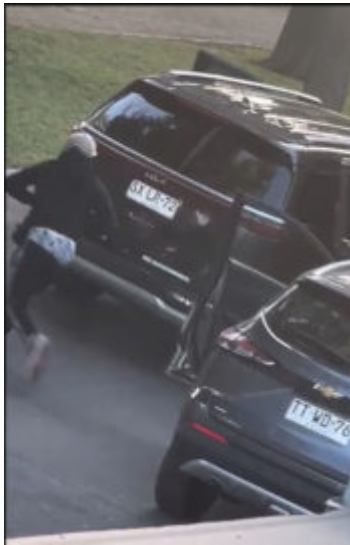


# ROBAN AUTO EN LA FARFANA



Esta mañana de jueves 12 de diciembre en Ingeniero Domínguez, frente al colegio Alicante, jóvenes delincuentes a cabeza descubierta roban un vehículo ante los gritos de los afectados.



En Maipú hay seguridad cero, en cada villa o población no se puede descuidar con nada, porque siempre hay delincuentes al acecho viendo una oportunidad para robar. Es el caso ocurrido esta mañana

cerca de las 08:30 en La Farfana, sector nor poniente de la comuna de Maipú que se roban un vehículo a la vista de todos sin tener posibilidades de reaccionar.

Los jóvenes antisociales portaban armas encañonaron a un matrimonio que se disponía ir a su lugar de trabajo. El varón fue agredido quedando con contusiones en la cara, un ojo casi reventado y el cuerpo golpeado brutalmente quedando su esposa en estado de shock, concurriendo ambos a constatar lesiones.

Tras la denuncia a Carabineros se iniciaron las pesquisas para ubicar a los delincuentes.

---

# FINALISIMA SUB 13 EN EL ESTADIO SANTIAGO BUERAS



Este sábado 14 de diciembre en el partido de fondo que se inicia a las 20:00 horas, la selección Maipú de la Corfuma enfrenta en la final de la región metropolitana a la selección de Peñaflor, por la

categoría sub 13. El equipo ganador representará a Maipú en el nacional de Fútbol a jugarse durante el mes de enero en Chañaral.

Este sábado 14 de diciembre, la selección sub 13 de Maipú, cuyos jugadores juegan en la Corporación de Fútbol de Maipú, Corfuma, juegan por el sueño añorado de los noveles jugadores, ser campeón metropolitano en esta categoría sub 13. En la oportunidad jugaran con la selección de Peñaflor, selección que ya enfrentaron y terminaron con el partido empatado.

En esta oportunidad Maipú cuenta con la experiencia de haber sorteado con éxito las fases eliminatorias y están con toda la disposición para enfrentar con éxito este partido que define al mejor de la región metropolitana.

El arquero de Maipú Vicente López está en su mejor momento y espera entregar su valla con menos goles que los que convierta su delantera, donde destacan los goleadores Agustín Manríquez

y Martín Nova, este último que concita un gran respaldo de la hinchada local

La dupla del cuerpo técnico integrada por: Riki Silva y Rodrigo Díaz, no tiene novedades en cuanto a problemas físicos de los jugadores y de los 22 jugadores inscritos determinaron convocar para este sábado a 19 jugadores, que tienen como misión única ganar el torneo en el tiempo reglamentario.

Se espera la concurrencia de cientos de hinchas para apoyar a la azul-amarilla en esta finalísima, donde se juegan el campeonato metropolitano sub-13. Cabe hacer notar que ambas selecciones ya se enfrentaron en la primera fase, partido que terminó en empate. En esta oportunidad no habrá tiempo para jugar con el resultado ya que debe haber definición en tiempo complementario o a penales.

#### PARTIDO PRELIMINAR

Habrá un partido preliminar a las 18:00 horas entre dos selecciones sub 13, que fueron eliminadas en las fases anteriores , selecciones que pondrán en disputa la “Copa de Plata”, que se definirá entre las selecciones de Talagante y Paine.

### PROGRAMACION FINAL METROPOLITANA SUB 13

PARTIDO PRELIMINAR (Se disputa Copa de Plata)

18:00 horas

Talagante y Paine

PARTIDO DE FONDO:

20:00 horas

Final metropolitana sub 13

Selección Maipú versus Selección de Peñaflor

---

# CARAVANA NAVIDEÑA DE COCA COLA LLEGA EL 21 A MAIPU



En un tradicional trayecto que se realiza por diferentes comunas y regiones de país, la Caravana Navideña de Coca Cola pasara por Maipú con su viejo Pascual y hermosas duendecillas el sábado 21 de diciembre, partiendo desde Av. 5 de Abril Oriente, costado sur de la Municipalidad de Maipú.

