

70 MIL MILLONES DE PESOS RECIBIRA MUNICIPALIDAD DE MAIPU DEL FCM



En un 5% crecerá aproximadamente el Fondo Común Municipal (FCM) que recibirá la Municipalidad de Maipú; la cifra estimada suma 60 mil millones de pesos para el 2025, de los cuales ya ha recibido \$ 6 mil millones.

Las cifras han aumentado año a año y esta vez se espera llegar a 70 mil millones de pesos, con una estimación inicial de \$ 60.000.000, según informe de la Subsecretaria de Desarrollo

2.- TOTAL ANTICIPOS y APOORTE FISCAL FONDO COMÚN MUNICIPAL (Fuente: SUBDERE - TGR)

FECHA DE PAGO	MONTO ANTICIPO y APOORTE FISCAL (M\$)
08-01-2025	3.337.241
07-02-2025	3.337.241
07-03-2025	3.276.391
07-04-2025	3.337.241
08-05-2025	8.613.337
06-06-2025	3.436.011
07-07-2025	5.583.042
07-08-2025	3.337.241
05-09-2025	3.662.646
07-10-2025	6.732.168
07-11-2025	3.337.241
05-12-2025	5.958.313
Total	53.948.113

Regional (SUBDERE).

La estimación conservadora señala que se espera entregar \$ 53.948.113, que sumados al ingreso por impuesto territorial que ascendería a \$ 7.764.257 y y derechos de aseo estimados en \$ 581.683, arrojan un total de \$ 62.294.053, cifra que de

acuerdo a la evolución de los años anteriores se estima llegara a 70 mil millones de pesos.

[13119- fondo comun municipal](#)

DIPUTADO OYARZO QUIERE PLEBISCITO PARA DEFINIR TEMA PENSIONES



Diputado Oyarzo estudia su postulación a la reelección como candidato independiente, pero estudia tres tiendas partidarias; otro tanto manifiesta que la comunidad mediante un plebiscito debiera

decidir dónde irá el 6% y el futuro de la industria AFP. Las afirmaciones las realizó en el Aniversario del Partido Radical, Asamblea Maipú.

Tres años con cosas buenas y malas, entre las malas la imposibilidad de llegar a acuerdos para tener una reforma de pensiones que sea un real aporte a mejorar las pensiones, las actuales y las que vienen a futuro, siendo partidario de una reforma a la industria que ha formado las AFP con respecto al manejo de las platas en los fondos de pensiones.

El diputado por el distrito 8, Rubén Oyarzo, vecino del sector

Villa El Abrazo, es crítico del sistema actual de pensiones que estima ha desarrollado un despliegue publicitario para lograr influir que el 6% sea administrado por las AFP. El diputado estima que esta disputa debe ser definida mediante plebiscito y se selle el futuro de un nuevo sistema de Pensiones, que mejore a las actuales y futuras pensiones.

El diputado Oyarzo renunció al Partido de la Gente en el mes de abril de 2024, decepcionado por el rumbo que tomó el partido y la falta de definición política, además la falta de consecuencia a las premisas que dieron vida inicialmente al PDG, cuyo primer postulado señalaba que debía ser cercano a los problemas de la gente.

Respecto su postulación a la reelección, señaló que por el momento está en calidad de independiente, pero que esta estudiando posibilidades en tres tiendas partidarias (Partido Radical, Partido Socialista y PPD)

Regulación e influencers financieros



Señor director,

La implementación de la Ley Fintech constituye un gran hito al

incluir el registro de la actividad de los influencers que tienen la “capacidad o finalidad de influir en un comportamiento de la audiencia sobre la conveniencia de invertir en algún tipo de instrumento financiero”.

Es innegable que los creadores de contenidos se han convertido en un actor relevante en los últimos años dado el crecimiento de las redes sociales y las nuevas tecnologías. Eso también incluye, por cierto, al marketing y la publicidad, tomando incluso un rol protagónico en campañas y estrategias. Por eso es importante la aplicación de medidas de este tipo que abren camino a la regulación de su actividad en un área tan sensible para el consumidor como lo es su dinero.

