	2	1	0	1	3	10	2	2	6	5	18	21
Abraham Lincoln		0	0	2	2	6	0	1	1	1	3	7	0	0	0	0	13	10
Cañón Alonso		7	2	1	1	6	4	0	3	6	2	9	3	7	2	10	25	38
Abrazo de Maipú		3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	16	3	3	3	10	38	36
Patrona de Chile		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GOLES POR SERIE		38	35	23	21		17	17	17	32	38		21	34	29			GOLES
S.E.U.O.						no programado por conflicto												

TABLA DE POSICIONES

TORNEO OFICIAL ASHIMA 2024																						
TABLA OFICIAL DE POSICIONES CUMPLIDA LA 19ª FECHA										24 de noviembre de 2024												
Octava Fecha, Segunda Rueda, CAMPEONATO 2024																						
LUGAR	CLUBES	INFANTIL							SENIOR					ADULTOS								
	DIVISION DE HONOR	TOTAL	4da.	3era.	2da.	1era.	PUNTO	GOLES	E	D	C	B	A	PUNTO	GOLES	3ra.	2ª	1ª	PUNTO	LUGAR		
1ª	Campos de Batalla	478	49	55	55	17	176	1ª	29	29	46	32	48	181	4ª	28	33	60	121	2ª		
2ª	Unión Viveros	434	38	23	35	17	113	6ª	41	40	41	42	60	224	1ª	35	26	36	97	6ª		
3ª	Unión Centenario	412	19	41	15	44	110	6ª	29	36	40	41	52	198	2ª	32	15	48	65	7ª		
4ª	Deportivo Maipú	380	30	45	38	20	133	3ª	15	37	20	31	40	143	6ª	31	17	56	104	3ª		
5ª	Abrazo de Maipú	378	27	10	27	28	92	6ª	55	34	29	14	50	182	3ª	30	22	52	104	4ª		
6ª	Real Flandes	366	40	13	28	30	111	7ª	11	11	30	34	38	124	6ª	34	46	50	130	1ª		
7ª	Unión Portales	348	31	39	25	47	162	2ª	42	28	15	15	14	114	6ª	5	39	28	72	16ª		
8ª	Cañón Alonso	324	43	22	26	19	110	6ª	30	10	21	29	20	110	10ª	38	34	32	104	6ª		
9ª	Séptimo de Línea	279	9	42	48	26	125	4ª	40	22	15	10	0	87	12ª	18	29	20	67	11ª		
10ª	Juventud Racing	262	9	21	15	37	82	10ª	19	14	22	27	18	105	11ª	29	31	20	80	8ª		
11ª	Patrona de Chile	256	21	3	0	17	41	12ª	18	15	9	35	60	137	7ª	20	20	38	78	8ª		
12ª	Abraham Lincoln	236	3	14	17	16	50	11ª	9	42	34	17	56	148	8ª	22	6	8	36	12ª		
Partidos por serie		Campeones por serie																			(S.E.M.C.)	

- PROXIMA FECHA, NOVENA DE LA SEGUNDA RUEDA
- Unión Vivero versus Patrona de Chile, cancha U. Vivero
- Abrazo de Maipú versus Abraham Lincoln, cancha _____
- Cañón Alonso versus Real Flandes, cancha Cañón Alonso
- Unión Centenario versus Unión Portales, cancha U. Centenario
- Campos de Batalla versus Séptimo de Línea, cancha Campos de Batalla
- Deportivo Maipú versus Juventud Racing, cancha _____

RADICALES ANALIZAN SU PROCESO ELECTORAL



Este sábado 30 de noviembre se reúnen los militantes de la Asamblea Radical de Maipú con el fin de analizar los resultados electorales, que a pesar de no lograr un concejal, miran con optimismo el futuro

ya que aumentaron el caudal de votos, logrando en el distrito 8 dos concejales y por ende miran las elecciones parlamentarias con otro prisma.