Siete camiones de gran extensión, muy ornamentados con cuadros navideños circulará por el radio central de la comuna, entregando un mensaje navideño que congrega cada año a miles de personas siguiendo la caravana, otros observando el paso de camiones muy decorados con cuadros vivos navideños donde no falta el Viejo Pascual y sus duendes que según la tradición le ayudan a repartir los juguetes.

Es sin duda el panorama familiar esperado que anuncia que está a pocos días de Navidad, la que muchos olvidan es el cumpleaños de Jesús el Cristo.

El punto de partida es Av. 5 de Abril, costado sur de la Municipalidad de Maipú y partida desde Smapa.

El recorrido programado es el siguiente: Av. 5 de Abril hasta Av. Los Pajaritos devolviéndose hacia el oriente virando en U por Av. Esquina Blanca, transitando por esa vía donde dobla a la izquierda por Segunda Transversal hasta calle Central

Gonzalo Pérez Llona.

Circulando por esa vía llega a Av. Los Pajaritos, luego vira hasta Av. Maipú, tomando rumbo a calle Gral. San Martín, doblando al oriente por esa vía llegando a hasta Camino A Rinconada – El Carmen, donde vira al sur para llegar llega a Av. Portales por cuya vía transita hasta – Av. Los Pajaritos hasta Av. 5 de Abril, por cuya vía central de la comuna transita para llegar al Santuario Nacional, Templo Votivo de Maipú, donde concluye el transitar de la Caravana de Coca cola, esta vez denominada “sin azúcar”.

En esta caravana hasta hace unos 4 años había una duendecilla que llamaba la atención, la ex alcaldesa Cathy Barriga. ¿La reemplazara otro duendecillo famoso?... es lo que queda en la incertidumbre.

---

**Incentivos al servicio  
militar y la formación  
integral: más allá de un  
aumento salarial.**



Señor Director:

El reciente proyecto de ley presentado por el Ministerio de Defensa, que busca incrementar en un 50% el salario de los soldados conscriptos durante el primer año de vigencia y en un 75% al segundo, ha sido aprobado por unanimidad en su primer trámite. Sin embargo, esta medida, aunque positiva, solo aborda una parte del problema. No se trata simplemente de mejorar los sueldos; se trata de modernizar y dignificar el servicio militar, haciéndolo atractivo y relevante para los desafíos del siglo XXI.

Consideremos también, que todo lo anterior ocurre en un contexto en el cual, cada año, por reducción de los hombres y mujeres nacidos en Chile, se ha producido una merma de selección de más de 30 mil ciudadanos en condiciones de hacer el Servicio Militar, entre el año 2006 y el presente año 2024.

Lección anecdótica: La “Colimba” como ejemplo de lo que Chile debe evitar:

En Argentina, el servicio militar conocido como “colimba” fue abolido en 1994 tras varios episodios de abusos y maltratos. En contraste, en Chile, durante el gobierno del Presidente Ricardo Lagos y bajo el liderazgo del General Juan Emilio Cheyre Espinosa, se estableció un sistema mixto que prioriza el voluntariado. En esa dirección, Chile debiera seguir mejorando y optimizando este modelo, evitando retrocesos y fortaleciendo la completación de la planta de soldados, con tropa profesional.

Hoy, con grandes esfuerzos y cada vez con menos presupuesto, pese a la participación en labores de estados de excepción, catástrofes naturales y protección de fronteras, las Fuerzas Armadas, y en particular el Ejército de Chile, paralelamente y

sin olvidar su función principal, continúan con sus períodos de formación profesional y entrenamiento que involucran campañas y maniobras. Nada se ha dejado de hacer para que el Servicio Militar sea una verdadera experiencia altamente profesional y de servicio a la patria, pero todo tiene un límite en cuanto a capacidades y, en el caso de esta proposición, en cuanto a la modernización del Servicio Militar que, ante nuevas exigencias de las potenciales amenazas y el cada vez más sofisticado armamento, creo que amerita estudiar la posibilidad de ofrecer nuevas alternativas que despierten, además, un mayor interés por el Servicio Militar y también un verdadero deseo de los jóvenes por obtener, paralelamente, una atractiva formación que les sirva para posteriormente reinserirse en la sociedad o hacer carrera en las Fuerzas Armadas.