La supervisión es relevante, pues al tener miles de seguidores y tal como su nombre lo indica, los influencers tienen gran influencia en el comportamiento y decisiones de su audiencia. Un contenido erróneo en esta materia, o que abuse del desconocimiento de las personas, puede suponer un gran perjuicio. Eso incluye a quienes hacen recomendaciones financieras en nombre de otros.

Es por ello la necesidad imperiosa de regular esta actividad para que las redes sociales sigan siendo oportunidad y no un riesgo para la industria, y así no afectar las confianzas.

Rodrigo Francischini

Director de Operaciones y Negocios TBWA

Postulaciones abiertas al Programa Mujeres Jefas de Hogar del SernamEG



Las acciones incluyen talleres de formación enfocados en el trabajo remunerado y la autonomía económica, así como en la elaboración y ejecución de un proyecto laboral.

El programa es gratuito y está disponible en todas las regiones del país.

El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) abre oficialmente las postulaciones al **Programa Mujeres Jefas de Hogar hasta enero de 2025**, con el objetivo de fortalecer la autonomía económica de las mujeres en todo Chile. Este programa busca proporcionar a las participantes las herramientas y habilidades necesarias para enfrentar el mercado laboral y fomentar su empleabilidad, desarrollo de redes de apoyo y competencias para el ejercicio pleno de su autonomía.

El programa estará disponible en 276 comunas de las 16 regiones del país, brindando un espacio para el crecimiento personal y profesional de las mujeres que lideran sus hogares.

“Con este programa, buscamos seguir apoyando a las mujeres que lideran económicamente sus hogares, abriéndoles nuevas opciones y oportunidades. Una de las principales brechas que

enfrentan es precisamente la laboral. Gracias a este espacio, las participantes tienen la oportunidad real de generar sus propios recursos y acceder al mercado laboral en condiciones más favorables”, destacó **Priscilla Carrasco, directora nacional del SernamEG.**

Un llamado a las mujeres de la Región Metropolitana a inscribirse en el Programa Mujeres Jefas de Hogar realizó la Directora Regional del SernamEG, Miriam Bertuzzi Ratti, quien puntualizó que estamos presentes en 48 comunas y para este año habrá una cobertura de alrededor 6.000 participantes. “La autonomía económica es primordial para las mujeres y este es el primer paso para lograrlo, les entregamos las herramientas técnicas y potenciamos sus habilidades”, indicó.

El programa ofrece una serie de acciones como **talleres de formación** orientados al trabajo remunerado y a la autonomía económica, así como la **elaboración y ejecución de un proyecto laboral** personalizado que les permitirá desarrollar sus habilidades y avanzar en sus objetivos profesionales.

Además, en cada comuna se coordinarán actividades de apoyo adicionales que incluyen **diversas capacitaciones, cuidado infantil, nivelación de estudios y alfabetización digital.** También se brindará atención de salud odontológica, psicológica y general dirigida a las mujeres, junto con apoyo en temas migratorios, atenciones psicosociales y jurídicas, entre otros servicios que buscan fortalecer la autonomía económica y el bienestar integral de las participantes.

Requisitos para postular:

- Ser jefa de hogar.
- Tener entre 18 y 65 años.
- Pertenecer hasta el 80% del Registro Social de Hogares

(RSH).

- Ser económicamente activa.
- Vivir o trabajar en la comuna donde se implementa el programa.

En 2024, más de 51 mil mujeres participaron en el programa, la mitad de ellas concluirán una etapa este año, integrándose a las nuevas participantes.

Para más información sobre cómo postular y los detalles del programa en cada región, se puede visitar el [sitio web del SernamEG](#) o directamente en el municipio de la comuna donde se desarrolla el programa.

PS MAIPU SEÑALA QUE DESVINCULACION AFECTA A 176 FAMILIAS



El Partido Socialista, comunal Maipú, da a conocer su más enérgico rechazo a la desvinculación de 176 trabajadores a honorarios afectados por no renovación de contrato para el año 2025. Esta medida tomada por un

alcalde que alguna vez señaló que defendía los trabajadores, afecta a similar cantidad de familias maipucinas.

