

# **LAS PROPUESTAS DE LOS CANDIDATOS Y LA SEGURIDAD CIUDADANA**



La seguridad ciudadana en los programas presidenciales debatida por tres representantes maipucinos de tres candidatos presidenciales: Luis Márquez por Gabriel Boric, Jaime Quijada

por José Antonio Kast y Lucía Morales por Yasna Provoste.

Se abordaron los temas de justicia, la sociedad actual y la actuación policial para contener la delincuencia.

Otro tanto se habló sobre el debate ocurrido anoche entre los seis candidatos presidenciales.

---

## **ENTREGAN 8 VEHICULOS POLICIALES PARA MAIPU**



El alcalde de Maipú, Tomás Vodanovic junto a los Comisarios de la 25ª y 52 Comisaria de Maipú, vecinos del comercio, el Rector del Santuario Padre Raúl Arcila, integrantes del COSOC y dirigentes vecinales entre

otros, recibieron para Maipú 8 vehículos para patrullajes, que se espera entreguen mayor sensación de seguridad con la efectiva presencia policial recorriendo la comuna. Acto de entrega se realizó en la explanada del Santuario Nacional, Templo Votivo de Maipú.

La subsecretaria de Prevención del Delito, María José Gómez, participó a nombre del Gobierno en la entrega de ocho nuevos vehículos policiales, 4 para cada Comisaría de Maipú, que vienen a reemplazar a vehículos que no están en condiciones de ser utilizadas, reforzando de paso la actual dotación para efectuar un mejor trabajo en la contención de la delincuencia y atención más rápida de otros requerimientos policiales. Indicó que en el proyecto gubernamental se adquirieron 669 vehículos adquiridos por carabineros con el apoyo del Gobierno que suma alrededor de 16 mil millones de pesos.

✖ La seguridad de nuestros barrios y nuestra comuna es uno de los problemas que más nos aqueja, aseveró el alcalde Vodanovic, señalando que estos ocho vehículos nos van a permitir tener más presencia en los barrios, hacer más ejercicios de fiscalización y prevención y finalmente construir una comuna más segura.

Por su parte, la subsecretaria Gómez en su intervención señaló: Sabemos lo que significa para los vecinos y para las vecinas tener presencia policial. Ver a algunos de estos

carros de carabineros, su s baliza prendida, circulando por su barrio, evidentemente permite otorgar una mayor sensación de seguridad.

Vodanovic ha mantenido conversaciones con el ministerio del Interior para profundizar la inversión en los sectores con mayor complejidad socio-delictual de la comuna, indicando que este logro el parte de estas conversaciones.



Las características de cada vehículo: Son bencineros, con cambio automático más otras cualidades que no se entregan por secreto de seguridad policial.

La Marca es Nissan X6 2,5 año 2022. Viene equipado con rejilla, focos seguidores de alta luminosidad, equipada con dos cámaras de video para casos especiales, quedando todo grabado para futuro proceso.

Los conductores deben tener una capacitación especial y avezado en la conducción para eventuales persecuciones o atención en seguridad ante conflictos vecinales.

---

# FALTA FINANCIAMIENTO PARA COMISARIA DE LA FARFANA



Subsecretaria de prevención del delito, María José Gómez,

Quedó corto el presupuesto para la licitación efectuada para construir la Comisaría La Farfana. Licitación disponía de 6 mil millones de pesos y la pandemia habría subido los costos a 8 mil millones de pesos producto de la alza de los materiales de construcción.



Frontis de la maqueta de la futura Comisaría de la Farfana será emplazada en la Av. Isabel Riquelme con El Rosal y tendrá una superficie construida de 3.135 m<sup>2</sup>

Este mediodía de lunes 15 de noviembre, la subsecretaria de prevención del delito María José Gómez, respondiendo una eventual posibilidad de cambiar la 25ª Comisaría a la Farfana y colocar una Prefectura en el actual edificio de la 25ª Comisaría, señaló que un eventual cambio de uso del proyecto Comisaría La Farfana es parte de una nueva presentación de las autoridades policiales, indicando que los actuales recursos

están para la construcción de una Comisaría.

Los trascendidos de ese eventual cambio se justificaban por el nulo crecimiento de personal que era importante para la última década del siglo pasado, pero en 30 años la población casi se triplicó en el edificio policial de calle Bailen no hay espacio para albergar una mayor cantidad de efectivos policiales.

La pregunta efectuada en el marco de entrega de 8 vehículos policiales a la 25ª y 52ª Comisaria de Maipú buscaba dilucidar noticias que trascendieron antes de la pandemia.