El contexto actual: Servicio Militar de Tropa Profesional.

Desde hace varios años, Chile ha implementado un sistema de servicio militar de tropa profesional, en el que los soldados se comprometen a servir durante cinco años. Este modelo ha demostrado ser más eficiente que la conscripción anual, ya que proporciona mayor estabilidad y permite un entrenamiento más especializado. Sin embargo, al finalizar este período, muchos de estos soldados se encuentran en desventaja para reinserirse en el mercado laboral, ya que, aunque poseen habilidades prácticas valiosas, carecen de certificaciones formales reconocidas en el ámbito civil.

Lecciones del diplomado en guardaparques: Una experiencia replicable

En 2016, tuve el privilegio y la oportunidad de gestionar una colaboración entre el Ejército de Chile, la Universidad Santo Tomás (sede Temuco) y la Fundación Huilo Huilo en Neltume, que resultó en el primer diplomado en Protección de Áreas Silvestres para soldados conscriptos. Esta iniciativa, inédita en su momento, benefició a 18 jóvenes al otorgarles competencias en áreas como la conservación ambiental, primeros auxilios y telecomunicaciones, permitiéndoles acceder a nuevas oportunidades laborales.

Nuevas capacidades para los soldados profesionales y prácticas dentro de la defensa:

Basándonos en el modesto pero eficiente modelo del diplomado en guardaparques, los soldados profesionales, durante sus últimos años de servicio, podrían acceder a programas de formación técnica en colaboración con instituciones como INACAP, universidades y centros de formación profesional. La práctica de estas formaciones técnicas podría llevarse a cabo en las propias instalaciones de la defensa, optimizando los recursos disponibles.

Además, aquellos soldados que obtengan sus certificaciones técnicas y títulos podrían, tras un estudio de factibilidad, ser contratados como empleados civiles dentro de las propias instituciones de la defensa. O al menos, postular a cargos civiles que hoy son cubiertos por militares profesionales que no siempre tienen la formación técnica que se propone.

Programas de transición laboral y alianzas estratégicas:



Para facilitar la transición al mercado laboral, se propone la creación de un programa de transición laboral, que incluya talleres de preparación para entrevistas, redacción de currículums y orientación sobre cómo adaptar las habilidades militares al mercado civil.

Asimismo, se podrían establecer alianzas con empresas privadas interesadas en contratar personal con las competencias técnicas adquiridas durante el servicio militar. Esto abriría puertas en sectores como la minería, energía, ciberseguridad y logística.

Certificaciones internacionales y reconocimiento global:

Una formación que incluya certificaciones reconocidas internacionalmente, como competencias en ciberseguridad o mecánica aeronáutica, aumentaría la empleabilidad no solo en Chile, sino también a nivel global.

Incentivos para soldados que completen su formación técnica:

Para fomentar la participación, se podría implementar un sistema de incentivos para aquellos soldados que completen exitosamente sus certificaciones. Esto podría incluir bonificaciones, reconocimientos o prioridad en la postulación a puestos civiles dentro de las Fuerzas Armadas.

Plataforma digital para seguimiento y apoyo post-servicio:

Una plataforma digital donde los exsoldados puedan acceder a oportunidades laborales, formación continua y una red de contactos podría ayudar a monitorear el éxito del programa y realizar ajustes en función de los resultados.

Propuesta de financiamiento: Un enfoque multidimensional

### 1. Optimización presupuestaria y redistribución del gasto en defensa:

Reorientar una fracción del presupuesto destinado a adquisición de equipamiento hacia la formación educativa y técnica.

Integrar el gasto en formación como parte del presupuesto nacional de desarrollo del capital humano.

### 2. Apoyo y cofinanciamiento del Ministerio de Educación:

Asignar recursos para la formación técnica y profesional de los soldados.

Colaborar con universidades e institutos técnicos para desarrollar programas alineados con el mercado laboral.

### 3. Cooperación público-privada con incentivos fiscales:

Establecer alianzas con empresas tecnológicas y mineras

interesadas en contar con personal capacitado. A cambio, estas empresas recibirían incentivos tributarios.

Convenios con empresas para la entrega de certificaciones internacionales, aumentando la empleabilidad de los exsoldados.