Justo el mismo día jueves 9 de enero que el alcalde Vodánovic

señalaba en el Concejo Municipal que la no renovación de contratos no significa que se ocupen las vacantes creadas, que no caería en ese error; ahora, las esperanzas que cumplan no son las más comentadas en el mundo políticos actual, especialmente con quienes no cumplió promesas, entre ellos al mismo sindicato de trabajadores que le abrió las puertas cuando era candidato y le dio su amplio apoyo.

En una nota tamaño carta, confirman una cifra de trabajadores que no les fueron renovados los contratos que llegaría a 176, cifra no menor y que al mes de noviembre contaba con 2.438 trabajadores contratados, lo que implicaría que el 7% de los trabajadores quedaron sin contrato, el segundo más grande desde el primer año de Cathy Barriga.

Recalca el comunicado, que esta gestión ha recibido denuncias por malos tratos laborales, recordando en triste episodio en que una funcionaria terminó por suicidarse, citando el caso que afectó a Claudia Galarce (Q.E.P.D.).

Agregan que consideran inaceptables que estos despidos se justifiquen con un eufemismo: “vencimiento de plazos contractuales de prestadores de servicios”.

Finalmente señalan que seguirán atentos para garantizar que ninguna vulneración quede sin respuesta”.



COMUNICADO

CLUB DEPORTIVO “LOS HEROES” DA LA BIENVENIDA AL AÑO 2025



Con bebidas,
frutillas maceradas
en jugo de uva
destilado, cebada
fermentada, asados de
cordero, novillo
soltero y pollos
criados con maíz, dos
series de la rama
senior del Club Los

Héroes que compite en el la Asociación Senior de Maipú, le dieron la bienvenida al año 2025, con Viejo Pascuero incluido.



Un club deportivo “Los Héroes” que tiene como fin practicar deporte, pero junto a ello disfrutarlo, exigiéndose por el triunfo, pero si este es esquivo a seguir juntando ganas para hacerlo mejor.

Este año el desafío es grande: participar activamente y dejar todo en la cancha para subir a Primera División, en el intertanto disfrutaron de una jornada de camaradería en familia, destacando que es la familia la que permite que cada sábado concurren a los diferentes campos deportivos que les asigne el fixtute para sumar los puntos en el desarrollo del torneo.

Juegos de brisca, dominó, bañarse en las piscinas del Parque Municipal, lugar de reunión con un bello paisaje que les ayudó a recuperar fuerzas para enfrentar este 2025 en el ámbito de las relaciones familiares, recargar las pilas para acudir a su fuente laboral y lo que se busca principalmente: ser campeones 2025 para ascender a Primera División en la Asociación Senior de Maipú.



La jornada de camaradería se cerró cantando el himno del Club que lidera Francisco Pincheira, donde se recuerdan los que destacaron en el club y que ya no están en este plano terrenal.

[VER GALERIA DE FOTOS](#)

PDC-MAIPU PREOCUPADO POR DESVINCULACIONES



Este lunes 6 de enero de 2025, cerca del mediodía, en los momento que ocurrían incidentes por protestas de trabajadores desvinculados del municipio de Maipú, el PDC, comunal Maipú, entregaba una carta dirigida al alcalde Vodanovic en la que exponían la preocupación por las familias que quedaban sin trabajo tras no renovarles el contrato a trabajadores a honorarios.

Una carta donde parten saludándolo y deseos éxito en su gestión edilicia, el PDC de Maipú le da a conocer su

preocupación por los trabajadores a honorarios a los cuales no les fue renovado el contrato este año 2025.

El PDC es la primera colectividad política de Maipú que hace pública su preocupación por esta situación que dejan sin trabajo a trabajadores, la gran mayoría maipucinos, que llevan entre 6 y 21 años prestando sus servicios al municipio.

Hacen pesar su filosofía de humanista cristiano que profesan como colectividad política e indican que sienten dolor y preocupación por esa cantidad de familias que se quedan sin trabajo a causa de la no renovación de contrato este año 2025.

Acotan que están conscientes que tal determinación es facultad del Alcalde y que la autoridad está actuando conforme a la ley, existiendo una mayor preocupación por los trabajadores que están pronto a pensionarse y que en este sentido ofrecen a sus “mejores hombres y mujeres, para ayudarlo a buscar solución a aquellos trabajadores que estén pronto a pensionarse”.