Estamos en un momento en que hay que planificar de la mejor forma el destino del Partido, esto dice su presidente Jorge Irineo Varela Díaz, porque estamos en un momento en que se están reencantando nuestros militantes y hay bastante gente joven que quiere ingresar a nuestras filas, pero para ello tenemos que tener “la casa ordenada”, una estructura partidaria solida con sus objetivos bien cimentados, con planificaciones que nos lleven a contar con militantes activos en los más diversos ámbitos sociales, entre ellos gremiales, vecinales y deportivos entre otros.

T - TU COMUNA RADICAL		6.299 2,32 %
308 PATRICIA LILLO REYES	PR	904 0,33 %
309 ROMINA PIA LORENA JARA PADILLA	PR	1.076 0,40 %
310 FABRIZIO ANTONIO VASQUEZ BONIL	PR	741 0,27 %
311 JERALDINEE VILLALON TAPIA	PR	946 0,35 %
312 CESAR RAUL GONZALEZ LARRAÑAGA	PR	304 0,11 %
313 OSCAR RENE REYES ANDRADE	PR	305 0,11 %
314 BYRON CHRISTOFER DUYVESTEIN ORTEG.	PR	440 0,16 %
315 CLAUDIO ANTONIO BOSSAY SALINAS	PR	385 0,14 %
316 JUAN PABLO PEREZ VALENZUELA	IND	796 0,29 %
317 PABLO SAUL MARIN GARCIA	IND	402 0,15 %

En Maipú sumamos 6.299 votos, pero a nivel distrital los voto, sumadas las 8 comunas, reunimos 36.985 votos, suficientes para obtener un diputado, señala optimistamente Jorge Varela Díaz .

Por ello queremos tener, más que una Asamblea , una conversación con los militantes y nuevos integrantes del partido para definir localmente políticas que remuevan las estructuras partidarias nacionales; creo dice Varela, que si los dirigentes no nos nutrimos de las perspectivas que inspira la comunidad para el desarrollo no lograremos ser el partido fuerte que añoramos.

POSTURAS QUE SE DISCUTEN

La conversaciones con sectores radicales indicando que están a nivel de comuna por llevar 8 candidatos, es decir en lista sola; esto nos permitirá obtener más del 5% de la votación para mantenernos como partido y además sumar votos para elegir un diputado.

Otras posiciones indica que es factible llevar un candidato por comuna, de manera de volcar la votación en un líder local y suma votos, pero para ello recalca Varela hay que poner como base los principios radicales de educación, vivienda y salud, para una sociedad que quiere progresar en Paz.

La Asamblea Radical se realizará el sábado 30 de noviembre en la sede del Partido Radical a partir de las 17:30 horas, con invitación abierta a militantes.

INCENDIO EN RICARDO AYALA CON BERNARDO VERA



Incendio en Ricardo Ayala deja una persona quemada de gravedad. Hecho se desencadenó a las 15:45 aprox. enviando Bomberos carros tres compañías.



Esta tarde sonó la alarma de bomberos para acudir a un siniestro en pleno centro de la comuna, Ricardo Ayala con Bernardo Vera, dejando a 5 personas damnificadas entre ellas una conocida dirigente social Rosa Díaz, militante del PDC- Maipú. El incendio se habría iniciado en una sede social, pero es un tema a dilucidar con el peritaje de rigor que realiza bomberos una vez apagado el fuego.

Tras un ahora del siniestro aún no se sabe de los problemas que pudieron ocurrirle a la persona que trato de apagar desde la techumbre el incendio con una manguera, según los vecinos, desapareciendo hasta el momento luego de ceder la techumbre.

Bomberos remueve los escombros a la espera de indagar cual fue

el hecho que inicio el s



6 habilidades clave que se esperan de un buen líder



Randstad, la consultora multinacional de Recursos Humanos, presentó las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, de acuerdo al

análisis realizado por los expertos en reclutamiento y gestión del talento de la compañía. Ser empático; saber dar feedback; manejar los desacuerdos; comunicar adecuadamente; ser flexible y el aprendizaje continuo son algunas de las habilidades indispensables que todo aquel que dirija un equipo de trabajo debe desarrollar.