#### 4. Acceso a fondos internacionales de cooperación:

Explorar financiamiento a través de organismos multilaterales como el Banco Mundial, BID y la Unión Europea.

Presentar esta modernización como un proyecto de impacto social, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

#### 5. Optimización de infraestructura y recursos existentes:

Utilizar instalaciones militares para impartir programas de formación técnica.

Implementar una plataforma digital para el seguimiento de los exsoldados.

Finalmente:

Para enfrentar los desafíos futuros, el Servicio Militar en Chile debiera ir más allá de incrementos salariales, enfocándose en:

1. Adaptabilidad y dominio tecnológico: Formar soldados que manejen tecnologías avanzadas, protejan sistemas digitales y se adapten a escenarios cambiantes.

2. Resiliencia y liderazgo: Desarrollar la capacidad de gestionar el estrés, mantener la moral alta y tomar decisiones críticas en entornos de alta presión.
3. Equipamiento esencial: Invertir en drones, exoesqueletos, sistemas de comunicación encriptados o robótica, solo por mencionar parte del equipo necesario para mejorar la eficacia y la seguridad en el campo de batalla.

Modernizar el Servicio Militar no solo fortalecerá la defensa nacional, sino también el desarrollo del capital humano del país.

La colaboración entre el Ministerio de Defensa, el Ministerio de Educación, el sector privado y organismos internacionales permitirá construir un modelo sostenible que posicione a Chile como referente en la sinergia entre defensa y desarrollo social, asegurando la estabilidad y seguridad de la nación en el futuro.

Estos soldados no son de hierro ni indestructibles; si vamos a enviarlos al combate o a enfrentar amenazas letales, ya sean naturales o artificiales, como sociedad debemos ser responsables de traerlos de vuelta junto a sus familias. Para ello, debemos entrenarlos, instruirlos y equiparlos adecuadamente. No hacerlo sería un acto criminal, una traición al compromiso que ellos asumen en defensa de la nación. La modernización del servicio militar no es solo una inversión en la seguridad, sino un compromiso moral con quienes están

dispuestos a darlo todo por Chile.

Es una responsabilidad que, lamentablemente, parece que ni las autoridades de Gobierno, ni los políticos, ni la gran mayoría de los congresistas están dispuestos a asumir. Ni los de antes, ni los de ahora. Eludir esta responsabilidad de modernización del Servicio Militar, no es solo un grave error estratégico, sino también un acto de deshonor hacia quienes están dispuestos a sacrificarlo todo por la seguridad y estabilidad de nuestro país.

Finalmente, resulta impresentable que toda esa responsabilidad recaiga casi exclusivamente, en los respectivos Comandantes en Jefes Institucionales, cuando la defensa de un país es responsabilidad de todos.

No solo se trata de voluntad militar, sino también, de voluntad política y exigencia ciudadana.

Christian Slater E.

Coronel (R) del Ejército de Chile.

---

**POLLA      CHILENA      SORTEA      \$**

# 3.000.000 A RUN NACIONALES.



Se trata del único sorteo que se realiza en nuestro país en el que todas las personas, por el sólo hecho de tener un RUN nacional válido, pueden ser ganadoras de millonarios premios. Esta vez sortearán 30 premios

de 3 millones de pesos cada uno...y usted puede ser uno de los favorecidos.

Polla Chilena de Beneficencia cumple 90 años entregando suerte y aportando a diferentes instituciones de beneficencia para celebrarlo en grande sus 90 años de vida. “La Suerte en Chile” entrega premios de 90 millones de pesos a repartir en 30 premios de \$3.000.000 al número de RUN.

Paralelo a ello que se realizarán sorteos el 24 y 31 de diciembre premios entre ciudadanos chilenos que cumplan 90 años entre el 1º de enero y 31 de diciembre de 2024, para lo cual existió una inscripción previa.

Los premios suman 15 millones de pesos a repartir entre los 5 sorteados (3 millones de pesos cada uno).

Otro sorteo ya tradicional entre las 13 instituciones beneficiarias que por Ley reciben aportes de Polla, las que también se llevarán un premio por el mismo monto según dicte la anhelada suerte.

Cada día a partir del martes 3 de diciembre se realizará un sorteo, así que a tener su carnet a mano a ver resultados publicados cada jornada en [www.pollachilena.cl](http://www.pollachilena.cl).