Agregan además que el PDC siente dolor y preocupación por esa cantidad de familias que inician una etapa muy dolorosa sin trabajo.

La carta abierta fue entregada en la oficina de parte este lunes y esperan al menos una respuesta por los canales que correspondan.

[Carta Alcalde Sr. Tomás Vodanovic](#)

Maipú, 3 de enero de 2025

Señor

Tomás Vodanovic

Alcalde

Ilustre Municipalidad de Maipú

Presente

De nuestra consideración:

Junto con saludarlo y desearle éxito en su gestión edilicia el PDC de Maipú desea expresar a través de esta lo que a continuación sigue:

1. Que nuestro partido tiene como columna vertebral en relación con los trabajadores la Encíclica social "Conditione Epificum " o condición de los trabajadores más conocida como Rerum Novarum
2. Que frente al Trabajo esta nos
3. Que nuestra ideología política es el humanismo cristiano donde su concepto esencial es la libertad y la supremacía de los trabajadores y las personas como centro del universo.
4. Que frente a la situación de los trabajadores municipales a honorarios a los cuales no se les renovó el contrato nuestro partido siente dolor y preocupación por esa cantidad de familias que inician una etapa muy dolorosa.
5. Que nuestra mayor preocupación es por los trabajadores que están pronto a pensionarse.
6. Que estamos claros que la autoridad está actuando

conforme a la ley.

Frente a lo expuesto nuestro partido pone a vuestra disposición, si usted lo tiene a bien nuestros mejores hombres y mujeres, para ayudarlo a buscar solución a aquellos trabajadores que estén pronto a pensionarse.

Fraternalmente

Partido Demócrata Cristiano

Directiva Comunal Maipú

1. Jorge Córdova Obreque, Administrador Municipal, dice que se debe respetar en cada hombre su dignidad como persona.

Carlos Pizarro Jefe Gabinete,

Sres. Concejo Municipal,

Presidente Partidos políticos,

Sindicato Honorarios

PROTESTAS COMPLICARON ACTO DE

PRESIDENTE BORIC



Trabajadores “no recontractados” a honorarios de la Municipalidad de Maipú, para el trabajador un despido no justificado, salvo para proveer vacantes para los despedidos en municipalidades donde perdió el

Frente Amplio, entre ellos Ñuñoa, Santiago Centro y Cerrillos. Tito Albornos, quien hace casi 4 años atrás fue uno de los tres promotores de Vodanovic, hoy le pagan... como pagan los afuerinos: Lo despidieron.



Ya es tradicional, un gran cerco policial, entrada seleccionada y seguridad máxima cuando viene el Presidente Boric, que estuvo presente en la exposición sobre la Reforma de Pensiones realizada en el Gimnasio Fernando González por la ministra del Trabajo Jeannette Jara.

Este fue un momento que creyeron importante para mostrar su rabia por ser despedidos o no se les renovó el contrato a cientos de trabajadores a honorarios de la Municipalidad de Maipú. Tito Albornos, tesorero de descabezado sindicato de trabajadores a Honorarios de la Municipalidad de Maipú, fue agredido luego que no obedeciera la orden de no meter ruido con su megáfono.

Tras una reyerta en que pretendía llamar la atención del Pte. Boric y seguir protestando para que los escuchara y eventualmente se cambiara esa medida de Vodanovic, pero son trabajadores nativos y hay que dar paso a los que deben atravesar todo Santiago, gastando bencina, produciendo congestión y contaminación, es decir gente sabia, inteligente y linda que no tenía trabajo. Algunos señalan que debían haber sido contratados el hace un año al menos, porque son trabajadores perdedores.

En desobediencia civil, tema que hace 30 años era un derecho, hoy es una falta y hay que combatirla, aunque sea una protesta pacífica en un sector ampliamente cercado. Entre empujones cayó al suelo Tito Albornoza siendo detenido por alterar el orden público, trasladado en un furgón policial al hospital El Carmen.