Para el Comisario de la 25ª Comisaría, Teniente Coronel Christian Candia, este trascendido está alejado de la verdad o al menos no estaba en su conocimiento, aunque reconoció que falta espacio para contar con mayor dotación policial

Respecto a la construcción de la nueva Comisaría y nuevas fechas de licitación que permitan el inicio de los trabajos, aclaró que hay problemas de recursos en la licitación efectuada antes de la pandemia, las cuales subieron de 6 mil millones de pesos que se disponía a 8 mil millones que pedía el licitante, por lo cual se están realizando las gestiones pertinentes para cubrir dicha suma.

La licitación fue realizada el 14 de junio de 2021 por el Ministerio de Obras Públicas a través de su dirección de Arquitectura, fijándose la fecha de adjudicación para el 7 de enero de 2022, tema que aún se mantiene pendiente. El financiamiento es con recursos del presupuesto de Carabineros de Chile.

suma.

---

# STH REALIZA SU PLIEGO DE PETICIONES AL ALCALDE VODANOVIC



La Directiva del Sindicato de Trabajadores a Honorarios de la Municipalidad de Maipú, STH, presentó el mes pasado una petitorio al alcalde

Tomás Vodanovic con el fin de asentar la labor del trabajador a honorarios y darle el realce que merece, según se desprende de los 13 puntos del petitorio presentado.

Tras la presentación del petitorio, se espera una respuesta afirmativa de parte del alcalde antes de fin del presente año, precisamente cuando se vea reflejada en el presupuesto municipal 2022. Cabe destacar una de las peticiones, insertas en el punto 13, donde se pide remoción de jefaturas. “Exigimos la remoción de jefaturas que se han mantenido en el cargo por 4 años, o más, quienes durante su periodo ejercieron hostigamiento, persiguieron, acosaron, y mal calificaron a muchas y muchos de nuestros colegas”.

En lo sindical piden se mantengan las conquistas sociales, así como hacen énfasis en la recuperación de otras : los bonos y los uniformes, ropa de trabajo con su respectiva implementación de seguridad cuando corresponda.

La nota señala lo que sigue:

Maipú, octubre de 2021

## PLIEGO DE PETICIONES AÑO 2022

—

Sr. Tomas Vodanovic Escudero

Alcalde I. Municipalidad de Maipú

Este directorio en representación de nuestras y nuestros asociados, presentamos a Ud. este pliego de peticiones para el año 2022.

- Mantener los derechos adquiridos hasta la fecha de nuestro contrato 2021, solicitamos agregar la Extensión de las Licencias Médicas homologándolas con personal de Planta y Contrata
- Cancelación de Horas Extraordinarias justificadas, cuando la jornada exceda del horario laboral de 44 horas semanales.
- Unificar el contrato 2022 con el manual de beneficios.
- Fuero Sindical para las y los Dirigentes Sindicales.
- Bono fin de año, este fue un derecho adquirido que se otorgó por 3 años consecutivos, por lo tanto solicitamos sea restaurado en el año 2022.
- Nivelación de sueldos a todo el personal Honorario Sindicalizado, considerando, experiencia, años de servicio, conocimientos, nivel de estudios y responsabilidades varias.
- Bono puesta en marcha solamente para personal sindicalizado.
- Aguinaldos de Fiestas Patrias y Navidad sean el mismo monto que se defina para personal de planta y contrata.
- Restaurar la entrega de uniforme al personal, y la



indumentaria correspondiente a la función que cumplan. Considerando que este es un derecho adquirido desde hace más de 20 años.

- Instruir a todos y todas las jefaturas, encargados, directores (as), en el conocimiento de los derechos de las y los trabajadores, y no se le sigan vulnerando sus derechos.
- Vacaciones progresivas, aumento de 1 día de vacaciones cada 3 años de servicio.
- Días compensados, que la compensación sea la devolución del día trabajado más el 50% adicional.
- Exigimos la remoción de jefaturas que se han mantenido en el cargo por 4 años, o más, quienes durante su periodo ejercieron hostigamiento, persiguieron, acosaron, y mal calificaron a muchas y muchos de nuestros colegas quienes fueron desvinculados en forma arbitraria, pero si protegiendo a sus amistades cercanas.

Consideramos que será injusto que sean estas mismas jefaturas quienes sigan mal calificando al personal honorarios, solamente queremos y nos merecemos justicia.

Esperamos que nuestro pliego tenga buena acogida y todas nuestras demandas tengan respuestas positivas.

Este Sindicato no está ajeno a la situación contractual del municipio, por lo tanto seguiremos trabajando comprometidamente con su gestión para sacar adelante nuestra Comuna.

Atte.

La Directiva



Francisca San Martin  
Albornoz Atalla

Roque Pérez Donoso

Tito

Presidenta  
Secretario

Tesorero

Leonardo  
Avetikian  
Darío Díaz Galaz

Director

D