Los RUN premiados al 11 de diciembre son los siguientes:

2.397.366-9

4.663.721-6

4.694.689-8

6.341.436-0

9.771.666-8

10.127.623-6

10.506.645-7

11.134.668-2

15.522.226-3

16.335.309-1

19.308.872-4

21.269.465-7

21.963.491-9

22.809.282-7

24.705.889-3

27.097.532-1

Para enterar los 30 premiados con 3 millones de pesos cada uno quedan 12 por favorecer, los que se sortearan mañana jueves 12 de diciembre y los siguientes tres están programados para los días martes 17, miércoles 18 y jueves 19 de la próxima semana.

En cuanto a las instituciones, premiadas a la fecha son:

Teletón.

La Ciudad del Niño y

Bomberos de Chile.

---

## CON ESCOBA NUEVA PARTE NUEVO ALCALDE: ¿DESPIDOS MASIVOS?



Es un rumor que nace del seno mismo de la Municipalidad, 390 trabajadores serían despedidos (desvinculados), dentro de ellos funcionarios a honorarios, quienes haciendo uso de la incipiente democracia

tras 31 años y optaron por otro candidato que no era Tomás. Empero el alcalde saben que no avisa, procede, sin perdón no olvido.

Nos resistimos a creer, debe ser solo gente mal intencionada, nos señalan maipucinos parciales a las políticas del actual alcalde.

Cada año, según las políticas que el alcalde tenga para el próximo año, desvinculan a personal que no “da el ancho” para el desarrollo e implementación de nuevos proyectos, en chileno se despiden no renovándoles el contrato, para lo cual está establecido en las disposiciones legales la forma de hacerlos,



aunque nuevamente por la C.A fue repuesta “la confianza legítima”.

Afuera la solidaridad no existe, hay muchos que están esperando una vacante prometida en campaña como si fueran listas de espera, aunque señalan después que entraron por sus “méritos personales”, como ocurre con todos los ingresos de funcionarios cuando asume un nuevo alcalde. Otro tanto se esperan una nuevas contrataciones de trabajadores foráneos que vienen de alcaldías donde perdió su candidato a la reelección, que nos vendrán a enseñara nuevamente cosas nuevas, innovadoras y evitar malgastar dineros en temas que no son tan esenciales como los pañales y tarros de alimento nutritivo para la tercera edad en su momento.

Trasciende que hay despidos o más bien desvinculaciones, que ya enviados con fecha anterior al 30 de noviembre o antes, uno de ellos fue Martín Vargas, avecindado en la comuna hace ya más de tres décadas, pero que supo salir golpeando como en sus mejores años de boxeador, dando a conocer en el momento oportuno a la prensa nacional y comunal, lo que golpeó a la administración Vodanovic y se vio forzado a recontratarlo.

Bueno con otros trabajadores menos connotados no tendrán la misma consideración, esperándose un centenar de personas desvinculadas o despedidas que puede llegar a cuatro centenares.

Consultado el Sindicato de Trabajadores a Honorarios (STH-Maipú) sobre si uno de sus dirigentes estaría en ese listado, señaló que como cada año se esperan desvinculaciones por eventuales ajustes, pero que no se pueden referir a nombres en trascendidos ya que: primero no creen que sea real y segundo que no pueden hacerse cargo de trascendidos sino que con papel en mano y tercero que ellos como sindicato están para defender a los trabajadores de cualquier injusticia.

Cabe hacer notar que en la elección anterior tres dirigentes

de la época de STH- Maipú estuvieron apoyando a Tomás Vodanovic y luego en el fragor de la labor sindical versus la labor alcaldicia, se desconocieron promesas, terminado una relación con los trabajadores que sin duda quedará en la historia.

### **“CONFIANZA LEGITIMA”**

Cabe señalar que la Corte de Apelaciones deja sin efecto la medida tomada por la actual Contralora Dorothy Pérez quien a 48 horas de asumir su cargo dejó sin efecto en término “la confianza legítima” acuñada por el ex Contralor Bermúdez. La petición la realizó la Fundación Fuerza Ciudadana ONG que presentó un recurso de protección a la Novena Sala de la Corte de Apelaciones de Santiago que luego ordenó la paralización del mencionado Dictamen y que en el intertanto los ministros de la citada Sala discuten el fondo de la petición de no Innovar, la Contraloría siga recibiendo las reclamaciones que se presenten por los trabajadores públicos.