Si bien las habilidades técnicas son una condición necesaria a la hora de cubrir cualquier posición, hoy por hoy las

habilidades blandas, relacionadas directamente con la capacidad de vincularse e interactuar efectivamente con jefes, colegas y colaboradores, están tomando cada vez mayor relevancia, especialmente al momento de cubrir posiciones de liderazgo. En este sentido, a la hora de reclutar o promover a un colaborador a una posición de liderazgo, muchas empresas están priorizando el bagaje de competencias socioemocionales y de comunicación que posea un candidato por sobre su formación académica, diplomas y conocimientos.

“Las organizaciones necesitan líderes capaces de priorizar a las personas, gestionando sus equipos con empatía y flexibilidad. Es fundamental que sepan manejar desacuerdos, comunicar con claridad y mantener el enfoque en los objetivos, mientras promueven los valores de la cultura organizacional, el compañerismo y el trabajo en equipo. Hoy, más que nunca, se espera que estas habilidades clave permitan a los líderes impulsar tanto el desarrollo profesional como personal de los miembros de sus equipos”, afirmó Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.

Estas son las 6 habilidades clave que las organizaciones esperan de un buen líder, identificadas por los especialistas en gestión del talento de Randstad:

1. Ser empático.

Si bien la performance y los objetivos a alcanzar son importantes para el desarrollo de la organización, nunca debemos olvidar que trabajamos con personas. En este sentido, el desempeño es tan importante como el bienestar de cada colaborador. Por esta razón, un buen líder debe estar atento a cómo se sienten los integrantes de su equipo, si están motivados con sus funciones, si están entusiasmados con sus próximos proyectos, si se sienten desbordados con alguna tarea o si requieren de algún tipo de actualización profesional para desempeñar su rol con mayor soltura. Un liderazgo empático lleva a la conformación de equipos de trabajo sólidos, responsables, proactivos y solidarios, donde todos ponen lo mejor de sí para alcanzar el objetivo común y donde cada uno sabe que será escuchado ante una necesidad puntual.

2. Saber dar feedback.

Dar feedback a los equipos es un componente clave del rol de los líderes. Especialmente las nuevas generaciones consideran muy importantes los procesos de feedback, por eso esperan y demandan comunicaciones frecuentes por parte de sus supervisores para la evaluación constante de su performance. Ya sea cuando las cosas van bien y se trata de valorar y reconocer el aporte de un colaborador en un proyecto, como cuando hay que afrontar conversaciones difíciles porque hay

aspectos de mejora, las instancias de feedback son muy relevantes para el proceso de retroalimentación que define en gran medida la moral y el compromiso de los integrantes de los equipos de trabajo.

3. Manejar los desacuerdos.

Asumir un rol de liderazgo puede ser desafiante, especialmente cuando las decisiones tomadas generan desacuerdo entre los colaboradores y surgen objeciones. En estas situaciones, es importante evitar ponerse a la defensiva o cerrar las puertas al disenso, ya que esto podría desmotivar a los colaboradores y hacer que eviten compartir sus opiniones en el futuro. La clave está en apelar a la racionalidad, explicando de manera clara y fundamentada las razones detrás de una decisión. Al mismo tiempo, es esencial abrir un espacio para que los miembros del equipo expresen sus puntos de vista. Este enfoque no solo ayuda a mantener un ambiente laboral positivo, sino que también fortalece el funcionamiento del equipo al valorar la diversidad de perspectivas.

4. Comunicar adecuadamente.

La habilidad de comunicación es otro de los factores claves a la hora de conducir un equipo de trabajo, especialmente en la

actualidad donde –muchas veces– los intercambios laborales se encuentran mediados por la tecnología, a través de herramientas como las videollamadas, el email o el chat. Una comunicación efectiva resulta esencial para poder tener un buen relacionamiento con todo el equipo de trabajo y con el resto de la organización con la cual necesitemos vincularnos. Por eso, tomando en cuenta que el trabajo es cada vez más interdependiente y las organizaciones tienen estructuras más planas y matriciales, así como dotaciones diversas y heterogéneas, las habilidades de comunicación son críticas para trabajar en equipo y en forma colaborativa. Tener capacidad comunicativa implica saber escuchar, ser honesto, abierto, empático y respetuoso con el otro y supone la capacidad de observar, comprender y relacionar ideas y poder expresarlas de manera clara y ordenada.