Esta es otra de las luchas, donde los dirigentes políticos que aseguran sus doctrinas políticas defienden a los trabajadores, no entregan su apoyo a esta creación de vacantes para los frente-amplistas, aunque hay otras interpretaciones: los partidos de los trabajadores están con los trabajadores que están con el alcalde.

La férrea cadena de defensa policial no permitía a los dirigentes estar cerca del gimnasio, por ello buscaban la forma de reventar ese cerco, que finalmente no lo lograron pero si dejaron el precedente que los dirigentes, dos al menos y solidariamente una dirigente con pos natal, estuvieron defendiendo los despidos injustificados.

La cifra de desvinculados aún no se sabe, pero el Sindicato dejó trascender que esta cifra por denuncias de los propios trabajadores despedidos suman sobre 140. Solicitudes al Municipio para saber oficialmente cuantos son los trabajadores "no recontratados", pero hasta el momento no han tenido respuesta.

Esta vez llegaron pocos trabajadores despedidos lo que favorece Vodanovic ya que no hay reclamos masivos, aunque en algunos sectores políticos que lo apoyan estiman que fue una medida no apropiada para el año electoral.

<https://www.prensalocal.cl/wp-content/uploads/2025/01/Video-06-01-2025-sth-protesta.mp4>

PARTE EL SISTEMA LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA “SANTA CORINA”

¡ IMPORTANTE !

Maipú, luego de la votación obtenida por el alcalde Vodanovic, se ha vuelto un polo atractivo para el Gobierno de Boric. Es en ese marco que el pasado viernes 3 de enero con la presencia del ministro Cataldo se realizó el traspaso

oficial de los establecimientos municipalizados al Sistema Local de Educación Pública, SLEP. Acto se realizó en el Colegio German Riesco ubicado en San Ramón 101, sector centro sur de la comuna.

Con la presencia del ministro de educación Nicolás Cataldo se realizó el acto oficial del cambio de sistema de administración de la educación del ámbito municipal al Sistema Local de Educación Pública, SLEP. Nuevo sistema que de acuerdo

a lo expresado por el Director de educación pública Patricio Leiva, no es un cambio meramente burocrático, sino que el objetivo principal es reducir las brechas para entregar una educación de calidad. Maipú será parte del SLEP Santa Corina que integran además Maipú Cerrillos y Estación Central.

En Maipú había preocupación por los docentes y personal de apoyo a la educación; un docente dio a conocer que se canceló el sueldo de diciembre, pero sin reajuste y sin aguinaldo, indicándosele que falta algunas publicaciones al Diario Oficial para el pago total.

LOS PAGOS A CONTAR DE ENERO DE 2025

Como una forma de regularizar el pago y que llegue a las cuentas individuales a cada uno de los traspasados de parte del SLEP, se les depositó un peso a cada cuenta, la que deben responder como recibido para que esta quede habilitada para recibir la remuneración del mes de enero en adelante.

Se dejó claro en acto oficial realizado en el Colegio Presidente Riesco que los SLEP parten sin deudas y que los eventuales pagos pendientes serán de cargo de las respectivas municipalidades, para lo cual se dio a conocer un engorroso mecanismo de reintegro al municipio.

Ahora el desafío está para captar alumnos y aceptar los que el sistema imponga, otro tanto será la novedad de funcionamiento de la Gremial de los Colegios de Profesores, en la cual deberán llegar a acuerdo si será por comuna o una federación de las tres comunas involucradas en este SLEP.

EL OCTAVO PASAJERO.



Qué increíble!!

Viajar miles de kilómetros, acompañado por los Comandantes en Jefes de la Fuerzas Armadas, ser el tercer presidente del mundo en concurrir al Polo Sur Geográfico, y todo ello, para terminar hablando sobre la fallida compra de la casa de Allende.

Como siempre, ideas buenas y necesarias se derrumban por los ineptos e inútiles que hoy nos gobiernan.

Finalmente, felicitaciones para la Fuerza Aérea y las Fuerzas Armadas por la excelente planificación y ejecución de la Operación al Polo Sur. No es culpa de ellos que uno de sus pasajeros no hubiese estado a la altura de este estratégico viaje.

Christian Slater Escanilla.

Coronel (R) del Ejército de Chile.