Este término en síntesis señalaba que un trabajador que era recontratado, es decir se hacía un segundo contrato municipal por el alcalde entrante, gozaba de los beneficios de un trabajador, que en estos casos ya no se llamaba desvinculación sino que despido, con todo lo que ello significa en leyes sociales y amparo del trabajador por eventuales despidos injustificados.

**Y sobre los eventuales despidos, como dijo Tomás...el Santo...ver para creer.**

La historia local se sigue escribiendo y la comuna tiene las autoridades que se merecen, elegidas democráticamente.

merecen, elegidas democráticamente.

---

# COMPARTO DEPARTAMENTO EN CONDominio

## **COMPARTO DEPARTAMENTO AMOBLADO EN CONDOMINIO**

**Persona sola, que trabaje o estudie**

**Ubicacion: Pajaritos, paradero 7 1/2**

**Fono 9 6170 3737**

Comparto departamento en  
condominio ubicado en paradero 7 1/2 de Pajaritos. Tratar Fono  
9 6170 3737

---

## **Grupo de Acción Social "Orgullosos de ser DC"**



La doctrina Humanista Cristiana se hizo carne en los años '37 al '42 del siglo anterior, en muchos jóvenes que inspirados en la encíclica papal Rerum Novarum, hicieron real el principio de defender al trabajo y al trabajador, encíclica que condena al capitalismo y rechaza el marxismo creando "La Falange" sobre la derecha e Izquierda.

## Evangelio Jueves

*"Aquellos que Escuchan las palabras y no las practican no entraran al cielo, los hijos sensatos son los edifican en rocas cuyas casas no se derrumban, hacer la voluntad de Dios ayudando a los débiles y necesitados, es cumplir la palabra, solo así tendrás la paz y el espíritu elevado ante tus semejantes"*

---

Hoy en otro siglo y ante un declive vertiginosa de la Democracia Cristiana, distintos humanistas cristianos se han reunido para volver a las raíces de la falange, reflexionando con optimismo y dignidad sobre ser DC, concluyendo que solo la acción social nos hará fuertes, creando diferentes acciones que permitirán la inercia para fortalecer las bases doctrinarias y reintegrar a cientos de excamaradas formalmente o informalmente, pero siempre con el requisito de solidaridad, fraternidad, dignidad y orgullo de ser DC,.

Es requisito para integrar este grupo de acción es entregar generosamente tiempo para acompañar algunas acciones como: reuniones de adoctrinamiento, asistencia a Enfermos, asistencia a necesitados mediante ayudas económicas, visita a camaradas desilusionados, utilización de redes sociales para apoyos logísticos.

El aporte de los integrantes puede ser en algunas de estas acciones sociales dando un tiempo para una reunión mensual y apoyando las actividades programadas.

- Reunión mensual del grupo Acción Social
- Visita a enfermos
- Ayuda económica a necesitados mediante cajas de mercaderías
- Visita a deudos de camaradas fallecidos
- Integración en redes sociales
- Fiesta de Navidad el día 20 de diciembre
- Acción social en Ciudad satélite
- Misa aniversario Eduardo Frei Montalva 22 de enero templo votivo
- Jornada de Encíclica Rerum Novarum

NOTA: *La encíclica Rerum Novarum fue promulgada por el Papa León XIII el 15 de mayo de 1891 y se considera la primera encíclica social de la Iglesia católica. Esta carta abierta al clero y a los catedráticos se centró en las condiciones de los trabajadores y tuvo un impacto político profundo:*

- *Defendió los derechos laborales de los trabajadores, como la formación de sindicatos.*
- *Reconoció la propiedad privada, pero dentro de los límites de la justicia.*
- *Promovía la colaboración entre clases sociales.*
- *Reclamó un salario justo.*
- *Consideró que el Estado debía promover el bien público y privado*

Camaradas fundadores del grupo “Acción de Gracias Orgullosos de ser DC”

Claudio Barahona

Arturo Madariaga

Francisco Novoa

Francisco Pincheira

Anita Sánchez

Waldo Bravo

Patricia Novas

Mariano Aguilera

Myrian Riquelme

Estela Diaz

Oriana Arismendi

Anita Bastías

Isabel Pérez

Francisco Catalán

Patricio Zúñiga

Elsa González

Anita Muñoz

Luis Ordenes y

Francisco Garay

---

# ESTE VIERNES SE INSTALA EL NUEVO CONCEJO MUNICIPAL



Foto archivo instalación de este concejao que esta cumpliendo su periodo.

