

TRES PUNTOS TIENE TABLA DE LA PRIMERA SESIÓN DE FEBRERO



Manteniendo la tradición, se programa una sesión a inicios del mes y dos al final de febrero de modo que tanto el alcalde y directores como los concejales puedan optar a tomar su merecidas vacaciones y volver con nuevas energías.

El primer punto es contratos sobre 500 UTM, un segundo es indemnizaciones a trabajadores a honorarios despedidos a tratar en el punto número 2 y en el tercer punto de cumplimiento metas gestión 2018.

Tres puntos contempla la tabla de la sesión 1.136 del Concejo Municipal a realizarse este viernes 1º de febrero de 2019.

El primer punto trata la contratación de Guarda Cruce para el sector del El Bosque, con el fin de cumplir compromisos adquiridos por EFE que permitan seguir utilizando

esa vía que comunica al sector sur poniente de la comuna. Dicho contrato se extenderá por seis meses a la espera de avisadores o alerta electrónica.

Un segundo punto trata de Transacciones extrajudiciales con 11 trabajadores despedidos injustificados cuya cifra llega a una cifra cercana a los \$ 25.500.00

No deja de llamar la atención que 5 de estos trabajadores hayan sido contratados y despedidos por esta administración, dos de ellos con indemnizaciones sobre \$ 1.500.000 y intercero con el 25% de lo demandado, cercano a los 5.500.000 con 8 meses de labor según indica el documento.

Finalmente se realizará la presentación del cumplimiento de metas gestión 2019, donde sin duda al meno abra discrepancias sobre metas no cumplidas y que no son de responsabilidad de los trabajadores, caso plan de desarrollo de Smapa estimado en 0%, a meno que salga un documento de Secpla que indique que están trabajando en ello.

LA TRABLA
ES LA QUE SIGUE:

SESION
ORDINARIA N° 1136

Viernes 1º
de febrero 2019-01-31

I.-

Aprobación de Actas

II.- Cuentas

De presidenta

De Comisiones

III.-Tabla

Ordinaria.

3.1

Contratos sobre 500 UTM

3.2

Transacciones

3.3

Presentación cumplimiento metas gestión 2018.

IV.-

Proposición de temas para próximas sesiones

V.- Varios.