5. Ser flexible.

En un entorno caracterizado por los cambios permanentes, las empresas necesitan líderes que puedan acomodarse a distintas situaciones que les presenta el contexto en el que deben desenvolverse. Se espera que los mandos medios puedan adaptarse a los cambios en las tareas y proyectos vinculados a su rol de trabajo, que sean flexibles y a la vez tengan la serenidad para afrontar con éxito cualquier desafío que se les presente. La flexibilidad también se relaciona con la capacidad de integrarse de manera armónica en equipos de trabajo diversos, intergeneracionales y multiculturales, así como también supone la capacidad de adquirir nuevos conocimientos y de actualizarse permanentemente.

6. Aprendizaje continuo.

En un contexto donde el cambio se ha instalado como la única constante y la tecnología acorta radicalmente la vida útil de los conocimientos y habilidades laborales, la capacidad de aprender a aprender constantemente, lo que se conoce comúnmente como “learnability”, es un activo muy importante que las personas deben desarrollar. Además, es importante tener en cuenta que el aprendizaje no se da solamente a través de espacios formales de capacitación. Un buen líder es quien aprende de las personas que lo rodean, es quien está abierto a aprender de aquellos a quienes está guiando ya que siempre tendrán una perspectiva diferente y podrán ver las situaciones desde un nuevo ángulo, nutriendo nuestra mirada.

“Más allá de habilidades más ligadas a posiciones de liderazgo, hoy la apertura y la predisposición para incorporar nuevos conocimientos es un requisito indispensable para cualquier posición del mercado. Hoy ya no existe la idea de una carrera para toda la vida y no importa el puesto que ocupemos en nuestro lugar de trabajo, el avance de la tecnología hará que continuamente necesitemos especializarnos y aprender nuevas cosas, y el éxito laboral será de quienes estén comprometidos con el aprendizaje permanente y a cualquier edad”, agregó Andrea Ávila.

SE REUNEN SINDICATOS DE LA REGION METROPOLITANA EN MAIPU



Este sábado 16 de noviembre se reunieron en Maipú dirigentes sindicales de trabajadores de diferentes comunas y regiones Agrupados en la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores

Municipales a Honorarios. El fin, debatir la precariedad en la que se encuentran los trabajadores a honorarios en el sistema público y la falta de beneficios y garantías.



Cinco comunas de la Región Metropolitana representadas por sus dirigentes sindicales y de otras dos regiones concurrieron a la sede sindical de STH-Maipú con el fin de ver el futuro de los trabajadores a honorarios que a juicio de ellos son los más

desvalidos en cuanto a garantías y beneficios en el sector público.

La reunión fue amena, aunque dejó entrever las preocupaciones, analizando los caminos para lograr una ley que los ampare ya que la nueva Contralora los dejó sin el beneficio de la "Confianza Exclusiva", antes acogido por el contralor anterior respecto a la permanencia por más de cuatro años en el servicio.



Se inició la ronda de trabajo contando las propias experiencias laborales en sus respectivas comunas, coincidiendo en muchas sobre la desigualdad de los beneficios y principalmente la precariedad laboral. Se discutió en otra instancia el no estar acogido en la Mesa de la del Sector Público, que negocia con el Gobierno los reajustes y beneficios para el sector público

Tras diversas posiciones analizadas se acordó presentar un Documento al Presidente de la República que busque enviar un proyecto de Ley que les de mayores beneficios y seguridad laboral en el cargo.

Otro canal que utilizaran para llegar a un proyecto de ley es conversar con las diferentes bancadas en el Congreso, para lo cual están gestionando ser recibido en la Cámara de Diputados la próxima semana con este fin.