Este viernes 6 de diciembre de 2024 asume su segundo periodo alcaldicio el sociólogo Tomás Vodanovic, fecha de instalación del 9º Concejo Municipal pos dictadura, que tiene novedad 4 nuevos integrantes y por primera vez habrá oposición. La hora de inicio de la ceremonia está fijada a las 10:00 horas, trascendiendo un invitado estrella: Claudio Orrego.



Concejales que juraron o prometieron el 29 de junio de 2012. ¿Cumplieron?

Por orden de votación, los 10 concejales que juraran o

prometerán cumplir con la Constitución y las leyes son:

Bladymir Muñoz Acevedo (Frente Amplio), Karen Garrido Neira (Republicana), Edison Aguilera Salazar (Republicano), Ka Quiroz Viveros (Frente Amplio) Nicolás Carrancio Fuentes (Frente Amplio), Felipe Farías López (Ind. Frente Amplio), Horacio Saavedra Núñez (UDI), Ariel Ramos Stoker (P.C), Juan Prado Chacón (R.N.) y Graciela Arochas Felber (PDC).

Bladymir Muñoz, reelecto como primera mayoría en la votación de concejales será quien reemplace al alcalde en eventos cuando por algún motivo él no pueda asistir.

Los nuevos concejales que se incorporan a este cuerpo colegiado son: Karen Garrido Neira y Edison Aguilera Salazar (Republicano); Juan Prado Chacón (R.N.) y vuelve al cargo de concejal Ariel Ramos Stoker (P.C), que en la elección anterior no postulo.

Las fuerzas están con 5 votos oficialistas (F.A., PC y PDC), tres votos de oposición (Republicano y R.N.) y un voto que puede ser obsecuente (UDI).

Mañana, en el parque Automotriz de alcaldía, se realizará la ceremonia de instalación del Concejo Municipal y juramento del nuevo alcalde Tomás Vodanovic, que recibe un mando – según algún día señaló- sin deudas y con proyectos de avance, que ojala se cumpla para que los nativos tengan una mejor calidad de vida.

Las personas que se despiden son Alejandra Salinas, Alejandro Almendares (no postuló), Elizabeth González y Carolina Silva.

El gran perdedor fue el PS y el fracaso del PPD, que contrasta con la fuerza del partido la gente que con 3 candidatos y sin apoyo sumó 11.000 votos; otro tanto el Partido Alianza Verde Popular que apoyo a Quitral para alcalde y estuvo a 3.000 votos de tener un concejal.



---

# PRESIDENTE DEL SERVEL, ANDRES TAGLE, PIDE LEGISLAR SOBRE MULTAS Y REEMBOLSOS



Andrés Tagle, puso acento a la urgencia de legislar para las próximas elecciones presidenciales y parlamentarias de 2025. Voto obligatorio: se deben establecer las multas, las excepciones y el

procedimiento sancionatorio.

El Presidente de Servel indicó que las sanciones para las elecciones de octubre y de este domingo fue válido solo para ellas, por lo que para el próximo año estamos en un vacío legal. “Llamamos al Gobierno y al Parlamento a actuar con urgencia, no es bueno legislar tan cerca de la elección, porque se legisla en base a la conveniencia”, señaló Tagle.

Reembolso por voto, está basado en una participación menor cuando no había voto obligatorio, “Si bien hubo una corrección para ahora, esta también es provisoria”, detalló.

Facultar al Servel para reducir electores por mesa y aumentar locales.

Mejorar las condiciones de los vocales de mesa. Aumentar los, 0,66 UF por día. Valoramos iniciativas legales que pretenden

otorgar un día feriado al día siguiente de la elección.

Realizar cambios que permitan no repetir el largo escrutinio del 27 de octubre, los que pueden estar basados en la tecnología. “Estamos en el siglo XXI, no podemos estar haciendo cuadraditos en las pizarras cada 5 votos, debemos introducir tecnología, sabemos que eso cuesta, pero da garantías y es bastante más rápido”, puntualizó Tagle.

Por último, Tagle agradeció a nombre de Servel a vocales, personal con rol electoral, delegados, personal de enlace, Juntas electorales, Carabineros, Fuerzas Armadas, funcionarios del Servicio Electoral y todas las personas que colaboraron en la realización de unas elecciones impecables, transparentes y eficientes.